



ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΔΙΚΗΣ

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΑΒ ΑΕ», που [redacted] νομίμως εκπροσωπείται.

ΠΡΟΣ

Το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο εκπροσωπείται νόμιμα (α) από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ο οποίος [redacted] (β) από τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας, ο [redacted]

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ ΠΡΟΣ


Τον Νικολάου Καπίρη του Κωνσταντίνου [redacted] μικά και με την ιδιότητά του ως Προέδρου του σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» (Σ.Ε.Ε.Α.Β.).

ΕΠΕΔΟΣΗ
Την 03.03.2026 ώρα 14:00
Η ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΡΙΑ
ΚΑΝΕΛΛΑ Θ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ
ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΕΟΥΣ 11 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 32 726

Ι. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

1. Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών καταθέσαμε την από 13-02-2026 με στοιχεία ΓΑΚ 35263/2026 ΕΑΚ 2180/2026 αίτησή μας (μη αυτοτελής αίτηση προσωρινής διαταγής) εναντίον του ως άνω προς τον οποίον κοινοποιείται η παρούσα ανακοίνωση, κ. Νικολάου Καπίρη, με την οποία, για τους σε αυτήν αναφερόμενους λόγους, ζητούμε να γίνει δεκτή η αίτησή μας, να διαταχθεί από το Δικαστήριο Σας να παύσουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος και να απέχουν στο μέλλον ατομικά και από κοινού οι ίδιοι να παρακινούν καθημερινά τους εργαζόμενους της Εταιρείας κατά τις πρωινές ώρες και αφού έχουν χτυπήσει τις κάρτες τους ή/και ανεξάρτητα από αυτό, να απέχουν από τα εργασιακά τους καθήκοντα και να συγκεντρώνονται στο εστιατόριο της Εταιρείας ή/και σε αύλιους χώρους, χωρίς προηγούμενη απόφαση του Σ.Ε.Ε.Α.Β. και χωρίς να έχουν τηρηθεί οι νόμιμες

διαδικασίες για την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα, να απαγορευθεί στον καθ' ου ή/και σε κάθε άλλον τρίτο να προβαίνουν ατομικά και από κοινού οι ίδιοι σε οιαδήποτε πράξη, συμπεριφορά ή/και παράλειψη, η οποία δύναται να παρακωλύσει την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την απρόσκοπτη παραγωγή των επιμέρους εργοστασίων της, να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από οιαδήποτε ενέργεια, παρακίνηση, παρότρυνση των εργαζομένων επί σκοπώ τη διακοπή/ παύση της προσήκουσας εργασίας τους (χωρίς της τήρησης νόμιμων διαδικασιών), να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από πράξεις απειλητικές και παραπλανητικές προς τους εργαζομένους της Εταιρείας και γενικώς από οιαδήποτε ενέργεια είναι ικανή να βλάψει την Εταιρεία και τους εργαζομένους της, να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από ενέργειες και συμπεριφορές που τείνουν να προκαλέσουν έκρυθμες καταστάσεις εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, να διαταχθεί με προσωρινή διάταξη του Δικαστηρίου Σας και μέχρι την εκδίκαση της παρούσας, λόγω της κατεπείγουσας κατάστασης και του επικείμενου κινδύνου, που συνίσταται στην εξακολούθηση των τρεχουσών και στην πιθανολόγηση τέλεσης νέων παράνομων και συγχρόνως αξιόποινων πράξεων από τον καθ' ου ή/και κάθε άλλον τρίτο, με τις αναφερόμενες στο ιστορικό της υπό κρίση αίτησης αναπόφευκτες και καταστροφικές συνέπειες, ήτοι να παύσουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι να παρακινούν καθημερινά τους εργαζόμενους της Εταιρείας κατά τις πρωινές ώρες και αφού έχουν χτυπήσει τις κάρτες τους ή/και ανεξάρτητα από αυτό, να απέχουν από τα εργασιακά τους καθήκοντα και να συγκεντρώνονται στο εστιατόριο της Εταιρείας ή/και σε αύλεις ή έτερους χώρους χωρίς προηγούμενη απόφαση του Σ.Ε.Ε.Α.Β. και χωρίς να έχουν τηρηθεί οι νόμιμες διαδικασίες για την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα, να απαγορευθεί στον καθ' ου ή/και σε κάθε άλλον τρίτο να προβαίνουν ατομικά και από κοινού οι ίδιοι σε οιαδήποτε πράξη, συμπεριφορά ή/και παράλειψη, η οποία δύναται να παρακωλύσει την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την απρόσκοπτη παραγωγή των επιμέρους εργοστασίων της, να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από οιαδήποτε ενέργεια, παρακίνηση, παρότρυνση των εργαζομένων επί σκοπώ τη διακοπή/ παύση της προσήκουσας εργασίας τους (χωρίς της τήρησης νόμιμων διαδικασιών), να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από πράξεις απειλητικές και παραπλανητικές προς τους εργαζομένους της Εταιρείας και γενικώς



από οιαδήποτε ενέργεια είναι ικανή να βλάψει την Εταιρεία και τους εργαζομένους της, να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από ενέργειες και συμπεριφορές που τείνουν να προκαλέσουν έκρυθμες καταστάσεις εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, να απειληθεί σε βάρος του καθ' ου ή/και σε κάθε τρίτο άτομο χρηματική ποινή ποσού χιλίων ευρώ (1.000,00) και προσωπική κράτηση ενός (1) μήνα για κάθε παράβαση της εκδοθησόμενης απόφασης και της προσωρινής διαταγής στην οποία προβαίνει ατομικά ή/και μέσω τρίτων και να καταδικαστεί ο καθ' ου στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή του Πληρεξουσίου Δικηγόρου μας.

2. Εν συνεχεία, η από 13-02-2026 με στοιχεία κατάθεσης ΓΑΚ 35263/2026 ΕΑΚ 2180/2026 αίτησή μας (μη αυτοτελής αίτηση προσωρινής διαταγής) συζητήθηκε κατά τη δικάσιμο της 18^{ης}-02-2026 ενώπιον του Δικαστηρίου Σας (με αρ. πιν. 17). Την ίδια ημέρα, δημοσιεύθηκε και η από 18-02-2026 Προσωρινή Διαταγή της Προέδρου Πρωτοδικών, κας. Βασιλικής Γεωργούση, σύμφωνα με την οποία απορρίφθηκε το αίτημά μας για χορήγηση προσωρινής διαταγής. Ακολούθως, μετά την έκδοση της προσωρινής διαταγής, η κύρια αίτηση ασφαλιστικών μέτρων προσδιορίστηκε για τη δικάσιμο της 22^{ας}-06-2026, ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, με στοιχεία προσδιορισμού ΓΑΚ 35260/2026 και ΕΑΚ 2180/2026, δηλαδή σε χρονικό ορίζοντα άνω των τεσσάρων (4) μηνών από την κατάθεσή της.

3. Προς τούτο, με την από 20-02-2026 κλήση μας (κλήση μετά παραπομπής) με στοιχεία ΓΑΚ 40822/2026 ΕΑΚ 2545/2026 ενώπιον του Δικαστηρίου Σας, αιτηθήκαμε να προσδιοριστεί η συζήτηση της από 13-02-2026 αίτησης ασφαλιστικών μέτρων με στοιχεία προσδιορισμού ΓΑΚ 35260/2026 και ΕΑΚ 2180/2026 ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών σε συντομότερη, κατά προτίμηση εγγύτερη δικάσιμο λόγω της εξαιρετικά επείγουσας κατάστασης, όπως ειδικώς εκτέθηκε στο δικόγραφο της κλήσης, και συνεπώς προσδιορίστηκε η συζήτηση της ως άνω κύριας αίτησης ασφαλιστικών μέτρων για τη δικάσιμο της 10^{ης}-03-2026.

4. Το δε ακριβές περιεχόμενο των ανωτέρω δικογράφων, ήτοι (α) της από 20-02-2026 με στοιχεία ΓΑΚ 40822/2026 ΕΑΚ 2545/2026 κλήσης και (β) της από 13-02-2026 με στοιχεία προσδιορισμού ΓΑΚ 35260/2026 και ΕΑΚ 2180/2026 κύριας αίτησης ασφαλιστικών μέτρων, έχουν επί λέξει ως εξής:

όπως παρατίθεται αναλυτικά στο δικόγραφο, εξελίσσεται, επαναλαμβάνεται καθημερινά και προκαλεί άμεση, σωρευτική και ανεπανόρθωτη ζημία στην Εταιρεία.

Επειδή, έχουμε έννομο συμφέρον να προσδιορισθεί η συζήτηση της ανωτέρω από 13-02-2026 αίτησής μας ασφαλιστικών μέτρων σε συντομότερη δικάσιμο, δεδομένου ότι η Εταιρεία μας επιδιώκει με την εν λόγω αίτηση την άμεση παύση συνεχιζόμενης πρακτικής υποκίνησης εργαζομένων σε αυθαίρετη αποχή από τα καθήκοντά τους εντός των εγκαταστάσεών της, χωρίς νόμιμη συνδικαλιστική απόφαση και χωρίς τήρηση των διατάξεων του Ν. 1264/1982 (άρθρα 19 και 20 παρ. 2, άρθρο 21 παρ. 2,3), πρακτική η οποία εκδηλώνεται σε καθημερινή βάση και επιφέρει άμεση παράλυση της παραγωγικής λειτουργίας της.

Επειδή, η πρακτική αυτή συνεχίζεται αδιαλείπτως και έχει ήδη προκαλέσει, μόνο κατά το ένδικο χρονικό διάστημα 02-02-2026 έως 12-02-2026, απώλεια 34.051 εργατοωρών, με αποτιμώμενη οικονομική ζημία άνω των 2,4 εκατ. ευρώ, δεδομένου ότι σε επιμέρους ημέρες καταγράφηκε πλήρης ή σχεδόν πλήρης αδράνεια παραγωγικών μονάδων των εργοστασίων της ΕΑΒ Α.Ε., λόγω της αποχής των εργαζομένων από τα εργασιακά τους καθήκοντα. Η κατάσταση αυτή επηρεάζει άμεσα κρίσιμα προγράμματα της Εταιρείας μας, μεταξύ των οποίων το πρόγραμμα αναβάθμισης αεροσκαφών F-16 σε διαμόρφωση Viper, τη διαθεσιμότητα πυροσβεστικών αεροσκαφών (Canadair) ενόψει της αντιπυρικής περιόδου, διεθνείς εκπαιδευτικές συνεργασίες της στον τομέα της αεροναυπηγικής εκπαίδευσης αλλοδαπών σπουδαστών και πληρωμάτων, καθώς και συμβάσεις κατασκευής επιμέρους εξαρτημάτων αεροσκαφών (απαρτίων) για μεγάλους διεθνείς εταίρους, και δη για την Lockheed Martin, με αποτέλεσμα να τίθεται σε κίνδυνο όχι μόνο η οικονομική λειτουργία της Εταιρείας αλλά και η αξιοπιστία της έναντι στρατηγικών συνεργατών της. Υπό τα δεδομένα αυτά, και λαμβανομένου υπόψη ότι η προσωρινή διαταγή απορρίφθηκε, η αναμονή μέχρι την ορισθείσα δικάσιμο της 22-06-2026, χωρίς σχετική δικαστική προστασία, αναιρεί στην πράξη τον σκοπό της διαδικασίας των ασφαλιστικών μέτρων, καθώς η ζημία εξελίσσεται καθημερινά και δεν είναι αναστρέψιμη, καθιστώντας απολύτως αναγκαίο τον προσδιορισμό της υπόθεσης σε συντομότερη δικάσιμο.



Επειδή, ειδικότερα, στην αίτησή μας έχει ενσωματωθεί ηλεκτρονική αλληλογραφία της 13^η-02-2026 από τη Lockheed Martin, από την οποία προκύπτει ότι, λόγω των γεγονότων που εκτίθενται στην αίτηση, δεν κατέστη δυνατή η είσοδος συνεργειών και συνεργατών της στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, με αποτέλεσμα την ακύρωση προγραμματισμένων τεχνικών ενεργειών και τη μετάθεση συμφωνημένων χρονοδιαγραμμάτων παραγωγής και παράδοσης επιμέρους εξαρτημάτων (απαρτίων) αεροσκαφών.

Επειδή, περαιτέρω, στις 17-02-2026 η Lockheed Martin απήθυνε και επίσημη επιστολή προς την ΕΑΒ Α.Ε., με την οποία υπενθυμίζει ρητά τις συμβατικές υποχρεώσεις «έγκαιρης εκτέλεσης» (*timely performance*) στο πλαίσιο των προγραμμάτων F-16 σε διαμόρφωση Viper, C-130 και P-3, όπως ειδικότερα αναλύονται στην αίτησή μας, επισημαίνοντας ότι η Εταιρεία μας φέρει ευθύνη για καθυστερήσεις που οφείλονται σε εργασιακές διαταραχές και ότι η μη έγκαιρη αντιμετώπισή τους δύναται να οδηγήσει σε αξιώσεις αποζημίωσης ή ενεργοποίηση συμβατικών μέτρων αποκατάστασης.

Επειδή, τα ανωτέρω στοιχεία καταδεικνύουν ότι η επίδικη κατάσταση έχει ήδη άμεσο και συγκεκριμένο αντίκτυπο σε ενεργές διεθνείς συμβάσεις της ΕΑΒ Α.Ε. και δεν περιορίζεται σε εσωτερική διατάραξη της λειτουργίας της. Η διακινδύνευση της Εταιρείας μας είναι ήδη υπαρκτή και αποδεδειγμένη, καθόσον έχει τεθεί ρητώς ζήτημα συμβατικών ευθυνών της και οικονομικών συνεπειών λόγω καθυστερήσεων, ενόψει των υποχρεώσεών της έγκαιρης εκτέλεσης και των συναφών ποινικών ρητρών.

Επειδή, η εκκρεμότητα της παρούσας διαφοράς έχει ήδη δημιουργήσει έντονο και διαρκές κλίμα αντιδικίας εντός της Εταιρείας, το οποίο επηρεάζει άμεσα την εύρυθμη λειτουργία της.

Επειδή, η παρατεταμένη αβεβαιότητα ως προς τη δικαστική επίλυση της υπόθεσης επιτείνει την ένταση στις εργασιακές σχέσεις και λειτουργεί αποσταθεροποιητικά για το εργασιακό περιβάλλον, ιδίως ενόψει του ότι τα επίδικα περιστατικά συνδέονται με την καθημερινή λειτουργία της παραγωγικής δραστηριότητας της ΕΑΒ Α.Ε.

Επειδή, η διατήρηση της εκκρεμότητας επί μακρό χρονικό διάστημα εντείνει τον κίνδυνο περαιτέρω διατάραξης της συνεργασίας μεταξύ εργαζομένων και

διοίκησης και επηρεάζει άμεσα την παραγωγική συνέχεια της Εταιρείας, με δυσμενείς οικονομικές συνέπειες για όλα τα μέρη.

Επειδή, το αίτημα για χορήγηση προσωρινής διαταγής απορρίφθηκε, ενώ κύρια αίτηση ασφαλιστικών μέτρων έχει προσδιοριστεί για την 22-06-2026, η παροχή προσωρινής δικαστικής προστασίας καθίσταται στην πράξη ανενεργή.

Επειδή, η επίδικη κατάσταση εξελίσσεται σε πραγματικό χρόνο και επηρεάζει άμεσα τόσο την παραγωγική λειτουργία όσο και τις συμβατικές υποχρεώσεις της EAB A.E., ενώ η συνεχιζόμενη απώλεια εσόδων επιτείνει τη λειτουργική και οικονομική επιβάρυνση της Εταιρείας και δυσχεραίνει την απρόσκοπτη εκπλήρωση των ευρύτερων υποχρεώσεών της ως εργοδότης.

Επειδή, πέραν των ανωτέρω οικονομικών και συμβατικών συνεπειών, η επίδικη κατάσταση υπερβαίνει το επίπεδο ιδιωτικής διαφοράς και άπτεται άμεσα ζητημάτων δημοσίου συμφέροντος, καθόσον η Εταιρεία μας αποτελεί εθνικό φορέα εργοστασιακής συντήρησης και αναβάθμισης κρίσιμων αεροπορικών μέσων του Ελληνικού Δημοσίου.

Επειδή, ειδικότερα, η διατάραξη της παραγωγικής λειτουργίας της EAB A.E. επηρεάζει άμεσα την υλοποίηση του προγράμματος αναβάθμισης αεροσκαφών F-16 σε διαμόρφωση Vigor, τελικός γρήστης των οποίων είναι η Πολεμική Αεροπορία, με συνέπεια η καθυστέρηση εκτέλεσης των σχετικών εργασιών να επηρεάζει την επιχειρησιακή διαθεσιμότητα αεροπορικών μέσων που συνδέονται με την εθνική άμυνα της χώρας.

Επειδή, περαιτέρω, η ίδια κατάσταση επηρεάζει την τεχνική υποστήριξη και διαθεσιμότητα πυροσβεστικών αεροσκαφών τύπου Canadaig, ενόψει της επικείμενης αντιπυρικής περιόδου, επισημαίνεται ότι η επιχειρησιακή ετοιμότητα των εν λόγω μέσων δεν εξαρτάται μόνον από την τυπική ολοκλήρωση των εργασιών συντήρησης ή την παράδοσή τους κατά την έναρξη της αντιπυρικής περιόδου, αλλά προϋποθέτει την έγκαιρη παράδοση αεροσκαφών και κινητήρων, ώστε να καταστεί δυνατή η πραγματοποίηση των αναγκαίων εκπαιδευτικών και εξοικειωτικών πτήσεων των πληρωμάτων πριν την επιχειρησιακή τους ένταξη. Η καθυστέρηση των εργασιών επηρεάζει συνεπώς άμεσα τον χρόνο επιχειρησιακής ετοιμότητας των πληρωμάτων και, κατ' επέκταση, την αποτελεσματική έναρξη της αντιπυρικής επιχειρησιακής δραστηριότητας, η οποία συνδέεται ευθέως με την πολιτική προστασία, την ασφάλεια των πολιτών,

καθώς και την προστασία της εθνικής οικονομίας και του φυσικού περιβάλλοντος.

Επειδή, υπό τα δεδομένα αυτά, η καθυστέρηση παροχής προσωρινής δικαστικής προστασίας δεν συνεπάγεται μόνον οικονομική επιβάρυνση της Εταιρείας, αλλά επιφέρει συνέπειες ευρύτερου δημοσίου ενδιαφέροντος, άμεσα συνδεδεμένες με λόγους εθνικής άμυνας και εθνικής ασφάλειας, γεγονός που καθιστά αναγκαίο τον κατά προτεραιότητα προσδιορισμό της κύριας αίτησης ασφαλιστικών μέτρων σε εγγύτερη δικάσιμο.

Επειδή, στη συζήτηση καλούμε και τον ως άνω αντίδικο μας.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΩ ΛΟΓΟΥΣ

Και με ρητή επιφύλαξη κάθε νόμιμου δικαιώματος μας

και όσων προστεθούν κατά τη συζήτηση της παρούσας

ΑΤΟΥΜΕΘΑ

Να γίνει δεκτή η παρούσα.

Να προσδιοριστεί η συζήτηση της από 13-02-2026 αίτησης ασφαλιστικών μέτρων με στοιχεία προσδιορισμού ΓΑΚ 35260/2026 και ΕΑΚ 2180/2026 ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών σε συντομότερη, κατά προτίμηση εγγύτερη δικάσιμο λόγω της εξαιρετικά επείγουσας κατάστασης, όπως ειδικώς εκτέθηκε ανωτέρω.

Να γίνει καθολοκληρία δεκτή η υπό κρίση αίτησή μας ασφαλιστικών μέτρων.

Να καταδικαστεί ο αντίδικος στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή του Πληρεξουσίου Δικηγόρου μας.

Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 2026

Ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Δ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ - Α. ΑΦΡΑΤΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
Α.Μ. ΔΣΑ : 80649
N BAMBÀ 1 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10674
Α.Φ.Μ. 996987560 - Δ.Ο.Υ. Δ' ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ : 210 3389851, FAX : 210 3389862, E-MAIL : info@aallawyers.gr
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΡ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Μ. ΔΣΑ : 28948
ΤΗΛ 6944 585396, E-MAIL : danastasopoulos@aallawyers.gr



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ

Είδος Δικογράφου: ΚΛΗΣΗ ΜΕΤΑ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ

Γενικός Αριθμός Κατάθεσης: 40822/2026

Ειδικός Αριθμός Κατάθεσης: 2545/2026

Στο ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ σήμερα την 20-02-2026 ημέρα Παρασκευή και ώρα 11:30 εμφανίσθηκε στη Γραμματεία ο ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ [REDACTED] και κατέθεσε το παραπάνω δικόγραφο.

Για την πράξη αυτή συντάχθηκε η έκθεση αυτή που υπογράφεται νόμιμα.

Ο/Η Καταθέσας

ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ

Ο/Η Γραμματέας

ΚΑΠΕΝΗ ΜΑΡΙΑΝΝΑ

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

Διαδικασία: ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ

Το κτίριο και η αίθουσα εκδικάσεως της αιτήσεως γνωστοποιούνται την παραμονή της δικάσιμου σε έκθεμα που αναρτάται στον 1ο όροφο του κτιρίου 5.

Ορίζουμε ως χρόνο συζήτησης την 10-03-2026, ημέρα Τρίτη και ώρα 09:00 στο ακροατήριο του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ με Αριθμό Πινακίου 119 και με τον όρο να κοινοποιηθεί το δικόγραφο αυτό 10 ΗΜΕΡΕΣ πριν από τη δικάσιμο.

ΑΘΗΝΑ, 20-02-2026

Ο/Η Δικαστής

ΠΑΝΤΕΛΙΑ ΜΑΝΟΥΕΛΑ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΑΘΗΝΑ, 20-02-2026

Ο/Η Γραμματέας

ΚΑΠΕΝΗ ΜΑΡΙΑΝΝΑ



No:
E87237_2
Ημερομηνία:
20/02/2026

Δ.Σ. ΑΘΗΝΩΝ

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΣΗΜΩΝ 2,00 ΕΥΡΩ
Παράρτημα Ι & ΙΙΙ, Ν. 4194/2013 (ΦΕΚ Α' 208 / 27-9-2013)



Η δικηγορική εταιρεία **Δ. Αναστασάπουλος - Α. Αφράτη και Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρί**

κατέβαλε το ποσό των **ΔΥΟ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΜΗΔΕΝ ΛΕΠΤΩΝ**, που αφορά σε αγορά απούλοποιημένων ενσήμων για ΚΛΗΣΗ ΕΑΒ.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΝΣΗΜΩΝ	
ΕΝΣΗΜΟ	ΚΟΣΤΟΣ
ΤΑΧΔΙΚ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ	2,00 €
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	2,00 €

Με εντολή

ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

VOICE NEWS
ΟΛΑ ΣΤΟ ΦΩΣ





Λύλα ενθλη...
 (86623-7...)
LAWYERS
 Δικηγορική Εταιρεία Αναστασίου - Αφράτη
 Νεοφύτου Βα.βθ 1 Τ.Κ 10674, Αθήνα, 210 3399991 - 210 3399992, info@oalawyers.gr

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
 Ορίζει δικέλιμο για προσωρινή διαταγή
 την 18.02.2026 ημέρα Τρίτη
 και ώρα 11:00 ενώπιον Προέδρου
 Υπηρεσίας κτίριο 5, γραφείο ... με κλή-
 τευση καθ'... πριν από 24 ώρες
 ΑΘΗΝΑ 16.02.2026
 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 Ε. ΣΙΩΝΙΔΟΥ

ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ

(Με αίτημα χορήγησης Προσωρινής Διαταγής)

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΑΒ ΑΕ», που

[Redacted]

...ως νομίμως εκπροσωπείται.

→ Π.Ο. Δημήτριο
 Αποστολέως
 28948
 (18.2.26)

Δικασμός...
 Κοινοποίηση προ 2η (7)ηκ.
 Αθήνα 18-2-2026
 Ο Πρόεδρος υπηρεσίας

ΚΑΤΑ

Του Νικολάου Καζίρη του Κωνσταντίνου, κ...
 [Redacted] και με την ιδιότητά του ως
 Προέδρου του εργασιακού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» (Σ.Ε.Ε.Α.Β.).

π.ρ. Βασιλείου Τσαυζή
 9917 ΔΣΑ (18.2.26)

Ι. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Α. ΦΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΑΒ Α.Ε. ΚΑΙ ΤΟΥ Σ.Ε.Ε.Α.Β. Α.Ε.

Η «Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής «ΕΑΒ Α.Ε.» ή «Εταιρεία») ιδρύθηκε με το Ν. 43/1975 ως ανώνυμη εταιρεία, αρχικώς με την επωνυμία «Εθνική Βιομηχανία Αεροπορικού Υλικού», η οποία στη συνέχεια τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε δυνάμει του Ν. 696/1977, οπότε και έλαβε τη σημερινή της επωνυμία.

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν. 696/1977, η ΕΑΒ Α.Ε. «αποτελεί επιχείρηση κοινής ωφελείας» και προς τούτο, «απολαβεί απάντων των δικονομικών προνομίων, ως εάν είναι το Δημόσιον» (βλ. άρθρο 6 του Ν. 696/1977). Με το άρθρο 103 του Ν. 5079/2023 (ΦΕΚ Α 215/22.12.2023), όπως ισχύει μετά και τις τροποποιήσεις του άρθρου 78 του Ν. 5195/2025, επήλθε ο νομικός μετασχηματισμός της ΕΑΒ ΑΕ σε

εταιρεία διεπόμενη από τον Ν. 4548/2018, η οποία, εφεξής λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Η Εταιρεία εποπτεύεται από το Υπουργείο Οικονομικών και το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, σε θέματα που συνδέονται με διακρατικές συμφωνίες συνεργασίας με ξένες αμυντικές βιομηχανίες κατ' άρθρο 44 παρ. 1 Ν. 1947/1991. Η Εταιρεία μας ανήκει στη ΓΕΝΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ήτοι στο Ελληνικό Δημόσιο υπό ευρεία έννοια. Ο ως άνω χαρακτήρας της ΕΑΒ Α.Ε. έχει γίνει δεκτός και από την υπ' αριθμόν 2075/6-5-2011 αμετάκλητη απόφαση του Εφετείου Αθηνών.

Περαιτέρω, η ΕΑΒ Α.Ε. είναι επιφορτισμένη με την κάλυψη αναγκών γενικού δημοσίου συμφέροντος, όπως είναι οι ανάγκες της Πολεμικής Αεροπορίας, του Πολεμικού Ναυτικού, του Λιμενικού Σώματος, κ.λπ. Αντικείμενο της δραστηριότητάς της είναι, εκτός της «[.../κάλυψη[ς] των αναγκών των Ενόπλων Δυνάμεων και λοιπών δημοσίων υπηρεσιών», η παροχή προϊόντων που περιλαμβάνουν τη σχεδίαση, κατασκευή και συντήρηση Αεροπορικού υλικού (στρατιωτικού και πολιτικού νηολογίου), πυραυλικών οπλικών συστημάτων, ηλεκτρονικού υλικού (τηλεπικοινωνιών, ηλεκτρονικού πολέμου, κρυπτασφάλειας, οπτικοηλεκτρονικών, καλωδιώσεων κ.ά.), σύνθετων υλικών, η κατασκευή απαρτίων (μηχανουργικών, ελασματοουργικών και συνθέτων υλικών), η τεχνική συναρμολόγηση τμημάτων Αεροσκαφών και Αεροκινητήρων στρατιωτικού και πολιτικού νηολογίου, η εκπόνηση Μελετών Δομικών Επισκευών Αεροσκάφους, η Σχεδίαση, Ανάλυση, Ανάπτυξη Προϊόντων, από τη φάση της αρχικής σχεδίασης έως τη δημιουργία του κατασκευαστικού φακέλου δομικών μερών και συστημάτων αεροσκάφους, καθώς επίσης ηλεκτρονικών συστημάτων και παρακολούθηση της κατασκευής του αναπτυξιακού πρωτοτύπου. Η Εταιρεία παρέχει επίσης υπηρεσίες της σε τρίτους στον τομέα της συντήρησης, επισκευής και κατασκευής αεροσκαφών και κινητήρων (για στρατιωτικούς ή πολιτικούς σκοπούς) και εν γένει αεροδιαστημικού υλικού (ιδετε άρθρο 1 του Ν. 43/1975 και άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 2166/1993), καθώς και στον τομέα των ηλεκτρονικών συστημάτων και σε οπικά ή μη συστήματα παντός τύπου εγκατεστημένα επί υπάμενων μέσων, εδάφους, πλοίων και παντός τύπου χερσαίων οχημάτων (ιδετε άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 2166/1993). Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αντικείμενο τις τροποποιήσεις αεροσκαφών και παροχή υπηρεσιών εφαρμοσμένης έρευνας, τεχνολογίας, τις μελέτες σε αεροπορικό υλικό, την

τεχνική εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση, ως και τη διακρίβωση συσκευών και οργάνων.

Βασικοί πελάτες της EAB A.E. είναι η Πολεμική Αεροπορία, το Πολεμικό Ναυτικό, ο Στρατός Ξηράς, το Λιμενικό Σώμα και τρίτοι σε όλο τον κόσμο.

Η EAB A.E. διαθέτει βιομηχανική και τεχνολογική υποδομή υψηλής τεχνολογίας και ανταγωνιστικά συγκριτικά πλεονεκτήματα, όπως: κομβική θέση (στο σταυροδρόμι τριών Ηπείρων), συνολική εξυπηρέτηση πτητικών μέσων «Από το Ρύγχος ως την Ουρά-Nose to Tail», ανταγωνιστικότητα κυρίως στους τομείς ποιότητας και τεχνολογίας που καταλήγουν στην ικανοποίηση των πελατών, η οποία αποδεικνύεται από: α) το εύρος της πελατειακής βάσης (πλέον των 90 πελατών από 36 χώρες και 2 διεθνείς οργανισμούς) και β) την Αφοσίωση των Πελατών (συνεργασία με NSPA 28 έτη, με Lockheed Martin 22 έτη, με Dassault Aviation 27 έτη, με SNECMA 27 έτη, με Aerolia-Premium Aerotech 27 έτη, με Πολεμική Αεροπορία Ιορδανίας 24 έτη, με Boeing 14 έτη, Airbus Helicopters 10 έτη, LM Sikorsky 15 έτη, HAE AMMROC 5 έτη, κ.λπ.). Η εταιρεία μας διαθέτει επίσης όλες τις απαραίτητες πιστοποιήσεις-εξουσιοδοτήσεις από διεθνείς οίκους, ενώ πληθώρα αναληφθέντων έργων βρίσκονται σε εξέλιξη.

Εκ των ανωτέρω συνάγεται ότι, η λειτουργία της EAB A.E. εξυπηρετεί βασικές ανάγκες του κοινωνικού συνόλου με τη **συντήρηση και αναβάθμιση των μαχητικών και μεταγωγικών αεροσκαφών της πολεμικής Αεροπορίας προς διασφάλιση της εθνικής άμυνας.** Μεταξύ άλλων, η EAB A.E. είναι επιφορτισμένη με την **συντήρηση του στόλου των πυροσβεστικών αεροσκαφών,** συμβάλλοντας καθοριστικά στη διασφάλιση της υγείας, της ζωής και της περιουσίας των πολιτών που απειλούνται από πυρκαγιές ή από τυχόν άλλα ατυχήματα (π.χ. ναυάγιο κ.λπ.), αλλά και της ομαλής λειτουργίας πολλών επιχειρήσεων και εκμεταλλεύσεων κοινής ωφέλειας, αφού η επιχειρησιακή ικανότητα των πυροσβεστικών αεροσκαφών εξασφαλίζει τη λειτουργία των υγειονομικών υπηρεσιών και των επιχειρήσεων διανομής ύδατος και των επιχειρήσεων παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος, των επιχειρήσεων παραγωγής και διύλισης ακάθαρτου πετρελαίου, των επιχειρήσεων μεταφοράς αγαθών και προσώπων, αφού σε περίπτωση ανυπαρξίας επιχειρησιακής ικανότητας των στις εγκαταστάσεις μας συντηρούμενων πυροσβεστικών οχημάτων και λουπών αεροσκαφών σε περίπτωση εκτάκτου ανάγκης - πυρκαγιάς, ναυαγίου ή άλλου

συναφούς συμβάντος, δεν θα μπορούν να διασφαλιστούν οι ως άνω λειτουργίες, η δε ταχεία αποκατάσταση της λειτουργίας αυτών των επιχειρήσεων εξαρτάται από την ανταπόκρισή μας να διατηρούμε επιχειρησιακά ενεργά τα πυροσβεστικά αεροσκάφη και όλα τα άλλα πτητικά μέσα.

Στην ΕΑΒ Α.Ε. αναβαθμίζονται τα μαχητικά αεροσκάφη F-16 Block 52 στη διαμόρφωση «Viper» για την Ελληνική Πολεμική Αεροπορία (ΠΑ). Η διαμόρφωση Viper παρέχει νέες και ενισχυμένες δυνατότητες ασφάλειας, δικτύωσης και αισθητήρων, που θα επιτρέψουν στην ΠΑ να αντιμετωπίζει με επιτυχία τις αναδυόμενες απειλές στην περιοχή και να υποστηρίζει συμμαχικές αποστολές παγκοσμίως. Συνολικά 84 αεροσκάφη θα αναβαθμιστούν στη διαμόρφωση Viper έως το 2027.

Είναι προφανές ότι το επιτελούμενο έργο από την ΕΑΒ Α.Ε. έχει άμεση σχέση με την εθνική άμυνα και ασφάλεια της χώρας, αλλά και με την εθνική οικονομία, ώστε η διατάραξη της εργασιακής ειρήνης της εύρυθμης λειτουργίας της και της παραγωγικής της ροής, εκτός από τεράστια υλική ζημία, βλάπτει την φήμη και πελατεία της, θέτοντας σε κίνδυνο και το δημόσιο συμφέρον.

Περαιτέρω, στην ΕΑΒ Α.Ε., η πλειοψηφία των εργαζομένων έχει συστήσει εργασιακό σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» (Σ.Ε.Ε.Α.Β.), με έδρα τη Θήβα, διοικούμενο σήμερα από 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενου από τα εξής μέλη: Νικόλαο Καπίρη (και ήδη καθ' ου), Δημήτριο Βάσσο, Χαράλαμπο Κολυμπίρη, Αθανάσιο Μπετσικόκο, Ιωάννη Αράπη, Αθανάσιο Νικολάου, Κωνσταντίνο Κακάτσο, Αθανάσιο Παρακάτη, Παρθενία Πολύζου, Ιωάννη Θαλασσινό και Λεωνίδα Μανταδάκη. Μάλιστα, ο καθ' ου εργάζεται στην εταιρεία μας ως Χειριστής Εργαλειομηχανών CNC.

Σημειώνεται, ότι σύμφωνα με την ως άνω αμετάκλητη 2075/6-5-2011 απόφαση του Εφετείου Αθηνών, το ανωτέρω σωματείο Σ.Ε.Ε.Α.Β., προκειμένου να κηρύξει στάση εργασίας ή οποιασδήποτε μορφής απεργία πρέπει να συμμορφώνεται με τα άρθρα 19 παρ. 2, 20 και 21 του Ν. 1264/82, 3 παρ. 1 και 2 του Ν. 2224/94, ήτοι α) να γνωστοποιεί, νόμιμα και με δικαστικό επιμελητή, τα αιτήματα και τους λόγους που τα θεμελιώνουν, τέσσερις (4) πλήρεις ημέρες πριν να αρχίσει η απεργία, β) να γνωστοποιεί το προσωπικό ασφαλείας που απαιτείται για την αντιμετώπιση

στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, γ) να καλείται ο εργοδότης δι' εγγράφου επιδιδομένου δια δικαστικού επιμελητή σε δημόσιο διάλογο.

Σημειώνεται περαιτέρω, ότι οι 324/2011 και 100/2022 ομοίως αμετάκλητες αποφάσεις του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών, οι οποίες, έκριναν παράνομες δίωρες στάσεις εργασίας των εργαζομένων της Εταιρείας, αποφαινόνται, ότι η ΓΣ η οποία είναι αρμόδια να αποφασίζει για την διενέργεια στάσεων εργασίας των εργαζομένων, πρέπει να τηρεί τις διατάξεις για την νόμιμη λειτουργία των συλλογικών οργάνων και να τηρείται η απαρτία και η αρχή της μυστικότητας.

B. ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΘ' ΟΥ

B.1. Δέσμια υποχρέωση συμμόρφωσης της ΕΑΒ Α.Ε. κατόπιν της οριστικής έκθεσης του έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου με αριθμό φακέλου 8063/2024 της Α' Δ.Υ.Ε.Ε. του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

Με το υπ' αριθ. πρωτ. 66651 ΕΞ 2025/15-04-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κοινοποιήθηκε στην ΕΑΒ Α.Ε. η χορήγηση εξάμηνης παράτασης συμμόρφωσης επί του συνόλου των συστάσεων της υπ' αριθμ. 8063/2024 οριστικής έκθεσης του έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου, διενεργηθέντος από την Α' Δ.Υ.Ε.Ε., η οποία κατέληγε, μεταξύ άλλων, σε συγκεκριμένα ευρήματα αναφορικά με μη σύννομες καταβολές παροχών συνδεδεμένων με τη λύση της εργασιακής σχέσης, καθώς και σε υποχρέωση αναζήτησης αγρεωσιτών καταβληθέντων ποσών. Ήδη από το χρονικό αυτό σημείο, η Διοίκηση της Εταιρείας, αντιλαμβανόμενη τις ιδιαίτερες δυσμενείς συνέπειες που θα συνεπαγόταν για το εισόδημα των εργαζομένων η άμεση και πλήρης εφαρμογή των εν λόγω συστάσεων, κινήθηκε εντός του θεσμικού πλαισίου (ίδτε σχετικά κατωτέρω Κεφ. Β.3.) και υπέβαλε τεκμηριωμένα αιτήματα προς τα συναρμόδια Υπουργεία, επιδιώκοντας την εξεύρεση νόμιμης λύσης που δεν θα οδηγούσε σε αιφνίδια ή αναδρομική οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων της.

Εν συνεχεία, με το υπ' αριθ. πρωτ. 171541 ΕΞ 2025/01-10-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, στο πλαίσιο της παρακολούθησης της συμμόρφωσης της ΕΑΒ Α.Ε. επί των συστάσεων του ανωτέρω

ελέγχου, επισημάνθηκε ότι για σειρά ευρημάτων η ταχθείσα προθεσμία συμμόρφωσης είχε ήδη παρέλθει και ζητήθηκε από την Εταιρεία να ενημερώσει εντός **αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών**, με πλήρως αιτιολογημένη απάντηση και σχετικό υλικό τεκμηρίωσης, για τις ενέργειες στις οποίες είχε προβεί, με ρητή προειδοποίηση ότι, σε περίπτωση μη συμμόρφωσής της, θα ενεργοποιούνταν οι προβλεπόμενες διαδικασίες λήψης πρόσθετων μέτρων κατ' άρθρο 55 του Π.Δ. 142/2017.

Κατόπιν τούτων, και λαμβανομένων υπόψη των λόγων που επικαλέστηκε η Εταιρεία, με την υπ' αριθ. πρωτ. 196781 ΕΞ 2025/12-11-2025 απόφαση του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών χορηγήθηκε κατ' εξαίρεση τρίμηνη παράταση συμμόρφωσης επί συγκεκριμένων συστάσεων της οριστικής έκθεσης του έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου, με ρητή επισήμανση ότι είχε ήδη προηγηθεί εξαμήνη παράταση και ότι, μετά την παρέλευση της νέας ταχθείσας προθεσμίας συμμόρφωσης, η ΕΑΒ Α.Ε. όφειλε να αποστείλει άμεσα το σχετικό υλικό τεκμηρίωσης περί της πορείας και ολοκλήρωσης της συμμόρφωσής της.

Τέλος, με το υπ' αριθ. πρωτ. 222136 ΕΞ 2025/19-12-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, στο πλαίσιο της εκ νέου παρακολούθησης του ως άνω έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου, γνωστοποιήθηκε στην ΕΑΒ Α.Ε. ότι για το σύνολο δεκαπέντε (15) συστάσεων οι προθεσμίες συμμόρφωσης είχαν ήδη παρέλθει, ενώ για τις λοιπές ορίστηκε καταληκτική ημερομηνία συμμόρφωσης η 04^η-01-2026, με ρητή και ειδική προειδοποίηση ότι, σε περίπτωση μη αποστολής πλήρους και τεκμηριωμένης ενημέρωσης, η Υπηρεσία θα προχωρούσε στις προβλεπόμενες ενέργειες της περ. γγ της παρ. 4 (β) του άρθρου 55 του Π.Δ. 142/2017, προς λήψη πρόσθετων μέτρων από τα αρμόδια όργανα.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι, καθ' όλο το κρίσιμο χρονικό διάστημα, η ΕΑΒ Α.Ε. βρισκόταν υπό διαρκή παρακολούθηση της συμμόρφωσής της με τις συστάσεις της οριστικής έκθεσης του έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου, με ρητώς ορισμένες και διαδοχικά ελεγχόμενες προθεσμίες, καθώς και με σαφή προειδοποίηση λήψης πρόσθετων μέτρων σε περίπτωση μη ανταπόκρισής της, κατ' εφαρμογή του άρθρου 55 του Π.Δ. 142/2017. Επομένως, η ΕΑΒ Α.Ε. βρισκόταν σε καθεστώς δέσμιας διοικητικής συμμόρφωσης με τις συστάσεις της έκθεσης ελέγχου, χωρίς δυνατότητα άσκησης διακριτικής της ευχέρειας ως προς την εφαρμογή ή την αναστολή τους.

Β.2. Κρίσιμα ευρήματα του διαχειριστικού υπ' αριθμ. 8063/2024 ελέγχου (Εύρημα 18 – Εύρημα 13) και συνέπειες στη μισθολογική πολιτική της ΕΑΒ Α.Ε.

Αναλυτικότερα, τα ουσιαστικά ευρήματα της υπ' αριθμ. 8063/2024 έκθεσης ελέγχου κατέγραψαν συγκεκριμένες αποκλίσεις στη μισθολογική πρακτική της ΕΑΒ Α.Ε. και προσδιόρισαν το περιεχόμενο των ενεργειών συμμόρφωσης που όφειλε να προβεί η Εταιρεία μας. Ειδικότερα, το **Εύρημα 18** αφορούσε τη διαπίστωση υπέρβασης των ανώτατων επιτρεπόμενων ορίων σε παροχές που καταβάλλονταν κατά την αποχώρηση εργαζομένων λόγω συνταξιοδότησης. Στο πλαίσιο αυτό, καταγράφηκε ότι είχαν πραγματοποιηθεί καταβολές χρηματικών παροχών συνδεδεμένων με τη λύση της εργασιακής σχέσης, οι οποίες υπερέβαιναν τα εφαρμοστέα ανώτατα όρια για φορέα με τα χαρακτηριστικά της ΕΑΒ Α.Ε., όπως αυτά προσδιορίζονται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (ίδτε σελ. 214-216 έκθεσης). Περαιτέρω, στο ίδιο εύρημα επισημάνθηκε ότι παροχές οι οποίες χορηγούνταν υπό τον χαρακτηρισμό «Κίνητρο Ευδόκιμης Υπηρεσίας» συνδέονταν, κατά τον χρόνο και λόγο καταβολής τους (ίδτε σελ. 220-222 έκθεσης), με την αποχώρηση του εργαζομένου από την υπηρεσία και, ως εκ τούτου, **εξετάστηκαν ως πρόσθετες παροχές συνδεδεμένες με τη λύση της εργασιακής σχέσης**. Στο πλαίσιο αυτό, διαπιστώθηκε ότι δεν προέκυπτε η τήρηση των προβλεπόμενων διαδικασιών έγκρισης από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών για τη χορήγησή τους. Το ελεγκτικό συμπέρασμα του Ευρήματος 18 συνοδεύθηκε από συγκεκριμένες συστάσεις συμμόρφωσης, ήτοι την αποφυγή έγκρισης καταβολών πέραν των προβλεπόμενων ορίων και την υποχρέωση προσδιορισμού και αναζήτησης των μη παραγεγραμμένων αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, με παράλληλη υποχρέωση διαβίβασης στοιχείων τεκμηρίωσης στις αρμόδιες ελεγκτικές υπηρεσίες.

Παράλληλα, με το **Εύρημα 13** διαπιστώθηκε μη σύννομη πρακτική αναφορικά με τη χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Ειδικότερα, ο έλεγχος κατέγραψε ότι το επίδομα αυτό καταβαλλόταν σε ευρύ μέρος του προσωπικού της Εταιρείας **κατά τρόπο που δεν ανταποκρινόταν στις ειδικές προϋποθέσεις, στις κατηγορίες δικαιούχων και στο ύψος καταβολής που προβλέπονται στο άρθρο 7 του Ν. 4690/2020**. Στο πλαίσιο των ελεγκτικών επαληθεύσεων αποτυπώθηκε ότι, κατά το κλείσιμο του έτους 2023, το επίδομα καταβαλλόταν σε πολύ υψηλό ποσοστό των μισθοδοτούμενων, συμπεριλαμβανομένων ειδικοτήτων που είτε δεν υπάγονταν στις

προβλεπόμενες κατηγορίες είτε ελάμβαναν επίδομα ανώτερης κατηγορίας από τη νόμιμα προβλεπόμενη. Και ως προς το εύρημα αυτό, στο πόρισμα διατυπώθηκαν συγκεκριμένες συστάσεις συμμόρφωσης, οι οποίες περιλάμβαναν τη διακοπή των μη νόμιμων καταβολών, την αναπροσαρμογή του ύψους του επιδόματος όπου αυτό καταβαλλόταν κατά παράβαση των προβλέψεων του νόμου, καθώς και τον προσδιορισμό και την αναζήτηση των μη παραγεγραμμένων αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, με υποχρέωση αποστολής αναλυτικών μισθοδοτικών στοιχείων στην Αρχή πριν και μετά τη συμμόρφωση.

Συνεπώς, από τη συνδυαστική εξέταση των Ευρημάτων 18 και 13 προκύπτει ότι ο υπ' αριθμ. 8063/2024 έκτακτος διαχειριστικός έλεγχος κατέγραψε συγκεκριμένες αποκλίσεις στη μισθολογική πρακτική της ΕΑΒ Α.Ε., οι οποίες συνδέθηκαν με υποχρεώσεις συμμόρφωσης της Εταιρείας και παροχής υλικού τεκμηρίωσης προς τις αρμόδιες ελεγκτικές αρχές. Οι διαπιστώσεις αυτές αποτέλεσαν αντικείμενο παρακολούθησης από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και προσδιόρισαν το πλαίσιο εντός του οποίου όφειλε να κινηθεί η Διοίκηση της Εταιρείας, η οποία κατέστησε εξαρχής σαφές στους εργαζομένους της ότι θα επιδιώξει τη θεσμική αντιμετώπιση των εν λόγω ζητημάτων, χωρίς επιβάρυνση των τελευταίων.

B.3. Ενέργειες της ΕΑΒ Α.Ε. για τη διασφάλιση της συνέχισης των παροχών προς τους εργαζομένους της

Σε άμεση συνέχεια των ανωτέρω και ενόψει των διαπιστώσεων της υπ' αριθμ. 8063/2024 οριστικής έκθεσης του έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου, η Διοίκηση της ΕΑΒ Α.Ε. προέβη σε συγκεκριμένες και θεσμικά προσήκουσες ενέργειες με σκοπό τη διασφάλιση της συνέχισης των παροχών προς τους εργαζομένους της, όπως άλλωστε είχε επανειλημμένως καταστήσει σαφές ήδη από προγενέστερο χρονικό διάστημα (ίδτε σχετικά τις Ανακοινώσεις της Εταιρείας της 11ης-2-2025, 13ης-2-2025, 18ης-2-2025 και 25ης-2-2025), εντός πλαισίου νομιμότητας και χωρίς διακινδύνευση της θέσης της Εταιρείας έναντι των αρμόδιων ελεγκτικών αρχών.

Ειδικότερα, μετά τη θέση σε ισχύ του άρθρου 78 του Ν. 5195/2025, με το οποίο τροποποιήθηκε το άρθρο 78 του Ν. 4941/2022 και εισήχθη ρητή νομοθετική πρόβλεψη ως προς τη νομιμότητα των καταβολών κινήτρων παραμονής στην εργασία που προβλέπονται στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας της ΕΑΒ Α.Ε., η Εταιρεία ζήτησε και έλαβε εξειδικευμένη νομική γνωμοδότηση του δικηγόρου κ. Σ. Παρσάνου,



αναφορικά με το ζήτημα της συνέχισης της καταβολής των εν λόγω παροχών, ήτοι του κινήτρου παραμονής στην εργασία, και για το μέλλον. Στην εν λόγω από 30-05-2025 γνωμοδότηση, διατυπώθηκε η αξιολόγηση τόσο της γραμματικής διατύπωσης της διάταξης του άρθρου 78 του Ν. 5195/2025, όσο και της αιτιολογικής έκθεσης του νόμου, καταλήγοντας καθ' αυτόν τον τρόπο στο συμπέρασμα ότι η νομιμότητα των κινήτρων παραμονής στην εργασία δεν εξαντλείται στην αναδρομική νομιμοποίηση παρελθουσών καταβολών, **αλλά καταλαμβάνει και τη συνέχιση της καταβολής τους, εφόσον αυτά προβλέπονται στις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.**

Η εν λόγω γνωμοδότηση τέθηκε υπόψη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΕΑΒ Α.Ε., η οποία, κατά την υπ' αριθμ. 43/12-06-2025 συνεδρίασή της, την αποδέχθηκε και εισηγήθηκε ρητώς προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας τη συνέχιση της καταβολής του κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας στους εργαζομένους της. Ακολούθως, κατά τη συνεδρίαση της 27^{ης}-06-2025 (υπ' αριθ. 1673) του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΑΒ Α.Ε., τα μέλη αυτού, αφού έλαβαν υπόψη το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τη σχετική από 30-05-2025 γνωμοδότηση, **αποφάσισαν ομόφωνα την αποδοχή αυτής και τη συνέχιση της καταβολής του κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας στο προσωπικό της ΕΑΒ Α.Ε., όπως ειδικότερα προβλέπεται στην ισχύουσα από 26-07-2024 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.**

Από το σύνολο των ανωτέρω προκύπτει αδιαμφισβήτητα ότι, ήδη πριν από την εκδήλωση οποιασδήποτε κινητοποίησης και ανεξαρτήτως αυτής, η ΕΑΒ Α.Ε. είχε ολοκληρώσει τη θεσμική διαδικασία λήψης απόφασης ως προς τη συνέχιση της καταβολής του κινήτρου παραμονής στην εργασία. Αναλυτικότερα, οι ανωτέρω ενέργειες της Εταιρείας μας εντάσσονται στο πλαίσιο συμμόρφωσης που είχε ήδη διαμορφωθεί κατόπιν της οριστικής έκθεσης του έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου και της επακολούθησας παρακολούθησης συμμόρφωσης από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. **Καταδεικνύουν δε ότι, η Διοίκηση της ΕΑΒ Α.Ε. ακολούθησε συγκεκριμένη, θεσμικά κατοχυρωμένη και προσδιορισμένη διαδικασία, με σκοπό αφενός τη διατήρηση των παροχών προς τους εργαζομένους της και αφετέρου την αποφυγή νέων αποκλίσεων από το ισχύον ελεγκτικό και κανονιστικό πλαίσιο.**

Εντούτοις, και ενώ είχε ήδη ολοκληρωθεί η θεσμική διαδικασία λήψης απόφασης από το Δ.Σ. της Εταιρείας για τη συνέχιση της καταβολής του κινήτρου

ευδόκιμης υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5195/2025, η ΕΑΒ Α.Ε. τελούσε, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, υπό εν εξελίξει διαχειριστικό έλεγχο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους για τη διαχειριστική χρήση 2025. Στο πλαίσιο του ελέγχου αυτού, διατυπώθηκαν επανειλημμένες παρατηρήσεις και επιφυλάξεις από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΓΛΚ ως προς τη συνέχιση της καταβολής της εν λόγω παροχής, ιδίως ενόψει του συνολικού πλαισίου συμμόρφωσης που είχε ήδη διαμορφωθεί κατόπιν της υπ' αριθμ. 8063/2024 οριστικής έκθεσης του έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου. Μάλιστα οι ελεγκτές οι οποίοι βρίσκονται στο στάδιο της σύνταξης της έκθεσης ελέγχου, ζήτησαν τα αναλυτικά στοιχεία υπολογισμού των εφάπαξ αποζημιώσεων λόγω συνταξιοδότησης (δικαιούμενοι μισθοί, το 40%, τα ποσά λόγω ΣΣΕ ,κ.λ.π.) για δύο εργαζομένους μας.

Υπό τις συνθήκες αυτές, η Διοίκηση της ΕΑΒ Α.Ε., ενεργώντας με γνώμονα τη διαφύλαξη της θέσης της Εταιρείας και των εργαζομένων της έναντι των ελεγκτικών αρχών κατά τη διάρκεια του εν εξελίξει ελέγχου, προέβη σε προσωρινή αναστολή της καταβολής του κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας, έως την οριστική αποσαφήνιση του ζητήματος μέσω νέας νομοθετικής ρύθμισης. Η ανωτέρω απόφαση γνωστοποιήθηκε άμεσα και με πλήρη διαφάνεια στο σύνολο των εργαζομένων, με την από 8^η-1-2026 συγχετική ανακοίνωση της Διοίκησης, στην οποία ρητώς διευκρινίστηκε τόσο ο προσωρινός χαρακτήρας του μέτρου όσο και η παράλληλη συνέχιση των ενεργειών της Εταιρείας, σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία, για την οριστική διευθέτηση του ζητήματος.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο καθ' ου, Πρόεδρος του ως άνω Σ.Ε.Ε.Α.Β., μαζί με έτερους υποστηρικτές του από το σωματείο, παρότι είχαν εξαργής πλήρη γνώση τόσο των ανωτέρω ενεργειών της Διοίκησης της Εταιρείας για την οριστική επίλυση του ζητήματος προς όφελος των εργαζομένων, όσο και του γεγονότος ότι η προσωρινή αναστολή της καταβολής του κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας δεν αποτέλεσε επιλογή της Εταιρείας, αλλά απορρέουσα νομική υποχρέωση ενόψει των επανειλημμένων παρατηρήσεων των ελεγκτικών οργάνων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, προέβησαν, ήδη από τις 15-01-2026, αυθαίρετα και με πρωτοβουλία του καθ' ου, ατομικά και σε συνεννόηση μεταξύ τους, σε οργανωμένες ενέργειες υποκίνησης του προσωπικού σε αποχή από τα καθήκοντά του.

Ειδικότερα, κατά την ανωτέρω ημερομηνία **(15-01-2026)**, ο καθ' ου, παντελώς αυθαίρετα, χωρίς προηγούμενη απόφαση του Σ.Ε.Ε.Α.Β. και χωρίς την τήρηση οιασδήποτε νόμιμης διαδικασίας, απέστειλε στους εργαζόμενους της Εταιρείας μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου μέσω του λογαριασμού του Σ.Ε.Ε.Α.Β. «seeab@haircop.com», με το οποίο καλούσε όλους τους εργαζομένους σε υποχρεωτική συγκέντρωση στον χώρο του εστιατορίου της Εταιρείας, αποδίδοντας στη Διοίκηση δήθεν «καινούργιες περικοπές» και δημιουργώντας τεχνητά κλίμα ανησυχίας και σύγκρουσης, ενώ το κάλεσμα παρουσιαζόταν ως κρίσιμο για το «μέλλον της εταιρείας και των εργαζομένων».

Η ίδια τακτική επαναλήφθηκε και κλιμακώθηκε με νέο μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στις **23-01-2026**, με το οποίο ο καθ' ου, επικαλούμενος αυτή τη φορά «ομόφωνη απόφαση του σωματείου», χωρίς βέβαια να κοινοποιείται οιαδήποτε σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σ.Ε.Ε.Α.Β., κάλεσε εκ νέου το σύνολο των εργαζομένων και των στελεχών σε συγκέντρωση στον χώρο του εστιατορίου, απαιτώντας ρητώς τη μαζική αποχώρηση όλων από τις θέσεις εργασίας τους («[...] κανείς δεν πρέπει να μείνει στον πάγκο ή στο γράφειο του[...]»), αποδίδοντας στη Διοίκηση ανύπαρκτη έλλειψη ενημέρωσης και προβάλλοντας γενικόλογες και ατεκμηρίωτες αιτιάσεις περί «εξυπηρέτησης ιδιωτικών συμφερόντων», χωρίς την παράθεση οποιουδήποτε προσδιορισμένου αιτήματος για την αποχή τους από την εργασία.

Ακολούθως, κατά τις ημέρες **Τρίτη 27-01-2026, Τετάρτη 28-01-2026 και Παρασκευή 30-01-2026**, ο καθ' ου, μαζί με έτερους υποστηρικτές του από το σωματείο, προχώρησαν σε επαναλαμβανόμενες και συντονισμένες κινητοποιήσεις εντός των χώρων της Εταιρείας, καλώντας αυθαίρετα το προσωπικό, αφού προσέλθει κανονικά στην εργασία του και χτυπήσει τις κάρτες παρουσίας του, να συγκεντρώνεται αρχικώς στο εστιατόριο και εν συνεχεία να μετακινείται μαζικά προς το **Κτίριο 10**, καθώς και προς χώρους παραγωγής, προκαλώντας διαρκή αναστάτωση και παρακώληση της εργασιακής λειτουργίας ενώ δεν είχαν διατυπώσει οποιοδήποτε σαφές και προσδιορισμένο αίτημα, πέραν γενικών και καταγγελτικών διατυπώσεων κατά της Εταιρείας.

Ιδίως δε, ενώ κατά την **Τρίτη 27-01-2026** πραγματοποιήθηκε μετάβαση της Διοίκησης της ΕΑΒ Α.Ε. στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, στο

πλαίσιο θεσμικής προσπάθειας επίλυσης του ζητήματος, ο καθ' ου συνέχισε τις εντός της Εταιρείας υποκινούμενες κινητοποιήσεις τις επόμενες ημέρες, γεγονός που καταδεικνύει ότι ο πραγματικός σκοπός των ενεργειών αυτών δεν ήταν η ενημέρωση ή η διαβούλευση μεταξύ των εργαζομένων και της Διοίκησης, αλλά η παρατεταμένη αποχή τους από την εργασία και η άσκηση πίεσης μέσω της διατάραξης της εφάρμοξης λειτουργίας της ΕΑΒ Α.Ε.

Επιπροσθέτως, την Παρασκευή 30-01-2026 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο Κτίριο 10 μεταξύ της Διοίκησης της ΕΑΒ Α.Ε. και του καθ' ου και άλλων μελών του σωματείου, με τη συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου κ. Αλέξανδρου Διακόπουλου και του Εντεταλμένου Συμβούλου κ. Γεωργίου Καραδήμα, κατά την οποία παρασχέθηκε αναλυτική και πλήρης ενημέρωση αναφορικά με το ισχύον κανονιστικό και ελεγκτικό πλαίσιο, τα πορίσματα των ελεγκτικών αρχών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, καθώς και τις ενέργειες στις οποίες είχε ήδη προβεί και προτίθετο να προβεί η Διοίκηση της Εταιρείας για τη θεσμική και νόμιμη διευθέτηση του ζητήματος της καταβολής του κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας. Κατά τη συνάντηση αυτή, η Διοίκηση κατέστησε απολύτως σαφές ότι η αναστολή της καταβολής της επίμαχης παροχής είναι προσωρινή και δεν συνιστά επιλογή διαχειριστικής πολιτικής, αλλά απορρέει υποχρεωτικά από τις ρητές παρατηρήσεις και δεσμεύσεις που προκύπτουν από τους εν εξελίξει και προηγηθέντες διαχειριστικούς ελέγχους του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, ενώ ταυτόχρονα υπογράμμισε ότι έχουν ήδη δρομολογηθεί συγκεκριμένες ενέργειες, σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία, για την οριστική νομοθετική επίλυση του ζητήματος προς όφελος των εργαζομένων.

Υπό τις συνθήκες αυτές, και ενώ οι ανωτέρω ενέργειες συνεχίζονταν και εντεινόνταν χωρίς τη διατύπωση συγκεκριμένου αιτήματος για τον λόγο παύσης της εργασίας τους, η Διοίκηση της ΕΑΒ Α.Ε. προέβη στην από 02-02-2026 Ανακοίνωσή της, προκειμένου να ενημερώσει άμεσα, υπεύθυνα και με σαφήνεια το σύνολο των εργαζομένων της. Με την ανακοίνωση αυτή κατέστησε σαφές ότι, η προσωρινή αναστολή της καταβολής του επιδόματος ευδόκιμης υπηρεσίας δεν συνιστά επιλογή της Διοίκησης, αλλά επιβάλλεται από τις δεσμευτικές παρατηρήσεις και τα πορίσματα των ελεγκτών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, στο πλαίσιο διαδοχικών και εν εξελίξει διαχειριστικών ελέγχων, οι

οποίοι στερούν από τη Διοίκηση οποιαδήποτε διακριτική ευχέρεια να ενεργήσει διαφορετικά.

Παράλληλα, η Διοίκηση επισήμανε ότι οποιαδήποτε απόκλιση από το ως άνω πλαίσιο θα εξέθετε την Εταιρεία σε σοβαρές νομικές και οικονομικές κυρώσεις, καθώς και σε άμεσο κίνδυνο καταλογισμών, με ενδεχόμενη αναδρομική αναζήτηση ποσών από τους ίδιους τους εργαζομένους. Τέλος, υπογράμμισε ότι η μόνη οριστική και ασφαλής λύση για τη διασφάλιση τόσο της Εταιρείας όσο και των εργαζομένων αυτής είναι η υιοθέτηση ειδικής νομοθετικής ρύθμισης, την οποία έχει ήδη ζητήσει κατ' επανάληψη από τα αρμόδια Υπουργεία. Κατόπιν της ανακοίνωσης αυτής, το πραγματικό και νομικό πλαίσιο του ζητήματος κατέστη απολύτως σαφές και ορισμένο, χωρίς να υφίσταται πλέον αντικειμενικός λόγος αβεβαιότητας ή εκκρεμότητας που να δικαιολογεί οποιαδήποτε μορφή αποχής από την εργασία ή διατάραξης της λειτουργίας της Εταιρείας.

Συναφώς, από τη Δευτέρα 02-02-2026 και εφεξής, ο καθ' ου, ενεργώντας ατομικά και σε συνεννόηση με υπόλοιπους υποστηρικτές του, χωρίς οιαδήποτε προηγούμενη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σ.Ε.Ε.Α.Β., προέβησαν σε περαιτέρω κλιμάκωση των ενεργειών τους, καλώντας καθημερινά τους εργαζόμενους της Εταιρείας να προσέρχονται κανονικά στους χώρους εργασίας τους, να χτυπούν την κάρτα παρουσίας τους και, εν συνεχεία, να απέχουν από τα καθήκοντά τους, συγκεντρώνοντας τους στον χώρο του εστιατορίου ή/και στους αύλιους χώρους της Εταιρείας, χωρίς να υφίσταται ή έστω να επικαλούνται οι ίδιοι οποιονδήποτε συγκεκριμένο λόγο για την αποχή αυτή και χωρίς φυσικά οργανωμένη συνδικαλιστική απόφαση ή συγκεκριμένο συλλογικό πλαίσιο κινητοποίησης. Τα ανωτέρω δε, αποδεικνύονται από βιντεοληπτικό υλικό το οποίο αναρτάται ανά τακτά διαστήματα σε δημοσίως προσβάσιμη ομάδα των εργαζομένων της ΕΑΒ Α.Ε. στη σελίδα του μέσου κοινωνικής δικτύωσης Facebook με την ονομασία «Μηχανικοί Αεροσκαφών».

Περαιτέρω, κατά τη Δευτέρα 02-02-2026, και ενόψει της κλιμάκωσης των ανωτέρω παράνομων ενεργειών στους χώρους της Εταιρείας, η Διοίκηση της ΕΑΒ Α.Ε., προκειμένου να διασφαλίσει τη δημόσια τάξη, την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και την απρόσκοπτη λειτουργία των εγκαταστάσεών της, προέβη

σε κλήση του Αστυνομικού Τμήματος Τανάγρας για την επιτόπια αντιμετώπιση της κατάστασης.

Κατόπιν τούτου, παρενέβη αυτοπροσώπως ο Διοικητής του Αστυνομικού Τμήματος Τανάγρας κ. Μπακούμης Ηλίας, ο οποίος προσήλθε στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και επιλήφθηκε του ζητήματος. Η εν λόγω αστυνομική παρέμβαση καταγράφεται επισήμως στο αντίγραφο του βιβλίου συμβάντων του Α.Τ. Τανάγρας και αποτυπώνει αφενός τη σοβαρότητα και την ένταση των γεγονότων, αφετέρου δε την ανάγκη άμεσης παρέμβασης για την αποτροπή περαιτέρω διατάραξης της λειτουργίας της ΕΑΒ Α.Ε.

Προσέτι, από τις πρώτες πρωινές ώρες έκαστης ημέρας από τις 02-02-2026 και εφεξής, και συγκεκριμένα καθημερινά μεταξύ 05:15 και 05:45, ο καθ' ου σταθμεύει το τζίποειδές όχημά του στην Κεντρική Πύλη της Εταιρείας, κατά τρόπο ώστε να παρεμποδίζεται η είσοδος των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα έτερος εκπρόσωπος του σωματείου και συγκεκριμένα ο κ. Αθανάσιος Παρακάτης, σταθμεύει όχημά του στο αντίθετο ρεύμα, ήτοι στην έξοδο, με προφανή σκοπό την παρεμπόδιση της κυκλοφορίας και την άσκηση πίεσης στο προσωπικό. Παράλληλα, ο καθ' ου, με τη βοήθεια υποστηρικτών του, τοποθετούν πορτοκαλί κώνους με λευκή σήμανση, επιχειρώντας να ελέγχουν την είσοδο και έξοδο των εργαζομένων, ασκώντας συμπεριφορά οριακά αστυνόμευσης, παρακολουθώντας ποιος εισέρχεται και ποιος αποχωρεί από τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Επιπλέον, στη Νέα Είσοδο της Εταιρείας, πλησίον της γέφυρας και του Κτιρίου Εκπαίδευσης μαθητών από τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, ο καθ' ου έδεσε με δεματικά καλωδίων (tire up) σιδερένιες θύρες, προκειμένου να παραμένουν κλειστές, ενώ ταυτόχρονα κάνει χρήση τηλεβόων και αναρτά πανό με συνθήματα, δημιουργώντας κλίμα έντασης και εκφοβισμού εντός και πέριξ των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

Τα ανωτέρω λαμβάνουν χώρα χωρίς τη διατύπωση οποιουδήποτε συγκεκριμένου αιτήματος, χωρίς πρόθεση ουσιαστικού διαλόγου και παρά το γεγονός ότι η Διοίκηση της ΕΑΒ Α.Ε. είχε ήδη προβεί σε πλήρη, αναλυτική και υπεύθυνη ενημέρωση των εργαζομένων, τόσο δια ζώσης όσο και με επίσημες Ανακοινώσεις, και δη με την από 02-02-2026 Ανακοίνωσή της, με την οποία αποσαφήνισε πλήρως το πραγματικό και νομικό πλαίσιο του ζητήματος του επιδόματος

ευδόκιμης υπηρεσίας και την αποκλειστική δυνατότητα οριστικής επίλυσής του μέσω νομοθετικής ρύθμισης.

Ούτως, καθίσταται δημοσίως ορατή και γνωστή σε απροσδιόριστο αριθμό τρίτων η έκρυθμη κατάσταση που επικρατεί στους χώρους της Εταιρείας, καθόσον πλήθος φωτογραφικού και βιντεοληπτικού υλικού, αποτυπώνοντας τις ανωτέρω ενέργειες και τη διατάραξη της λειτουργίας της ΕΑΒ Α.Ε., έχει ήδη δημοσιοποιηθεί και διαρρέυσει σε διαδικτυακούς τόπους και ιστοσελίδες ενημερωτικού χαρακτήρα, καθώς και σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Η κατάσταση αυτή, η οποία οφείλεται στην παράνομη, αυθαίρετη και άνευ ερείσματος υποκίνηση του καθ' ου, πλήττει ευθέως τη φήμη, την αξιοπιστία και την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας, δημιουργώντας σοβαρούς κινδύνους τόσο για την παραγωγική διαδικασία όσο και για την εκτέλεση κρίσιμων έργων εθνικής σημασίας. Ταύτα δε πράττει ο καθ' ου ασκώντας συστηματική ψυχολογική πίεση στους εργαζομένους, εκμεταλλευόμενος τη συνδικαλιστική του θέση, παρασύροντας καθημερινά σημαντική μερίδα του προσωπικού σε παρατεταμένη και αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία, με προφανείς και ιδιαίτερος δυσμενείς οικονομικές συνέπειες για την Εταιρεία.

Η ανωτέρω κατάσταση συνεχίστηκε αδιαλείπτως και κατά τις επόμενες ημέρες μέχρι και σήμερα, χωρίς να έχει ληφθεί οποιαδήποτε νόμιμη απόφαση του σωματείου κήρυξης απεργίας ή στάσης εργασίας. Μοναδική ενέργεια στην οποία προέβη το σωματείο Σ.Ε.Ε.Α.Β. υπήρξε η παράδοση στη Διοίκηση της Εταιρείας μας του από 06^{ης}-02-2026 εγγράφου (Αρ. Εξ. 691), με το οποίο γνωστοποιήθηκε η απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου (Δ.Σ. 557/06.02.2026) περί προκήρυξης τετράωρης στάσης εργασίας για την 10^η-02-2026 και ώρες 09:00–13:00.

Εντούτοις, το ως άνω έγγραφο ουδέποτε επιδόθηκε νομίμως με δικαστικό επιμελητή, ως ρητώς απαιτείται από τα άρθρα 19 παρ. 2, 20 και 21 του Ν. 1264/1982 και 3 παρ. 1 και 2 του Ν. 2224/1994, ούτε τηρήθηκε η προβλεπόμενη τετραήμερη (4) πλήρης προθεσμία πριν από την έναρξη της στάσης εργασίας. Περαιτέρω, δεν γνωστοποιήθηκε προσωπικό ασφαλείας για την κάλυψη στοιχειωδών αναγκών, ούτε απευθύνθηκε νόμιμη πρόσκληση προς τον εργοδότη για διεξαγωγή δημόσιου διαλόγου με επίδοση δια δικαστικού επιμελητή. Επαναλαμβάνεται ότι, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 2075/6-5-2011 αμετάκλητη απόφαση του Εφετείου Αθηνών, το σωματείο Σ.Ε.Ε.Α.Β. υποχρεούται, για την

έγκυρη κήρυξη απεργίας ή στάσης εργασίας, να τηρεί απαρεικλίκως τις ανωτέρω διατυπώσεις, οι οποίες συνιστούν ουσιώδεις εγγυήσεις νομιμότητας.

Περαιτέρω δε, είναι άξιον απορίας το γεγονός ότι, ενώ για την ως άνω τετράωρη στάση εργασίας υφίσταται, έστω και πλημμελής ως προς την τήρηση των νομίμων διατυπώσεων, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου, ουδεμία αντίστοιχη απόφαση αρμοδίου οργάνου έχει γνωστοποιηθεί, επιδοθεί ή (έστω) επιδειχθεί αναφορικά με τη συνεχιζόμενη και παρατεταμένη αποχή των εργαζομένων από τα καθήκοντά τους, η οποία λαμβάνει χώρα μέχρι και σήμερα. Ως εκ τούτου, η παντελής έλλειψη νόμιμης συνδικαλιστικής απόφασης καθιστά πρόδηλο ότι δεν πρόκειται περί νομίμως κηρυχθείσας απεργίας, αλλά περί αυθαίρετης αποχής από την εργασία, εκτός των προϋποθέσεων και εγγυήσεων που επιβάλλει η σχετική εργατική νομοθεσία. Η διαφοροποίηση αυτή κρίνεται ουσιώδης, καθόσον η τήρηση των προβλεπόμενων διαδικασιών συνιστά προϋπόθεση νομιμότητας και όχι διακριτική ευγέρεια του καθ' ου.

Επιπλέον, η αυθαίρετη κινητοποίηση αυτή επιβεβαιώνεται εμφaticά από τη δημόσια τοποθέτηση του καθ' ου, ο οποίος, σε συνέντευξη που παραχώρησε στο περιφερειακό τηλεοπτικό κανάλι «*Star Kentrikis Elladas*» κατά την 11^η-02-2026, απόσπασμα της οποίας δημοσιεύθηκε και στη σελίδα του καναλιού στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, εμφανίσθηκε να ομιλεί δήθεν εκπροσωπώντας το σύνολο του σωματείου. Ωστόσο, από το περιεχόμενο της συνέντευξης προκύπτει αδιαμφισβήτητα ότι ουδέποτε διατυπώνονται συγκεκριμένα και σαφώς προσδιορισμένα αιτήματα, ούτε παρουσιάζεται συγκροτημένο πλαίσιο διεκδικήσεων του σωματείου. Αντιθέτως, γίνεται γενική και αόριστη αναφορά σε μισθολογικά ζητήματα, με συγκρίσεις προς αποδοχές εταιρειών του εξωτερικού χωρίς παράθεση στοιχείων τεκμηρίωσης, ενώ δηλώνεται ότι οι κινητοποιήσεις δεν αφορούν όσα ήδη έχουν, αλλά «το μέλλον των εργαζομένων», χωρίς περαιτέρω εξειδίκευση. Η δημόσια αυτή τοποθέτησή του αποδεικνύει, έτι περισσότερο, την έλλειψη σαφούς και προσδιορισμένου αντικειμένου της απεργιακής κινητοποίησης.

Συναφώς, ο καθ' ου πρόβη σε ιδιαίτερες σοβαρές δηλώσεις αναφορικά με το προσωπικό ασφαλείας, το οποίο ουδέποτε γνωστοποιήθηκε στη Διοίκηση της Εταιρείας νομίμως με επίδοση από δικαστικό επιμελητή ή με άλλο προβλεπόμενο τρόπο. Συγκεκριμένα, δήλωσε ρητώς ότι, παρά τις πιέσεις βασικών πελατών της

Εταιρείας, δεν θα παραδοθεί κανένα αεροσκάφος ή ελικόπτερο. Η δήλωση αυτή συνοστά ρητή προαναγγελία πλήρους αναστολής της παραγωγικής λειτουργίας της Εταιρείας, υπερβαίνουσα τα όρια θεμιτής συνδικαλιστικής πίεσης και καταδεικνύει πρόθεση ολοκληρωτικής διακοπής κρίσιμων δραστηριοτήτων της, με προφανή κίνδυνο επιβολής ποινικών ρητρών και σοβαρής βλάβης της EAB A.E..

Σημειωτέον δε ότι, κρίσιμη για την αξιολόγηση της νομιμότητας της κινητοποίησης καθίσταται η απάντηση του καθ' ου σε ερώτηση περί ύπαρξης σχετικής απόφασης Γενικής Συνέλευσης. Στο χρονικό σημείο 05:12-05:50 της ανωτέρω συνέντευξης, δηλώνει αυτολεξεί: «Έχω πάρει από ΓΣ την άποψη όλων των συναδέλφων». Η διατύπωση αυτή δεν παραπέμπει σε ληφθείσα απόφαση συλλογικού οργάνου, αλλά σε άτυπη καταγραφή «απόψεων», ήτοι μη δεσμευτικών τοποθετήσεων. Σε περίπτωση μαζικής και παρατεταμένης απεργίας, δεν νοείται νομική θεμελίωση επί γενικών εντυπώσεων ή επιλεκτικών αναφορών σε μεμονωμένες απόψεις εργαζομένων, αντιθέτως, απαιτείται ρητή, σαφής και τυπικώς ληφθείσα απόφαση του αρμοδίου οργάνου, ήτοι της Γενικής Συνέλευσης. Ως εκ τούτου, με τη δήλωσή του αυτή, ο καθ' ου ουσιαστικά συνομολογεί την έλλειψη δεσμευτικής απόφασης Γενικής Συνέλευσης, άλλως ότι η συνέχιση και κλιμάκωση των κινητοποιήσεων δεν ερείδεται σε θεσμικά νομιμοποιημένη συλλογική βούληση του σωματείου, αλλά σε αυθαίρετη πρωτοβουλία!

Υπό τα ανωτέρω δεδομένα, αποκτά ιδιαίτερη σημασία το γεγονός ότι, την 12^η 02-2026, η Διοίκηση της Εταιρείας εξέδωσε επίσημη ανακοίνωση, με την οποία διασφάλισε ότι συνεχίζεται η καταβολή του κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας, διατηρείται το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας χωρίς περικοπές, δεν θα αναζητηθούν ποσά βάσει πορίσματος ελέγχου και ενεργοποιείται κίνητρο παραγωγικότητας, παύοντας να ισχύει η προηγούμενη ανακοίνωση περί αναστολής. Κατά συνέπεια, τα βασικά οικονομικά ζητήματα που προβάλλονταν από το σωματείο ως γενεσιουργά της κινητοποίησης είχαν, κατά δήλωση της ίδιας της Διοίκησης, ρυθμιστεί. Ωστόσο, ο καθ' ου δήλωσε ότι οι κινητοποιήσεις συνεχίζονται και ότι δεν αναστέλλονται, προσθέτοντας γενικόλογες και διευρυμένες διεκδικήσεις, χωρίς να προκύπτει από το σωματείο λήψη νέας συλλογικής απόφασης περί της κινητοποίησης.

Η αλληλουχία αυτή είναι κρίσιμη, και τούτο διότι, αφενός ομολογείται από τον καθ' ου, υπό την ιδιότητά του ως Προέδρου του σωματείου, η έλλειψη απόφασης Γενικής Συνέλευσης, αφετέρου παύει η αρχική αιτιολογική βάση της κινητοποίησης, πλην όμως η αποχή συνεχίζεται. Υπό τα δεδομένα αυτά, η επίμαχη κινητοποίηση δεν ερείδεται σε συγκεκριμένη και άμεση παραβίαση δικαιώματος των εργαζομένων, ούτε σε νομίμως εκφρασμένη συλλογική βούληση, αλλά σε αυθαίρετη επιλογή του συνέχισης της αποχής, εκτός του πλαισίου συλλογικής συνδικαλιστικής νομιμοποίησης. Τούτο δε, επιβεβαιώνεται και από τα πραγματικά δεδομένα της υπόθεσης, καθόσον το ζήτημα που ανέκυψε με την αναστολή της καταβολής του κινήτρου παραμονής στην εργασία είχε εξαρχής τύχει της έμπρακτης υποστήριξης της Διοίκησης της Εταιρείας, η οποία προέβη σε σαφείς διαβεβαιώσεις αποκατάστασης, με αποτέλεσμα να εκλείψει ο αρχικός λόγος επίκλησης της κινητοποίησης.

Πέρα δε τούτων, παρά την άμεση ανταπόκριση και ουσιαστική διευθέτηση των ζητημάτων εκ μέρους της Διοίκησης της Εταιρείας (ίδτε σχετικά ανωτέρω την από 12-02-2026 ανακοίνωση), λίγη ώρα αργότερα, την ίδια ημέρα, ο καθ' ου απέστειλε προς το σύνολο των εργαζομένων μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου μέσω του λογαριασμού του Σ.Ε.Ε.Α.Β. (seeab@haicorp.com), με ώρα αποστολής 14:36. Από το περιεχόμενο της εν λόγω ανακοίνωσης προκύπτει με σαφήνεια ότι, παρά τις ρητές διαβεβαιώσεις της Διοίκησης περί συνέχισης καταβολής του κινήτρου ευδόκιμης υπηρεσίας, διατήρησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και μη αναζήτησης ποσών, ο καθ' ου, όχι μόνον δεν κάλεσε σε αποκλιμάκωση, αλλά αντιθέτως δήλωσε ρητώς ότι «Δεν αναστέλλουμε κινητοποιήσεις με προφορικές υποσχέσεις». Η τοποθέτηση αυτή καταδεικνύει ότι η συνέχιση της αποχής δεν αποτελεί αντίδραση σε εκκρεμή ή μη ικανοποιηθέντα αιτήματα των εργαζομένων, αλλά συνειδητή επιλογή κλιμάκωσης, παρά την αποκατάσταση των βασικών οικονομικών ζητημάτων που είχαν προβληθεί ως γενεσιουργός αιτία των κινητοποιήσεων. Περαιτέρω, με την ίδια ανακοίνωση διατυπώνονται γενικές και διευρυμένες διεκδικήσεις, όπως μόνιμη μισθολογική αναβάθμιση και νομοθετική κατοχύρωση παροχών, χωρίς να προκύπτει, ούτε και στο χρονικό αυτό σημείο, ότι έχει ληφθεί σχετική απόφαση Γενικής Συνέλευσης.

Ειδικότερα, το Σ.Ε.Ε.Α.Β. ουδέποτε εξέδωσε έως σήμερα οιαδήποτε απόφαση κήρυξης παρατεταμένης αποχής των εργαζομένων από την εργασία τους,

ενώ, ανηθές, προκύπτει ότι η συνέχιση της αποχής επιδιώκεται μόνο μέσω συντονισμένων ενεργειών του καθ' ου, ο οποίος ενεργώντας αυθαίρετως και χωρίς συλλογική νομιμοποίηση, υποχρεώνει τους εργαζομένους να απέχουν από τα καθήκοντά τους επί σειρά τουλάχιστον εννέα (9) ημερών (από 02-02-2026 έως 12-02-2026), με δυσμενείς οικονομικές συνέπειες για την Εταιρεία. Τα ανωτέρω επιρρωννύονται και από την από 03-02-2026 ανακοίνωση της Δημοκρατικής Εργατοϋπαλληλικής Συσπείρωσης (Δ.Ε.Σ.) του Σ.Ε.Ε.Α.Β., στην οποία καταγράφονται ρητώς παθογένειες ως προς τον τρόπο λήψης αποφάσεων και οργάνωσης των κινητοποιήσεων από τη Διοίκηση του σωματείου, επιβεβαιώνοντας την έλλειψη θεσμικής και συλλογικής νομιμοποίησης της επίμαχης κινητοποίησης.

Συγκεκριμένα, στην εν λόγω ανακοίνωση γίνεται ρητή αναφορά στο γεγονός ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου δεν λειτουργεί, ότι δεν συγκαλείται Γενική Συνέλευση των εργαζομένων, παρά τη μαζική συμμετοχή τους στους χώρους συγκέντρωσης, και ότι οι λεγόμενες «δράσεις» αποφασίζονται από ορισμένους συνδικαλιστές, χωρίς θεσμική νομιμοποίηση, χωρίς λογοδοσία και χωρίς προηγούμενη απόφαση των συλλογικών οργάνων. Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι οι κινητοποιήσεις περιορίζονται αυθαίρετα εντός των χώρων του εργοστασίου, χωρίς οργανωμένη παρέμβαση στα κέντρα λήψης αποφάσεων, ήτοι στα συναρμόδια Υπουργεία, και χωρίς επιδίωξη ευρύτερης συνδικαλιστικής στήριξης, γεγονός που, κατά ρητή παραδοχή της ίδιας της ανακοίνωσης, στερεί τον αγώνα από συγκεκριμένα αιτήματα, διάρκεια, κλιμάκωση και ουσιαστική πίεση.

Ιδιαίτερος αποκαλυπτική δε είναι η αναφορά ότι, ενώ υπήρχε απαρτία και δυνατότητα λήψης απόφασης για σύγκληση Γενικής Συνέλευσης, ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Ε.Α.Β., ήτοι ο καθ' ου, προέβη μονομερώς σε διάλυση της συνεδρίασης, αποφεύγοντας συνειδητά τη θεσμική διαδικασία, γεγονός που επιβεβαιώνει ότι οι εν λόγω κινητοποιήσεις δεν αποτελούν προϊόν συλλογικής απόφασης των εργαζομένων, αλλά αποτέλεσμα προσωπικών του επιλογών. Τα ανωτέρω επιβεβαιώνουν, εκ των έσω και από διαφορετικό συνδικαλιστικό φορέα, ότι η αποχή από την εργασία και οι εν γένει κινητοποιήσεις δεν εδράζονται σε νόμιμη, συλλογική και θεσμικά αποφασισμένη βούληση, αλλά σε αυθαίρετες πρακτικές ορισμένων προσώπων, οι οποίες διαταράσσουν την εδρυθή λειτουργία της Εταιρείας και

παρασύρουν τους εργαζομένους σε πράξεις χωρίς ουσιαστικό και συνδικαλιστικό έρεισμα.

Επιπροσθέτως, ο καθ' ου δραστηριοποιείται συστηματικά και μέσω κλειστών ομαδικών συνομιλιών στην εφαρμογή Viber, στις οποίες συμμετέχει μεγάλος αριθμός εργαζομένων της EAB A.E., άνω των χιλίων (1.000) ατόμων. Στις εν λόγω ομαδικές συνομιλίες, όπως ενημερωνόμαστε, αποστέλλει επανειλημμένα μηνύματα με τα οποία υποκινεί και κατευθύνει τους εργαζομένους σε αποχή από τα εργασιακά τους καθήκοντα, παρουσιάζοντας τις κινητοποιήσεις ως δήθεν συλλογική στάση του Σ.Ε.Ε.Α.Β., χωρίς να έχει προηγηθεί σχετική απόφαση των αρμόδιων καταστατικών οργάνων του σωματείου. Με τον τρόπο αυτό, εκμεταλλεύεται τη συνδικαλιστική του ιδιότητα, ασκώντας ψυχολογική πίεση στους εργαζομένους, προκειμένου να τους παρασύρει σε παράνομη και αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία τους.

Τούτων δοθέντων, οι ανωτέρω ενέργειες του καθ' ου είχαν άμεσο και ουσιώδες αντίκτυπο στη λειτουργία της Εταιρείας. Η συστηματική και επαναλαμβανόμενη υποκίνηση των εργαζομένων σε αποχή από τα καθήκοντά τους, τόσο με φυσική παρουσία στους χώρους της EAB A.E. όσο και μέσω οργανωμένων παρεμβάσεων σε κλειστές ομαδικές συνομιλίες στην εφαρμογή ηλεκτρονικών επικοινωνιών, οδήγησε σε εκτεταμένη αποδυνάμωση της παραγωγικής διαδικασίας και σε ουσιώδη διατάραξη της ομαλής λειτουργίας των εργοστασιακών μονάδων.

Υπό τα ανωτέρω πραγματικά περιστατικά, η Διοίκηση της Εταιρείας μας, κατέστησε σαφές ότι, οι επίμαχες κινητοποιήσεις έφεραν παράνομο και αυθαίρετο χαρακτήρα, καθόσον δεν στηρίζονταν σε νόμιμη απόφαση των αρμόδιων καταστατικών οργάνων του Σ.Ε.Ε.Α.Β., αλλά οργανώνονταν και υποκινούνταν από τον καθ' ου με μέσα ψυχολογικού εξαναγκασμού και παραπλάνησης των εργαζομένων. Ως εκ τούτου, οι ενέργειες αυτές επέφεραν σοβαρή διατάραξη της λειτουργίας της Εταιρείας και είχαν άμεσες και σημαντικές οικονομικές συνέπειες για την EAB A.E., θέτοντας ταυτόχρονα σε κίνδυνο την απρόσκοπτη υλοποίηση κρίσιμων επιχειρησιακών έργων.

Συγκεκριμένα, η διακοπή της λειτουργίας των εργοστασίων της Εταιρείας, την οποία υποκινεί ο καθ' ου αυθαίρετα και με ίδια πρωτοβουλία, χωρίς προηγούμενη απόφαση του Σ.Ε.Ε.Α.Β., λαμβάνει χώρα ως εξής:

1. Κρίσιμη απώλεια εργατοωρών και παρεμπόδιση συμβατικών υποχρεώσεων

1.1.Κτίριο 101 - Εργοστάσιο Αεροκατασκευών

Από τη Δευτέρα 2 Φεβρουαρίου 2026 και εντεύθεν ο καθ' ου με ορισμένους υποστηρικτές του από το σωματείο, μετερχόμενοι τα ως άνω μέσα και τακτικές, μετέβησαν στο Κτίριο 101 των εγκαταστάσεων της Εταιρείας και προκάλεσαν σοβαρή διατάραξη της λειτουργίας του Εργοστασίου Αεροκατασκευών της Εταιρείας, ενός εκ των πλέον κρίσιμων παραγωγικών μονάδων της ΕΑΒ Α.Ε., καθώς εξυπηρετεί καθ' ολοκληρίαν ξένους πελάτες (ενδεικτικά την εταιρεία «Lockheed Martin») και είναι ο χώρος συναρμολόγησης των αεροσκαφών C130J και F16, τα οποία υποχρεούμαστε να προμηθεύσουμε στην εταιρεία «Lockheed Martin», δυνάμει μεταξύ μας συμφωνίας, και όλως αυθαίρετως και αυτοβούλως παρακίνησαν, με έντονο ύφος, μέρος των εργαζομένων να απέχουν από την εργασία τους.

Ειδικότερα, τα γεγονότα αυτά διαδραματίστηκαν περί την ώρα 08:00 π.μ. – 08:30 π.μ., αφότου είχε ξεκινήσει η βάρδια των εργαζομένων και είχαν ήδη χτυπήσει τις κάρτες παρουσίας τους (άλλως κάρτες εργασίας), προκειμένου να εμφανίζεται ότι έχουν εργασθεί προσηκόντως και να μην απωλέσουν τον μισθό τους και συνεχίζονται με την ίδια δυναμική μέχρι σήμερα, έχοντας απωλέσει το δυναμικό της εταιρείας εξαιρετικά σημαντικό αριθμό εργατοωρών και συγκεκριμένα:

A) Εργοστάσιο Αεροκατασκευών Δ/3400

- Τη 2^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθηκαν 986 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 66,80%).
- Την 3^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθηκαν 1.007 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 66,08%).
- Την 4^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθηκαν 946 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 62,57%).
- Την 5^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθηκαν 994 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 63,23%).

- Την 6^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 1.034 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 71,51%).

- Την 9^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 1.278 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 81,92%).

- Την 10^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 1.368 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 100,00%).

- Την 11^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 1.488 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 95,38%).

- Την 12^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 1.524 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 100,00%).

Ήτοι εν συνόλω, στο συγκεκριμένο εργοστάσιο παραγωγής της εταιρείας μας, απωλέσθησαν για το διάστημα της 2^{ης} Φεβρουαρίου 2026 έως και της 12^{ης} Φεβρουαρίου 2026, 10.625,00 εργατοώρες.

B) Εργοστάσιο Αεροκινητήρων 3200 (Α/Κ)

- Την 2^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 468 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 75%).

- Την 3^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 480 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 77%).

- Την 4^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 518 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 83%).

- Την 5^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 543 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 87%).

- Την 6^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 549 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 88%).

- Την 9^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 605 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 97%).

- Την 10^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 592 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 95%).

- Την 11^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 574 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 92%).

- Την 12^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 561 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 90%).

Ητοι εν συνόλω, στο συγκεκριμένο εργοστάσιο παραγωγής της εταιρείας μας, απωλέσθησαν για το διάστημα της 2^{ης} Φεβρουαρίου 2026 έως και της 12^{ης} Φεβρουαρίου 2026, 4.890,00 εργατοώρες.

Τα ανωτέρω στοιχεία καταδεικνύουν ότι, επί διαδοχικών ημερών (από την 2^η-02-2026 έως 12^η-02-2026), απωλέσθηκε άνω των δύο τρίτων (2/3) της παραγωγικής δυναμικότητας των ανωτέρω εργοστασιακών μονάδων, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις η απομείωση προσέγγισε ή και έφθασε σε επίπεδα πλήρους παραγωγικής αδράνειας. Ιδίως, καταγράφηκαν ημέρες κατά τις οποίες η απώλεια παραγωγικού χρόνου ανήλθε σε ποσοστό 100% (!), γεγονός που συνιστά ουσιαστική παράλυση της λειτουργίας κρίσιμων παραγωγικών δομών της Εταιρείας. Τονίζεται ότι καθ' όλη τη διάρκεια των ημερών αυτών, η πλειονότητα του προσωπικού βρισκόταν εντός των εγκαταστάσεων χωρίς να παρέχει πραγματική εργασία, γεγονός που καταδεικνύει ότι δεν επρόκειτο για συνειδητή αποχή, αλλά για οργανωμένη και υποκινούμενη παρεμπόδιση της παραγωγικής διαδικασίας.

1.2. Κτίριο 31 - Εργοστάσιο Αεροσκαφών

Από τη Δευτέρα 2 Φεβρουαρίου 2026 και εντεύθεν ο καθ' ου με ορισμένους υποστηρικτές του από το σωματείο, μετερχόμενοι τα ως άνω μέσα και τακτικές, μετέβησαν στο Κτίριο 31 των εγκαταστάσεων της Εταιρείας – εργοστάσιο Αεροσκαφών, το οποίο εξυπηρετεί εγγώριους αλλά και ξένους πελάτες (ενδεικτικά την Πολεμική Αεροπορία, την Lockheed Martin και την Εταιρεία Dassault), παρεμποδίζοντας συστηματικά την ομαλή εκτέλεση της εργασίας του προσωπικού, αποτρέποντας την πραγματική παροχή εργασίας εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

Ειδικότερα, τα γεγονότα αυτά διαδραματίστηκαν περί την ώρα 08:00 π.μ. – 08:30 π.μ., αφότου είχε ξεκινήσει η βάρδια των εργαζομένων και είχαν ήδη χτυπήσει τις κάρτες παρουσίας τους (άλλως κάρτες εργασίας), προκειμένου να εμφανίζεται ότι έχουν εργασθεί προσηκόντως και να μην απωλέσουν τον μισθό τους και συνεχίζονται με την ίδια δυναμική μέχρι σήμερα, έχοντας απωλέσει το δυναμικό της εταιρείας εξαιρετικά σημαντικό αριθμό εργατοωρών και συγκεκριμένα:

- Τη 2α Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 2.326 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 90% κατά την πρωινή και 70% κατά την απογευματινή βάρδια).

- Την 3^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 1.997 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 75% κατά την πρωινή και 60% κατά την απογευματινή βάρδια).

- Την 4^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 2.130 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 70% κατά την πρωινή και 60% κατά την απογευματινή βάρδια).

- Την 5^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 2.249 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 70% κατά την πρωινή και 65% κατά την απογευματινή βάρδια).

- Την 6^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 2.116 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 70% κατά την πρωινή και 65% κατά την απογευματινή βάρδια).

- Την 9^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 2.528 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 85% κατά την πρωινή και 85% κατά την απογευματινή βάρδια).

- Την 10^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 1.910 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 90% κατά την πρωινή και 90% κατά την απογευματινή βάρδια).

- Την 11^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 2.647 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 95% κατά την πρωινή και 95% κατά την απογευματινή βάρδια).

- Την 12^η Φεβρουαρίου 2026 απωλέσθησαν 2.718 εργατοώρες (ποσοστό χαμένων ωρών 95% κατά την πρωινή και 95% κατά την απογευματινή βάρδια).

Ητοι εν συνόλω, στο συγκεκριμένο εργοστάσιο παραγωγής της εταιρείας μας, απωλέσθησαν για το διάστημα της 2^{ης} Φεβρουαρίου 2026 έως και της 12^{ης} Φεβρουαρίου 2026, 20.621,00 εργατοώρες.

1.3. Οικονομική ζημία λόγω της απώλειας εργατοωρών

Η ανωτέρω καταγεγραμμένη απώλεια εργατοωρών έχει ήδη αποτυπωθεί και σε οικονομικό επίπεδο, βάσει των επίσημων στοιχείων κοστολόγησης και παραγωγικής παρακολούθησης της Εταιρείας. Τα στοιχεία αυτά προκύπτουν από τα εσωτερικά συστήματα αποτίμησης της ΕΑΒ Α.Ε. και αποτυπώνουν την επίπτωση της απώλειας παραγωγικού γρόνου ανά παραγωγική μονάδα.

Σημειούται δε ότι, κατά τον χρόνο σύνταξης της παρούσας, η οικονομική αποτίμηση της 12^{ης} Φεβρουαρίου 2026 δεν έχει ακόμη οριστικοποιηθεί για το σύνολο των παραγωγικών μονάδων και δη για το Εργοστάσιο Αεροκατασκευών Δ/3400 και Αεροκινητήρων 3200, καθόσον η πλήρης αποτύπωση των σχετικών απωλειών τελεί υπό εξέλιξη στο πλαίσιο των εσωτερικών διαδικασιών αποτίμησης. Ως εκ τούτου, τα κατωτέρω ποσά αποτυπώνουν κατ' ελάχιστον την ήδη επελθούσα οικονομική ζημία της Εταιρείας ως εξής:

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΧΑΜΕΝΩΝ ΩΡΩΝ ΛΟΓΩ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ Δ/3400

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΩΡ	ΚΟΣΤΟΣ	ΤΙΜΗ
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	02/02/26	986	56.447 €	62.657 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	03/02/26	1.007	57.650 €	63.991 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	04/02/26	946	54.157 €	60.115 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	05/02/26	994	56.905 €	63.165 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	06/02/26	1.034	59.195 €	65.707 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	09/02/26	1.278	73.164 €	81.212 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	10/02/26	1.368	78.317 €	86.931 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	11/02/26	1.488	85.186 €	94.557 €
ΣΥΝΟΛΟ		9.101	521.022 €	578.335 €

Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ 3200 (Α/Κ)

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΕΩ	ΚΟΣΤΟΣ	ΤΙΜΗ
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	02/02/26	468	35.568 €	37.393 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	03/02/26	480	36.480 €	38.352 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	04/02/26	518	39.368 €	41.388 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	05/02/26	543	41.268 €	43.386 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	06/02/26	549	41.724 €	43.865 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	09/02/26	605	45.980 €	48.340 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	10/02/26	592	44.992 €	47.301 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	11/02/26	574	43.624 €	45.863 €
ΣΥΝΟΛΟ		4.329	329.004 €	345.887 €

Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΕΩ	ΚΟΣΤΟΣ	ΤΙΜΗ
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	02/02/26	2.326	176.776 €	185.847 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	03/02/26	1.997	151.772 €	159.560 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	04/02/26	2.130	161.880 €	170.187 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	05/02/26	2.249	170.924 €	179.695 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	06/02/26	2.116	160.816 €	169.068 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	09/02/26	2.528	192.128 €	201.987 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	10/02/26	1.910	145.160 €	152.609 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	11/02/26	2.647	201.172 €	211.495 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	12/02/26	2.718	206.568 €	217.168 €
ΣΥΝΟΛΟ		20.621	1.567.196 €	1.647.618 €

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ: 34.051 (ΕΩ) – 2.417.222 € (ΚΟΣΤΟΣ) – 2.571.840 € (ΤΙΜΗ)

Εκ των ανωτέρω στοιχείων προκύπτει ότι, για το εξεταζόμενο χρονικό διάστημα καταγράφεται συνολική απώλεια **34.051 εργατοωρών**, η οποία αντιστοιχεί σε τουλάχιστον **2.417.222,00 € σε επίπεδο κόστους** και **2.571.840,00 € σε επίπεδο τιμολόγησης**. Η αποτίμηση αυτή αφορά αποκλειστικά την άμεση ζημία από την απώλεια παραγωγικού χρόνου και δεν περιλαμβάνει συναφείς συνέπειες, όπως συμβατικές ρήτρες, διαφυγόντα έσοδα ή βλάβη υφιστάμενων συνεργασιών, οι οποίες τελούν αυτοτελώς υπό διαμόρφωση.

2. Άμεση επίπτωση σε κρίσιμα προγράμματα και έργα υψηλής σημασίας της Εταιρείας

Η ανωτέρω μαζική απώλεια εργατοωρών και η ουσιαστική αναστολή της παραγωγικής δραστηριότητας της Εταιρείας, η οποία προκλήθηκε αποκλειστικώς από τις αυθαίρετες και παράνομες ενέργειες του καθ' ου, είχε άμεσο και απολύτως προβλέψιμο αντίκτυπο σε κρίσιμα έργα και συμβατικές υποχρεώσεις της ΕΑΒ Α.Ε. Ειδικότερα:

ι. Αναβάθμιση αεροσκαφών F-16 σε διαμόρφωση Viper

Η καθυστέρηση εργασιών στο πλαίσιο του προγράμματος αναβάθμισης των αεροσκαφών F-16 της Πολεμικής Αεροπορίας σε διαμόρφωση Viper, πλήττει έργο υψίστης επιχειρησιακής και αμυντικής σημασίας, **το οποίο εκτελείται βάσει αυστηρά καθορισμένων τεχνικών προδιαγραφών, προκαθορισμένων διαδοχικών φάσεων εργασιών και δεσμευτικών χρονοδιαγραμμάτων παράδοσης**. Πρόκειται δηλαδή, για πρόγραμμα ιδιαίτερα υψηλής τεχνολογικής εξειδίκευσης, στο οποίο κάθε στάδιο προϋποθέτει την ολοκλήρωση του προηγούμενου και δεν επιδέχεται αποσπασματική εκτέλεση ή χρονική μετάθεση χωρίς δυσμενείς επιπτώσεις στη γραμμή παραγωγής.

Η απώλεια εξειδικευμένων εργατοωρών, ιδίως προσωπικού με πιστοποιήσεις και ειδική εμπειρία στο πρόγραμμα F-16 Viper, καθιστά αντικειμενικώς αδύνατη τη συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα στάδια εκτέλεσης της διαδικασίας αναβάθμισης. Η φύση του προγράμματος δεν επιτρέπει την άμεση αναπλήρωση του ανθρώπινου δυναμικού, ούτε την επιτάχυνση των εργασιών σε μεταγενέστερο χρόνο, καθόσον οι σχετικές διαδικασίες (αναβάθμιση, έλεγχος και πιστοποίηση) υπόκεινται σε αυστηρούς κανόνες ασφάλειας πτήσεων και ποιοτικούς ελέγχους, οι οποίοι σε καμία περίπτωση δεν δύνανται να παρακαμφθούν ή έστω, να συμπίεστούν χρονικά.

Η καθυστέρηση αυτή δημιουργεί σοβαρό κίνδυνο μη έγκαιρης παράδοσης των αεροσκαφών και εκτροπής των συμφωνημένων χρονοδιαγραμμάτων, με άμεσες συνέπειες αφενός για τη συμβατική αξιοπιστία της ΕΑΒ Α.Ε., αφετέρου δε για την επιχειρησιακή ετοιμότητα της Πολεμικής Αεροπορίας του Κράτους. Η μη έγκαιρη ένταξη των αεροσκαφών Viper στον επιχειρησιακό σχεδιασμό επηρεάζει κρίσιμες παραμέτρους της αμυντικής ικανότητας της χώρας, δεδομένου ότι το πρόγραμμα

αποσκοπεί στη διατήρηση της διαθεσιμότητας και την ποιοτική αναβάθμιση του στόλου εντός ενός συγκεκριμένου χρονικού πλαισίου.

Προς επίρρωση των ανωτέρω, ενδεικτικά αναφέρουμε ότι, κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα δεν κατέστη δυνατή η απόδοση για δοκιμαστική πτήση του αεροσκάφους ΧΜ-12, ούτε η απόδοση του ΧΚ-31 για ελέγχους κινητήρων, γεγονός που καταδεικνύει ότι η διατάραξη επηρέασε συγκεκριμένα επιχειρησιακά ορόσημα του προγράμματος.

Ως εκ τούτου, η χρονική μετάθεση της εκτέλεσης των εργασιών δεν συνιστά απλώς τεχνική καθυστέρηση, αλλά επηρεάζει άμεσα τον προγραμματισμό διαθεσιμότητας του στόλου και τη δυνατότητα τήρησης των συμφωνημένων σταδίων υλοποίησης του έργου.

ii. Εργοστασιακή συντήρηση αεροσκαφών Canadair

Η παρεμπόδιση της εργοστασιακής συντήρησης των αεροσκαφών Canadair της Πολεμικής Αεροπορίας, κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα που προηγείται της έναρξης της αντιπυρικής περιόδου, επιφέρει άμεσο και σοβαρό πλήγμα στη διαθεσιμότητα του πυροσβεστικού στόλου. Η εργοστασιακή συντήρηση των εν λόγω αεροσκαφών αποτελεί απολύτως αναγκαία προϋπόθεση για την επιχειρησιακή τους ετοιμότητα, δεδομένου ότι περιλαμβάνει εργασίες υψηλής εξειδίκευσης, ελέγχους ασφάλειας πτήσεων, πιστοποιήσεις αξιοπιστίας και τεχνικές παρεμβάσεις που δεν μπορούν να εκτελεστούν εκτός των εγκαταστάσεων της ΕΑΒ Α.Ε. ούτε να υποκατασταθούν από πρόχειρες, επιτόπιες λύσεις. Συνέπεια των ανωτέρω αποτελεί το γεγονός ότι, δεν ολοκληρώθηκε η απόδοση του πυροσβεστικού αεροσκάφους τύπου CL-215 (S/N 1123), γεγονός που καταδεικνύει ότι επηρεάστηκε ήδη η εξέλιξη εργασιών επί αεροσκαφών που εντάσσονται στον εθνικό μηχανισμό εναέριας πυρόσβεσης.

Η απώλεια εργατοωρών και η ουσιαστική αναστολή της παραγωγικής δραστηριότητας, που προκλήθηκαν από τις παράνομες και αυθαίρετες ενέργειες του καθ' ου, οδηγούν με ακρίβεια στην καθυστέρηση και στην αδυναμία ολοκλήρωσης των προβλεπόμενων εργασιών συντήρησης εντός των απαιτούμενων χρονικών ορίων. Κατ'επέκταση, επηρεάζεται ευθέως ο σχεδιασμός του Κράτους, καθώς μειώνεται ο αριθμός των διαθέσιμων και πιστοποιημένων αεροσκαφών κατά την έναρξη και

εξέλιξη της αντιπυρικής περιόδου, περίοδο κατά την οποία η ζήτηση για εναέρια μέσα πυρόσβεσης είναι προφανώς αυξημένη και χρονικά ασφυκτική.

Η ζημία αυτή είναι κατ' ουσίαν μη αναστρέψιμη. Η απώλεια κρίσιμου χρόνου συντήρησης δεν δύναται να αναπληρωθεί εκ των υστέρων, όταν η επιχειρησιακή ανάγκη θα έχει ήδη ανακύψει, καθόσον τα αεροσκάφη που δεν θα έχουν ολοκληρώσει εγκαίρως τις προβλεπόμενες εργασίες δεν θα μπορούν νομίμως και με ασφάλεια να ενταχθούν σε γρήση. Ως εκ τούτου, η διατάραξη της εργοστασιακής συντήρησης των Canadair δεν πλήττει μόνο την EAB A.E. ως εκτελούσα φορέα, αλλά δημιουργεί σοβαρό κίνδυνο για την αποτελεσματικότητα της πολιτικής προστασίας της χώρας, με προφανείς συνέπειες για τη δημόσια ασφάλεια και το δημόσιο συμφέρον.

iii. Εκπαίδευση αλλοδαπών πληρωμάτων – διεθνείς συνεργασίες

Η ανωτέρω απώλεια εργατοωρών και η διατάραξη της λειτουργίας των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, έχει άμεσο αντίκτυπο και στην εκπαιδευτική δραστηριότητα της EAB A.E., η οποία τα τελευταία έτη έχει αναπτύξει αυτοτελή και διεθνώς αναγνωρισμένη δραστηριότητα στον τομέα της αεροναυπηγικής εκπαίδευσης αλλοδαπών σπουδαστών και πληρωμάτων. Η EAB A.E. φιλοξενεί στο Εκπαιδευτικό της Κέντρο άνω των χιλίων (1.000) σπουδαστών από αραβικές χώρες και υλοποιεί συμβάσεις εκπαίδευσης ιδιαίτερα υψηλής οικονομικής αξίας, μεταξύ άλλων με τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και το Μπαχρέιν.

Κατά τις ημέρες των επίμαχων κινητοποιήσεων, και ιδίως από τη Δευτέρα 02-02-2026, ο καθ' ου και έτεροι υποστηρικτές του από το σωματείο προέβησαν σε ενέργειες που είχαν ως αποτέλεσμα ακόμη και την παρεμπόδιση της εισόδου αλλοδαπών σπουδαστών και πληρωμάτων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, γεγονός που οδήγησε σε ματαίωση ή σοβαρή διατάραξη προγραμματισμένων εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων. Οι ενέργειες αυτές εκθέτουν την EAB A.E. έναντι αλλοδαπών κρατικών αντισυμβαλλομένων, πλήττουν το διεθνές κύρος και την αξιοπιστία της και θέτουν σε κίνδυνο την ομαλή εκτέλεση συμβάσεων στρατηγικής σημασίας για την Εταιρεία.

iv. Κατασκευή επιμέρους εξαρτημάτων (απαρτίων) για Lockheed Martin (F-16 & C-130J)

Η διακοπή και η ουσιώδης επιβράδυνση της κατασκευής επιμέρους εξαρτημάτων (απαρτίων) αεροσκαφών τύπου F-16 και C-130J, τα οποία εκτελούνται στο πλαίσιο υφιστάμενων και ενεργών συμβατικών δεσμεύσεων της ΕΑΒ Α.Ε. με τον στρατηγικό της πελάτη Lockheed Martin, επιφέρουν άμεσο και σοβαρό κίνδυνο παραβίασης των προβλεπόμενων χρονοδιαγραμμάτων παραγωγής και παράδοσης. Τα εν λόγω προγράμματα κατασκευής ευλόγως διέπονται από αυστηρούς όρους τήρησης προθεσμιών, ποιοτικών προδιαγραφών και ρυθμών παραγωγής, οι οποίοι συνδέονται άρρηκτα με την απρόσκοπτη και συνεχόμενη λειτουργία των γραμμών παραγωγής και τη διαθεσιμότητα εξειδικευμένου προσωπικού.

Η απώλεια εργατοωρών που προκλήθηκε από τις παράνομες και αυθαίρετες ενέργειες του καθ' ου μεταφράζεται σε πραγματική αδυναμία ολοκλήρωσης κρίσιμων σταδίων παραγωγής, δεδομένου ότι η κατασκευή των απαρτίων F-16 και C-130J απαιτεί εξειδικευμένες ομάδες πιστοποιημένων τεχνικών, με συγκεκριμένη σειρά εργασιών και αυστηρή διαδοχή διαδικασιών, οι οποίες δεν μπορούν να αναπληρωθούν εκ των υστέρων χωρίς σοβαρές καθυστερήσεις.

Ειδικότερα, κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα δεν κατέστη δυνατή η εκτέλεση προγραμματισμένων αποστολών απαρτίων, και συγκεκριμένα:

- Στο πρόγραμμα C-130J δεν παραδόθηκε το εξάρτημα *Plug Top & Sides 6041*, με αρχικώς προγραμματισμένη αποστολή την 5^η-02-2026.
- Στο πρόγραμμα F-16 δεν παραδόθηκε η δεξαμενή καυσίμου *F-1 Tank VN-47*, με αρχικώς προγραμματισμένη αποστολή την 6^η-02-2026.
- Στο πρόγραμμα F-16 δεν παραδόθηκε το τμήμα ατράκτου *Aft VN-27*, με αρχικώς προγραμματισμένη αποστολή τη 13^η-02-2026.

Υπό τα δεδομένα αυτά, η ΕΑΒ Α.Ε. εκτίθεται σε κίνδυνο ενεργοποίησης ρητρών καθυστέρησης, επαναξιολόγησης της αξιοπιστίας της ως βιομηχανικού εταίρου και υποβάθμισης της θέσης της σε τρέχοντα και μελλοντικά προγράμματα συνεργασίας με τη Lockheed Martin. Η ζημία αυτή πλήττει ανεπανόρθωτα το κύρος και τη φήμη της Εταιρείας ως αξιόπιστου κατασκευαστή και υπεργολάβου

στον τομέα της διεθνούς αεροναυπηγικής βιομηχανίας, με προφανείς δυσμενείς συνέπειες για την προοπτική ανάληψης νέων έργων στρατηγικής σημασίας.

Ενδεικτικό της σοβαρότητας των επιπτώσεων είναι ότι, κατά τη 13^η Φεβρουαρίου, η πελάτης της Εταιρείας μας εταιρεία «Lockheed Martin», εντόνως φοβούμενη για την πορεία της κατάστασης, την οποία καλώς γνωρίζει, εξέφρασε μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, προς αρμόδια στελέχη της Εταιρείας μας την καταφανή ανησυχία της για τις εργασιακές διαταραχές, το περιεχόμενο της οποίας παρατίθεται κάτωθι επί λέξει:

«From: Kenneth.c.fravor@lmco.com

Sent: Παρασκευή, 13 Φεβρουαρίου 2026 10:01

To: KARADIMAS Georgios; RIZOS Theodoros; ZERVAS Christos

Mr. Karadimas/ Mr. Rizos/Mr. Zervas,

Kalimera, unfortunately, ACF#1 had to be cancelled again today due to union interruptions. I have updated our schedule for February and looking at the current plan, it does not look like we will make the goal of having XM:12 DD:250'd in February as per the forecast. We will hopefully have the mod complete (LOC signed) by the end of February. As of now, XM:12 has been tentatively scheduled for an afternoon ACF# on 16 Feb. Additionally, XK:31 needs to be towed outside for HAF ops checks/engine runs. Continuing disruptions with HAI workforce is projected to impact the modeline, powerline and flightline schedule for February, which may affect the monthly MIP goals. As you know, Apella has been blocked from entering the campus for the last 2 days. If the same situation continues into next week, I'm afraid the schedule will be seriously impacted. Kindly requesting HAI return to work and allow Apella access to campus so we can keep the Viper program on-track and as always, thank you for your leadership. »

Το δε περιεχόμενο του ως άνω μηνύματος αποδίδεται στην ελληνική γλώσσα ως εξής:

«Κύριε Καραδήμα / Κύριε Ρίζο / Κύριε Ζέρβα,

Καλημέρα. Δυστυχώς, το ACF#1 (Aircraft Functional Check – λειτουργικός έλεγχος αεροσκάφους) χρειάστηκε να ακυρωθεί εκ νέου σήμερα λόγω παρεμβάσεων που



σχετίζονται με τις κινητοποιήσεις. Έχω επικαιροποιήσει το πρόγραμμα του Φεβρουαρίου και, με βάση τον τρέχοντα σχεδιασμό, δεν φαίνεται εφικτό να επιτευχθεί ο στόχος ολοκλήρωσης του XM-12 (tail number – σειριακός αριθμός αεροσκάφους) με DD:250 (DoD Form 250 – πιστοποιητικό αποδοχής/παράδοσης) εντός Φεβρουαρίου, σύμφωνα με την πρόβλεψη. Ελπίζουμε ότι η τροποποίηση θα έχει ολοκληρωθεί (LOC signed – Letter of Conformance, δήλωση συμμόρφωσης) έως το τέλος Φεβρουαρίου. Προς το παρόν, το XM-12 έχει προγραμματιστεί προσωρινά για απογευματινό ACF (Aircraft Functional Check – λειτουργικός έλεγχος αεροσκάφους) στις 16 Φεβρουαρίου. Επιπλέον, το XK-31 πρέπει να ρυμουλκηθεί εκτός υπόστεγου για ελέγχους επιχειρησιακής λειτουργίας της HAF (Hellenic Air Force – Πολεμική Αεροπορία) και δοκιμές κινητήρων. Οι συνεχιζόμενες διαταραχές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της HAI (Hellenic Aerospace Industry-EAB) εκτιμάται ότι θα επηρεάσουν τον προγραμματισμό της γραμμής παραγωγής, της γραμμής ενεργοποίησης συστημάτων και της γραμμής δοκιμών πτήσης για τον Φεβρουάριο, γεγονός που ενδέχεται να επηρεάσει τους μηνιαίους στόχους MIP (Monthly Integration Plan – μηνιαίος επιχειρησιακός στόχος). Όπως γνωρίζετε, η Apella (πιστοποιημένος φορέας συντήρησης αεροσκαφών κατά EASA Part-145) έχει αποκλειστεί από την είσοδο στις εγκαταστάσεις τις τελευταίες δύο ημέρες. Εάν η ίδια κατάσταση συνεχιστεί και την επόμενη εβδομάδα, φοβάμαι ότι το πρόγραμμα θα επηρεαστεί σοβαρά. Παρακαλούμε για την επιστροφή του προσωπικού της HAI στην εργασία και την αποκατάσταση της πρόσβασης της Apella στις εγκαταστάσεις, ώστε να διατηρηθεί το πρόγραμμα Viper εντός χρονοδιαγράμματος. Όπως πάντα, σας ευχαριστώ για τη συνεργασία και την υποστήριξή σας.»

Δέον να αναφερθεί ότι ο ανωτέρω πελάτης μας, ήτοι η εταιρεία Lockheed Martin Corporation, είναι μια αμερικανική εταιρεία αεροδιαστημικής, όπλων, άμυνας, ασφάλειας πληροφοριών και τεχνολογίας με παγκόσμια συμφέροντα, η οποία απασχολεί περίπου 115.000 υπαλλήλους παγκοσμίως, συμπεριλαμβανομένων περίπου 60.000 μηχανικών και επιστημόνων και η οποία αποτελεί μία εκ των εταιρειών κολοσσών διεθνώς στον κλάδο της αεροδιαστημικής, της στρατιωτικής υποστήριξης, της ασφάλειας και της τεχνολογίας. Σύμφωνα με τα επίσημα στατιστικά στοιχεία, αποτελεί τον μεγαλύτερο εργολάβο στον τομέα της άμυνας στον κόσμο από άποψη εσόδων, ενώ οι μισές από τις ετήσιες πωλήσεις της προορίζονται για το Υπουργείο Άμυνας των ΗΠΑ, παράλληλα δε είναι ανάδοχος του

Υπουργείου Ενέργειας των ΗΠΑ και της Εθνικής Υπηρεσίας Αεροναυπηγικής και Διαστήματος (NASA).

Όπως γίνεται αντιληπτό, η αποχή των εργαζομένων από την εργασία τους και η έκρυθμη κατάσταση στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μας, προκαλεί όχι μόνο οικονομική ζημία στην EAB A.E., αφού ένεκα της αποχής, δεν προχωράει η συναρμολόγηση των αεροσκαφών ως έχει συμφωνηθεί με την πελάτισσα εταιρεία, αλλά και εύλογη αναστάτωση και δυσανασχέτηση στην πελάτισσα εταιρεία, γεγονός που βάλει κατά της φήμης και του κύρους της Εταιρείας μας με αρνητικό αντίκτυπο και σε μελλοντικές συμφωνίες, των οποίων τη σύναψη η Εταιρεία μας προσδοκεί και επιδιώκει να επιτύχει με την ανωτέρω εταιρεία «Lockheed Martin» και οι οποίες θα έχουν (εφόσον καταρτιστούν) κρίσιμα θετικό αντίκτυπο στην οικονομική κατάσταση της EAB A.E.

Περαιτέρω, κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα, καταγράφηκαν περιστατικά άμεσης παρεμπόδισης της πρόσβασης συνεργαζόμενων τεχνικών και εργολάβων της Lockheed Martin στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Ειδικότερα, ο καθ' ου κ. Καπίρης εμπόδισε παρανόμως και αυθαιρέτως κατά την 12^η-02-2026 και 13^η-02-2026 την είσοδο εργολάβων της Lockheed Martin εντός του εργοστασιακού χώρου, με αποτέλεσμα να ματαιωθεί η εκτέλεση προγραμματισμένων εργασιών και δοκιμών. Ως άμεση συνέπεια των ανωτέρω, δεν κατέστη δυνατή η εκτέλεση κρίσιμων δοκιμαστικών διαδικασιών που συνδέονται με τα προγράμματα Viper και P-3, με επακόλουθη μετατόπιση των αντίστοιχων οροσήμων παράδοσης.

Εκ των ανωτέρω καθίσταται πρόδηλο ότι, οι επίμαχες ενέργειες του καθ' ου δεν επέφεραν απλώς εσωτερική δυσχέρεια λειτουργίας της Εταιρείας, αλλά προκάλεσαν συγκεκριμένες και αποδεδειγμένες διαταραχές σε ενεργά διεθνή προγράμματα, εκθέτοντας ανεπανόρθωτα την EAB A.E. σε κινδύνους συμβατικής ευθύνης, απώλειας αξιοπιστίας και υποβάθμισης της θέσης της σε υφιστάμενες και μελλοντικές συνεργασίες στρατηγικής σημασίας.

ν. Διατάραξη προγράμματος Π.Α. - υποστήριξη κινητήρων M53 (SAFRAN)

Περαιτέρω, η συνεχιζόμενη αποχή των εργαζομένων έχει ήδη επηρεάσει σημαντικά τον προγραμματισμό υποστήριξης κινητήρων τύπου M53, οι οποίοι αποτελούν αντικείμενο ειδικής και πιστοποιημένης τεχνικής δραστηριότητας της Εταιρείας μας. Ειδικότερα, η EAB A.E. λειτουργεί, βάσει διεθνών πιστοποιήσεων, ως

εξουσιοδοτημένο κέντρο συντήρησης κινητήρων M53 της κατασκευάστριας εταιρείας Safran Aircraft Engines (πρώην SNECMA), γεγονός που την καθιστά κρίσιμο και αναντικατάστατο φορέα για την εκτέλεση των σχετικών εργασιών υποστήριξης που απαιτούν συγκεκριμένη και πολύπλοκη τεχνική εξειδίκευση.

Η ως άνω δραστηριότητα εντάσσεται σε έναν κύκλο εργασιών, ο οποίος διέπεται από αυστηρά τεχνικά πρωτόκολλα και προϋποθέτει την απαρέγκλιτη τήρηση προκαθορισμένων χρονοδιαγραμμάτων. Εφόσον ο κύκλος αυτός διακοπεί ή καθυστερήσει, δεν είναι εφικτή τυχόν αναπλήρωση του χρόνου που απωλέσθηκε, δεδομένου ότι οι εργασίες συντήρησης και υποστήριξης των κινητήρων M53, εκτελούνται βάσει συγκεκριμένου προγραμματισμού, ο οποίος συνδέεται με συμβατικά καθορισμένες προθεσμίες και δεσμεύσεις έναντι του τελικού αποδέκτη των υπηρεσιών.

Συναφώς, από τη Διεύθυνση Αεροκινητήρων αναφέρθηκε ότι δεν κατέστη δυνατή η απόδοση κινητήρων τύπου R2800-CA3, προοριζόμενου για πυροσβεστικό αεροσκάφος CL-215, καθώς και κινητήρα T53-L-13B, προοριζόμενου για ελικόπτερο Bell 205, γεγονός που καταδεικνύει ότι οι επιπτώσεις επεκτάθηκαν και σε κρίσιμες εργασίες υποστήριξης εναέριων μέσων επιχειρησιακής σημασίας.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει αδιαμφισβήτητα ότι, η παρούσα διακοπή της λειτουργίας της Εταιρείας μας συνεπάγεται άμεση διατάραξη του προγραμματισμού υποστήριξης των αντίστοιχων αεροπορικών μέσων και στόλου της Πολεμικής Αεροπορίας.

3. Οικονομική ζημία - Διακινδύνευση συμβατικών σχέσεων και διεθνής δυσφήμιση της ΕΑΒ Α.Ε.

Όπως προκύπτει σαφώς εκ των ανωτέρω, κατά το χρονικό διάστημα από 02-02-2026 έως και 12-02-2026, η παρατεταμένη αποχή από την εργασία και η μαζική απώλεια άνω των 34.000 εργατοωρών είχαν ως αποτέλεσμα την ουσιαστική αναστολή κρίσιμων παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας, προκαλώντας ιδιαιτέρως σοβαρή οικονομική ζημία (ίδτε σχετικά ανωτέρω Κεφάλαια 1.1., 1.2. και 1.3.), δυσανάλογη προς τη χρονική διάρκειά της. Το μέγεθος της απώλειας, ιδίως σε τόσο περιορισμένο χρονικό ορίζοντα, καταδεικνύει την ένταση και την επικινδυνότητα των συνεπειών των επίμαχων ενεργειών. Παράλληλα, η έκρυθμη κατάσταση που δημιουργήθηκε στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας καθιστά την ΕΑΒ Α.Ε.

εκτεθειμένη έναντι στρατηγικών πελατών και εθνικών φορέων, οι οποίοι καθίστανται μάρτυρες της αδυναμίας απρόσκοπτης εκτέλεσης συμβατικών υποχρεώσεων, με προφανή δυσμενή αντίκτυπο τόσο στην πορεία υφιστάμενων συμβάσεων όσο και στην αξιοπιστία της Εταιρείας ως συνεργάτη σε μελλοντικές συνεργασίες.

Τέλος, σημειώνεται ότι τα ανωτέρω έλαβαν χώρα όλως αυθαιρέτως και παρανόμως, με πρωτοβουλία του καθ' ου, ατομικά και σε συνεννόηση με μερικούς υποστηρικτές του από το σωματείο, χωρίς την τήρηση οποιασδήποτε νόμιμης διαδικασίας και χωρίς απόφαση των αρμόδιων καταστατικών οργάνων του Σ.Ε.Ε.Α.Β., παρακωλύοντας καθ' αυτόν τον τρόπο την ομαλή λειτουργία της Εταιρείας και προκαλώντας δυσμενέστατες οικονομικές ζημίες, που δεν εξαντλούνται στο επίπεδο της εταιρικής εσωτερικής λειτουργίας, αλλά επιδρούν άμεσα στην εκπλήρωση κρίσιμων συμβατικών υποχρεώσεων έναντι κρατικών και διεθνών φορέων, εκθέτοντας την ΕΑΒ Α.Ε. σε κινδύνους συμβατικής ευθύνης, απώλειας αξιοπιστίας και διατάραξης έργων δημοσίου συμφέροντος.

Γ. ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΙΜΕΝΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΙΤΟΥΣΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Κατ' αρχάς, δέον να επισημανθεί ότι η παρούσα αίτηση δεν ασκήθηκε σε προγενέστερο χρόνο, όχι λόγω έλλειψης κατεπείγοντος και άμεσου, επικείμενου κινδύνου, αλλά κατόπιν επιλογής της Διοίκησης της ΕΑΒ Α.Ε., η οποία, επιδεικνύοντας τη δέουσα υπευθυνότητα και καλή πίστη, επέλεξε να αναμείνει έως την Τρίτη 10^η-02-2026 την έκβαση των τότε εν εξελίξει συζητήσεων με τα αρμόδια Υπουργεία, με σκοπό την εξεύρεση συναινετικής λύσης και την αποφυγή περαιτέρω κλιμάκωσης μεταξύ των εργαζομένων της.

Η στάση αυτή υπαγορεύθηκε αποκλειστικώς από λόγους εξάντλησης κάθε πρόσφορου εξωδικαστικού μέσου και προστασίας της εργασιακής ειρήνης και την εύλογη προσδοκία της Διοίκησης ότι μετά τη ρύθμιση των προβλημάτων θα αποκαθίστατο η ομαλότητα. Αντιθέτως ο καθ' ου κλιμάκωσε τις ενέργειες του. Πλην όμως, η μη αποκατάσταση της ομαλότητας και η συνέχιση των επίμαχων και προκλητικών ενεργειών του καθ' ου καθιστούν πλέον αναγκαία και άμεση την παροχή δικαστικής προστασίας.

Συγκεκριμένα, η επανειλημμένη αδικοπρακτική συμπεριφορά του καθ' ου απειλεί να προκαλέσει στην Εταιρεία μας, ανυπολόγιστη ζημία και βλάβη, καθώς από την αποχή των εργαζομένων καθυστερεί η εκτέλεση έργων με τεράστιο επιχειρηματικό και οικονομικό αντικείμενο, όπως αποδείχθηκε κατά τα ανωτέρω, η συνέχιση και ολοκλήρωση των οποίων διακυβεύεται. Ως εκ τούτου, η εν λόγω ζημία καθίσταται μη αναστρέψιμη, δεδομένου ότι η απώλεια εργατοωρών σε έργα που εκτελούνται βάσει αυστηρών χρονοδιαγραμμάτων και αλληλοεξαρτώμενων σταδίων παραγωγής, δεν δύναται να αναπληρωθεί εκ των υστέρων, ακόμη και σε περίπτωση μεταγενέστερης επανόδου των εργαζομένων στην εργασία τους. Η καθυστέρηση μετακυλιέται αλυσιδωτά σε επόμενα στάδια εκτέλεσης, δημιουργώντας μόνιμη απόκλιση από τις συμβατικές δεσμεύσεις της Εταιρείας. Μάλιστα, η παρατεταμένη αποχή των εργαζομένων από τα καθήκοντά τους μέχρι και σήμερα, σε συνδυασμό με επανειλημμένες δηλώσεις του καθ' ου, ότι η αποχή θα συνεχιστεί «μέχρι να δικαιωθούν», όλως αορίστως, εγκυμονεί τεράστιους κινδύνους για την ομαλή λειτουργία της επιχείρησής μας, για την ολοκλήρωση των ενεργών προγραμμάτων αλλά και για την καλή φήμη προς τους πελάτες της, τόσο του εσωτερικού, όσο και του εξωτερικού, και τούτο μάλιστα σε μία χρονική στιγμή που η Εταιρεία μας αντιμετωπίζει σοβαρότατα οικονομικά προβλήματα, αλλά έχει καταφέρει να ανακτήσει σταδιακά και πάλι μέρος της φερεγγυότητας και της καλής της φήμης χάρη στην μέχρι πρότινος ομαλή λειτουργία της σε συνδυασμό με τους επιτυχημένους διαπραγματευτικούς χειρισμούς της Διοίκησής της.

Αποτέλεσμα, επίσης, της συνεχιζόμενης και επαπειλούμενης αυτής παράνομης συμπεριφοράς είναι η δυσχερέστατη ανταπόκριση της Εταιρείας μας σε ήδη ανευλημμένες υποχρεώσεις της, με μεγάλο κίνδυνο, λόγω των καθυστερήσεων, να υποχρεωθεί αυτή να καταβάλει υψηλότερες συμβατικές ποινικές ρήτρες, πράγμα που θα δυσκολέψει ακόμη και τη βιωσιμότητά της.

Από την καθυστέρηση στην παραγωγή, η Εταιρεία διατρέχει άμεσο κίνδυνο να μην μπορεί να ανταποκριθεί στις οικονομικές της υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένης της μισθοδοσίας των εργαζομένων και των εν γένει εξόδων για την εύρυθμη λειτουργία της, όπερ έχει άμεσες συνέπειες μεταξύ άλλων για την άμυνα της χώρας. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία θα οδηγηθεί σε αποτυχία σημαντικών διαπραγματεύσεων με επιφανείς πελάτες της, και στη ματαίωση της ανάθεσης σημαντικών έργων, που είναι κρίσιμα για τη βελτίωση της οικονομικής της

κατάστασης και κατά συνέπεια και για τους ίδιους τους εργαζόμενους της ΕΑΒ Α.Ε.

Ενεργώντας καθ' αυτόν τον τρόπο, ο καθ' ου άσκησε σε βάρος της Εταιρείας, των οργάνων της και των πελατών και συνεργατών αυτής διατάραξη οικιακής ειρήνης και διατάραξη λειτουργίας δημόσιας υπηρεσίας, που συνιστούν άδικες πράξεις, καθόσον απαγορεύονται από τις διατάξεις των άρθρων 334 παρ. 1 και 168 παρ. 2 Π.Κ αντιστοίχως, ενώ τυγχάνει επίσης αντίθετη στη γενική υποχρέωση πρόνοιας που επιτάσσουν οι γενικές ρήτρες των άρθρων 281 και 288 ΑΚ και το πνεύμα της διάταξης του άρθρου 914 ΑΚ, δοθέντος ότι η κινητοποίηση που ενοργηστρώνει ο ίδιος με παραπλανητικές πρακτικές και μέσα ψυχολογικού εξαναγκασμού των εργαζομένων είναι παράνομη, λαμβάνει γώρα αυθαίρετα με πρωτοβουλία του χωρίς καμία απολύτως απόφαση του Σ.Ε.Ε.Α.Β. και το πιο σημαντικό όλων, δεν επιδιώκει καν την ικανοποίηση κανενός αιτήματος, ούτε έστω κατ' επίφαση, αφού ήδη σε ό,τι αφορά το επίμαχο ζήτημα της καταβολής του κινήτρου παραμονής στην εργασία, η Εταιρεία μας τάχθηκε εξαρχής στο πλευρό των εργαζομένων της προβαίνοντας αυτοβούλως σε κάθε νόμιμη ενέργεια και επιδιώκοντας τη διαφύλαξη και την προάσπιση των συμφερόντων του προσωπικού της και δη την οριστική διευθέτηση μέσω ειδικής νομοθετικής ρύθμισης (ίδετε συμπληρωματικά και την από 12^η-02-2026 Ανακοίνωση). Ως εκ τούτου, η εν λόγω παράνομη κινητοποίηση σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αποτελεί μοχλό πίεσης για την απρόσκοπτη εξέλιξη της παραγωγικής διαδικασίας της Εταιρείας.

Επισημαίνεται δε, ότι ακόμα και αν υπήρχε αίτημα του καθ' ου προς την Εταιρεία μας και αν αυτό ήθελε υποτεθεί βάσιμο, τούτο δεν του δίδει το δικαίωμα να ενεργεί ως ανωτέρω ενήργησε, δηλαδή αυτοβούλως, χωρίς να ακολουθεί τις νόμιμες διαδικασίες και χωρίς απόφαση του Σ.Ε.Ε.Α.Β. και να ασκεί ψυχολογική πίεση και καταναγκασμό στους εργαζομένους της Εταιρείας για να τους παροτρύνει να απέχουν από τα εργασιακά τους καθήκοντα. Και στην περίπτωση όμως, που ενεργούσε με την πεποίθηση ότι έτσι ασκεί τάχα αξίωση σχετική με δικαίωμα που πίστευε ότι είχε, και τούτο συνιστά πράξη παράνομη, καθόσον το άρθρο 331 ΠΚ απαγορεύει την αυτοδικία. Εξάλλου, η διατάραξη λειτουργίας δημόσιας επιχείρησης συνιστά άδικη και ποινικά κολάσιμη πράξη κατ' άρθρο 168 παρ. 2 ΠΚ.

Με τις παράνομες και υπαίτιες ενέργειες του καθ' ου, ως περιγράφονται ανωτέρω, η Εταιρεία μας κινδυνεύει να μην μπορέσει να εκτελέσει τις συμβατικές της υποχρεώσεις, ούτε να μπορέσει να αναλάβει νέες παραγγελίες/συμβάσεις, όπερ θα επιτείνει την τεράστια ζημία που έχει υποστεί και θα οδηγήσει **μετά βεβαιότητας σε ανεπανόρθωτη ζημία και στην οικονομική μας καταστροφή.**

Δ. ΠΑΡΟΜΟΙΕΣ ΠΡΟΓΕΝΕΣΤΕΡΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΘ' ΟΥ

Ομοίως, κατά το παρελθόν ο καθ' ου, είχε προβεί σε αντίστοιχες συμπεριφορές παρακωλύοντας την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας μας, είτε δια της παρεμπόδισης εργολάβων να εισέλθουν στα έργα, είτε του προσωπικού να εργασθεί, με αποτέλεσμα να υποχρεωθούμε ξανά να κινηθούμε δια της δικαστικού οδού προκειμένου να προστατεύσουμε και να διαφυλάξουμε τα έννομα συμφέροντα της Εταιρείας μας. Πιο αναλυτικά:

1. Τον Μάιο του 2020, λόγω όμοιων καταστάσεων και γεγονότων που διαδραματίστηκαν στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μας **με βασικό ενορηστρωτή τον καθ' ου,** σε συνεργασία με έτερα μέλη του σωματείου, **προβήκαμε στην κατάθεση της από 27^{ης}-5-2020 αίτησης ασφαλιστικών μέτρων ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών που στρεφόταν εναντίον τους.** Η εν λόγω αίτηση δεν συζητήθηκε, καθόσον ο καθ' ου με την από 2^{ης}-6-2020 δήλωσή του κατά την ημέρα συζήτησης για την χορήγηση προσωρινής διαταγής, δεσμεύθηκε ενώπιον του Προέδρου Υπηρεσίας του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών ότι: *«θα πράττει ότι απαιτείται προκειμένου να διασφαλίζεται ότι σε περίπτωση στάσης εργασίας ή απεργιακής κινητοποίησης ή εν γένει ανάληψης κάθε νόμιμου αγωνιστικού μέσου, δεν θα παρακωλύεται η διαταράσσεται καθ' οιοδήποτε τρόπο η ελεύθερη και απρόσκοπτη είσοδος και έξοδος στους χώρους της επιχείρησης των μελών της διοίκησης της εταιρείας, των εργαζομένων της που τυχόν δεν επιθυμούν να συμμετάσχουν στις κινητοποιήσεις, των συνεργατών της και των προσηθέντων τους, των πελάτων της και των προσηθέντων τους και γενικώς οποιουδήποτε τρίτου επιθυμεί να εισέλθει σε αυτές».*

Την ανωτέρω δήλωσή του είχε αποδεχθεί όλως καλόπιστα η Εταιρεία μας, ματαιώνοντας την συζήτηση της προσωρινής διαταγής αλλά και της κύριας αιτήσεως ασφαλιστικών μέτρων, κατά την ορισθείσα δικάσιμο.

2. Την 15^η Ιουνίου 2021, λόγω παρομοίων περιστατικών στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μας, προβήκαμε σε κατάθεση της από 16^{ης}-6-2021 αίτησης ασφαλιστικών μέτρων ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών με την οποία αιτούμασταν:

«Να διαταχθεί από το αρμόδιο Δικαστήριο για τους αναφερόμενους στο ιστορικό νομίμους λόγους, η απαγόρευση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και γενικώς στα μέλη του Σωματείου να αποκλείουν ή παρεμποδίζουν εν όλω ή εν μέρει και με οποιονδήποτε τρόπο, την είσοδο στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μας, των συνεργατών της και των προστηθέντων τους, και γενικώς οποιουδήποτε τρίτου χρειάζεται ή επιθυμεί να εισέλθει σε αυτές.»

Με το ίδιο περιεχόμενο αιτηθήκαμε να εκδοθεί προσωρινή διαταγή από το ως άνω Δικαστήριο και μέχρι συζητήσεως της αιτήσεως. Την 17^η-6-2021 εξεδόθη Προσωρινή Διαταγή του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών σύμφωνα με την οποία ορίσθηκε ότι:

«Απαγορεύει προσωρινώς στο σωματείο, όπως τούτο νόμιμα εκπροσωπείται, να παρεμποδίζει εφεξής και έως το χρονικό σημείο της προσδιορισθείσας συζήτησης της υπό κρίση αίτησης ασφαλιστικών μέτρων (και υπό τον όρο αυτής), με υλικές ενέργειες, την είσοδο στις εγκαταστάσεις της αιτούσας (στην Τανάγρα Βοιωτίας), των μελών του εργολαβικού προσωπικού της πελάτιδος της, εταιρίας, με την επωνυμία "Lockheed Martin"».

Η συζήτηση της κύριας αιτήσεως ασφαλιστικών μέτρων επρόκειτο να συζητηθεί την 10^η-3-2022, σε συνέχεια της αναβολής της αρχικής δικασίμου της 8^{ης}-7-2021, οπότε και ανεβλήθη για την 20^η-10-2022 με διατήρηση της χορηγηθείσας προσωρινής διαταγής πλην όμως δεν συζητήθηκε ποτέ, διότι ένεκα αφενός του χρόνου που μεσολάβησε είχε εκλείψει η έννοια του κατεπείγοντος και αφετέρου προκειμένου να μην οξυνθούν περαιτέρω οι σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και σωματείου. Σημειωτέον, ακόμη και μετά την έκδοση της Προσωρινής Διαταγής, ο καθ' ου ουδόλως αποθαρρύνθηκε, τουναντίον εξακολούθησε τον ανήθικο τακτικισμό του εκφοβισμού, οπότε και την 18^η-6-2021 κλήθηκε το Αστυνομικό Τμήμα Τανάγρας και κατέγραψε περιστατικό, κατόπιν ενημέρωσης από τον υπεύθυνο ασφαλείας, όπου μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου «Σ.Ε.Ε.Α.Β.», παρεμπόδιζαν μέλη του εργολαβικού προσωπικού της Εταιρείας Lockheed Martin να εκτελέσουν εργασίες.

3. Ακολούθως παρόμοια περιστατικά που είχαν ως απότοκο την διακοπή παραγωγής των εργοστασίων, έλαβαν χώρα τον μήνα Νοέμβριο 2021 και Μάρτιο του

έτους 2022 (01.03.2022 – 09.03.2022). Συνέπεια των ανωτέρω για τις ως άνω έκνομες και ζημιογόνες για την Εταιρεία μας ενέργειες, η εταιρεία μας υπέβαλλε κατά του καθ' ου και λοιπών μελών του σωματείου: **α) την με ΑΒΜ Β-2022/21 μήνυσή μας προς τον κ. Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Θηβών δια του Α.Τ. Τανάγρας, καθώς και β) την από 12^{ης}-5-2022 αγωγή μας ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών με αριθμό κατάθεσης δικογράφου 197/ΕΓ/2022, με την οποία αιτούμασταν μεταξύ άλλων να ικανοποιήσουν οι αντιδικοί κάθε περιουσιακή ζημία που υπέστημεν από την παράνομη συμπεριφορά τους, θετική και αποθετική, με αρχική προσδιορισθείσα δικάσιμο την 10^η Νοεμβρίου 2022, η οποία κατόπιν αιτήματος αναβολής των αντιδίκων ορίστηκε να συζητηθεί κατά την δικάσιμο της 16^{ης} Φεβρουαρίου 2023.** Εν συνεχεία, με την από 15^{ης}-2-2023 αγωγή μας ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών με αριθμό κατάθεσης δικογράφου 75/ΕΓ/2023, παραιτηθήκαμε από το με ημερομηνία 12^{ης}-5-2022 και αριθμό καταθέσεως δικογράφου ειδικής διαδικασίας ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών 197/ΕΓ/9-6-2022 δικόγραφο αγωγής. **Η συζήτηση της νέας αγωγής της Εταιρείας μας αρχικά ορίστηκε για την 8^η-6-2023 και αναβλήθηκε αιτήσει των εκεί αντιδίκων για την 14^η-12-2023, οπότε και ματαιώθηκε κατόπιν σχετικής εντολής του τότε Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, κ. Δημητρίου Παπακώστα, προς τον χειριστή της υπόθεσης στα πλαίσια της καλής πίστης και της προσπάθειας εξομάλυνσης των σχέσεων της ΕΑΒ Α.Ε. με τους αντιδίκους.**

4. Συναφώς, παρόμοια περιστατικά που είχαν ως απότοκο την διακοπή παραγωγής των εργοστασίων, έλαβαν χώρα τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2022 (08.12.-2022 – 14.12.2022). Συνέπεια των ανωτέρων για τις ως άνω έκνομες και ζημιογόνες για την Εταιρεία μας ενέργειες, η εταιρεία μας υπέβαλλε κατά του καθ' ου και λοιπών μελών του σωματείου την από 14^{ης}-12-2022 αίτηση ασφαλιστικών μέτρων με αίτημα προσωρινής διαταγής ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών με αίτημα να απαγορευθεί στους αντιδίκους να προβαίνουν σε οιαδήποτε πράξη ενέργεια συμπεριφορά, παράλειψη, η οποία δύναται να παρακωλύσει την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας και την απρόσκοπτη παραγωγή των επιμέρους εργοστασίων της, να απέχουν από οιαδήποτε ενέργεια, παρακίνηση, παρότρυνση των εργαζομένων επί σκοπώ τη διακοπή/παύση της προσήκουσας εργασίας τους (χωρίς της τήρησης νόμιμων διαδικασιών), να απέχουν από πράξεις, παραλείψεις απειλητικές και εκφοβιστικές προς στελέχη της εταιρείας και προς τους εργαζόμενους της και γενικώς από οιαδήποτε ενέργεια η οποία είναι ικανή να βλάψει την εταιρεία και εν γένει να

απέχουν από ενέργειες και συμπεριφορές που τείνουν να προκαλέσουν έκρυθμες καταστάσεις εντός των εγκαταστάσεων της εταιρείας.

Ακολούθως, το αίτημα χορήγησης προσωρινής διαταγής μας συζητήθηκε την 22^α-12-2022 ότε και εκδόθηκε η αυθημερόν Προσωρινή Διαταγή του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών που έκανε εν μέρει δεκτό το αίτημα χορήγησης προσωρινής διαταγής διατάσσοντας τους αντιδίκους να απέχουν από εκφοβιστικές πράξεις και παραλείψεις προς τα στελέχη και τους εργαζόμενους της Εταιρείας περιλαμβανομένης της χωρίς τήρησης της νόμιμης διαδικασίας παρότρυνσης των εργαζομένων να απέχουν από τα εργασιακά τους καθήκοντα.

Εν συνεχεία δε, εκδόθηκε και η υπ' αρ. 77/2023 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θηβών επί της κύρια αίτησής μας για λήψη ασφαλιστικών μέτρων, η οποία έκανε δεκτή επί της ουσίας και στο σύνολό της την από 14^{ης}-12-2022 αίτηση ασφαλιστικών μέτρων της Εταιρείας, η οποία περιελάμβανε επί λέξει το κάτωθι διατακτικό:

«ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΙ, προσωρινώς, στους καθ' ων να προβαίνουν σε οιαδήποτε πράξη, ενέργεια, συμπεριφορά παράλειψη, η οποία δύνатаι να παρακωλύει την εύρυθμη λειτουργία της αιτούσης και την απρόσκοπτη παραγωγή των επιμέρους εργοστασίων της, τους ΥΠΟΧΡΕΩΝΕΙ να απέχουν από οποιαδήποτε ενέργεια, παρακίνηση, παρότρυνση των εργαζομένων επί σκοπώ τη διακοπή – παύση της προσήκουσας εργασίας τους (χωρίς την τήρηση των νόμιμων διαδικασιών), να απέχουν από πράξεις, παραλείψεις, απειλητικές και εκφοβιστικές, προς στελέχη της εταιρείας και προς του εργαζομένους της γενικώς, από οποιαδήποτε ενέργεια, η οποία είναι ικανή να βλάψει την εταιρεία, να απέχουν από ενέργειες και συμπεριφορές, που τείνουν να προκαλέσουν έκρυθμες καταστάσεις εντός των εγκαταστάσεων της εταιρείας».

5. Τέλος, επισημαίνεται ότι ακριβώς τα ίδια πραγματικά περιστατικά και οι ίδιες ενέργειες, με σκοπό τη διακοπή της παραγωγικής λειτουργίας των εργοστασίων της Εταιρείας μας, είχαν λάβει χώρα εκ μέρους του καθ' ου και κατά τον μήνα Φεβρουάριο του έτους 2025 (από 10.02.2025 έως 26.02.2025). Λόγω δε των ως άνω έκνομων και ζημιογόνων για την Εταιρεία μας ενεργειών, υποβάλαμε κατά των αντιδίκων την από 27^{ης}-02-2025 αίτηση ασφαλιστικών μέτρων με αίτημα τη χορήγηση προσωρινής διαταγής, ζητώντας, μεταξύ άλλων, να τους απαγορευθεί να προβαίνουν σε πράξεις ή παραλείψεις ικανές να παρακωλύσουν την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την απρόσκοπτη παραγωγή των εργοστασίων της, καθώς και να παύσουν

να παροτρύνουν ή να παρακινούν τους εργαζομένους σε αποχή από τα εργασιακά τους καθήκοντα χωρίς την τήρηση των νόμιμων διαδικασιών.

Συναφώς, το αίτημα χορήγησης προσωρινής διαταγής μας συζητήθηκε την 06^η-03-2025 και έγινε εν μέρει δεκτό σύμφωνα με την από 07-03-2025 Προσωρινή Διαταγή της Προέδρου Πρωτοδικών Αθηνών, κας. Δέσποινας Ιωσηφίδου, σύμφωνα με την υπογεγράφηκαν οι αντίδικοι να παύσουν και να παραλείπουν να παροτρύνουν τους εργαζομένους της Εταιρείας μας να απέγουν από τα εργασιακά τους καθήκοντα χωρίς πρότερη απόφαση της γενικής συνέλευσης του Σ.Ε.Ε.Α.Β.

Εν συνεχεία δε, εκδόθηκε και η υπ' αρ. 2523/2025 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών επί της κύρια αίτησής μας για λήψη ασφαλιστικών μέτρων, η οποία έκανε δεκτή την από 27^η-02-2025 αίτηση ασφαλιστικών μέτρων της Εταιρείας μας επί της ουσίας και στο σύνολό της.

Ειδικότερα, το Δικαστήριο έκρινε μεταξύ άλλων ότι: «[...] Συνεπώς, συντρέχει επικείμενος κίνδυνος και επείγουσα περίπτωση προς ρύθμιση της διαμορφωθείσας κατάστασης, με τη λήψη ασφαλιστικών μέτρων, διότι, σε αντίθετη περίπτωση, αν δηλαδή συνεχισθεί η ήδη διαμορφωθείσα κατάσταση, με την απώλεια ωρών εργασίας, την άσκηση πίεσης σε εργαζομένους να απέγουν από την εργασία τους και τη διατάραξη της εύρυθμης λειτουργίας της, η αιτούσα δε θα καταφέρει να ικανοποιήσει εγκαίρως τις απαιτήσεις των πελατών της, ούτε θα εκπληρώσει προσηκόντως τις συμβατικές της υποχρεώσεις, με αποτέλεσμα να υποστεί οικονομική ζημία, καθώς θα υποχρεωθεί να καταβάλει υψηλότατες ποινικές ρήτρες στους αντισυμβαλλομένους της, θα τρωθεί η φήμη της, θα απωλέσει την πελατεία της, θα ανατεθεί το έργο της σε ανταγωνιστές της, θα καταστεί μη βιώσιμη, θα κινδυνεύσει η διατήρηση του αξιόμαχου της χώρας, με την μη έγκαιρη παράδοση αεροσκαφών στις ένοπλες δυνάμεις, και θα κινδυνεύσει η εκπλήρωση της κοινωνικής αποστολής του Κράτους, η δε υπό κρίση αίτηση δε στοχεύει στη συνδικαλιστική δράση των καθ' ων, ως μελών της διοίκησης του ανωτέρω σωματείου, ούτε στην ηθική και οικονομική τους εξόντωση, αλλά με αυτή επιδιώκεται η διατήρηση της εύρυθμης λειτουργίας της, η προστασία της φήμης της και η αποτροπή πρόκλησης οικονομικής ζημίας, λόγω της μη προσηκούςας εκπλήρωσης των συμβατικών της υποχρεώσεων, έναντι των πελατών της, λόγω της υποκίνησης από τους καθ' ων στάσης εργασίας μεγάλης μερίδας των εργαζομένων της, αυθαιρέτως, ακαίρως και αδιακρίτως, χωρίς την τήρηση των νόμιμων προς τούτου διατυπώσεων. Εξάλλου, οι ανωτέρω ενέργειες των καθ' ων δεν υποστηρίζονται από το

σύνολο των εργαζομένων της αιτούσας, σε αυτές μάλιστα δεν συμμετείχε σύσσωμο το διοικητικό συμβούλιο του ανωτέρω σωματείου, ούτε συγκλήθηκε η γενική συνέλευση του σωματείου αυτού, για να αποφασίσει τέτοιου είδους κινητοποιήσεις, γεγονός που καταδεικνύει το παράνομο και το καταχρηστικό αυτών.[...]

Από το σύνολο των ανωτέρω αναφορών καθίσταται εμφανής η εμμονή του καθ' ου να δημιουργεί άνευ λόγου έκρυθμες καταστάσεις εντός της Εταιρείας και να παρακωλύει από καιρού εις καιρόν την εύρυθμη λειτουργία της απαξιώνοντας πλήρως της νόμιμες διαδικασίες για την οργάνωση απεργιών και τη λειτουργία του Σ.Ε.Ε.Α.Β. και χωρίς ουσιαστικό αίτημα, ζημιώνοντας την οικονομική κατάσταση και τη φήμη της Εταιρείας, αλλά και θέτοντας σε κίνδυνο την άμυνα της χώρας.

Επειδή ο καθ' ου με την ως άνω παράνομη και υπαίτια συμπεριφορά του σκοπεί στο να ζημιώσει ανεπανόρθωτα την Εταιρεία μας, τόσο δια του εξαναγκασμού των εργαζομένων μας να απέγουν από την εργασία τους, προκειμένου να σταματήσει η παραγωγική ροή της, όσο και δυσφημώντας την Εταιρεία μας στους αντισυμβαλλομένους πελάτες της, ενώ γνωρίζει πολύ καλά ότι η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία Α.Ε. είναι η μεγαλύτερη αεροναυπηγική και αμυντική εταιρεία της χώρας με διευρυμένη πελατειακή βάση, η οποία αποτελεί σήμερα αξιόπιστο συνεργάτη των διεθνώς πρωτοστατούντων εταιρειών του βιομηχανικού κλάδου της αεροναυπηγικής.

Επειδή ο καθ' ου με τις αναλυτικώς περιγραφόμενες στο ιστορικό της παρούσης παράνομες και υπαίτιες πράξεις του προκαλεί αιτιωδώς ζημία στην Εταιρεία μας, καθώς μετά την παρακίνηση σε αποχή των εργαζομένων από την εργασία τους, σταμάτησε η παραγωγική ροή της Εταιρείας μας.

Επειδή, σε κάθε περίπτωση, η συμπεριφορά του καθ' ου εξέρχεται από τα όρια της γνήσιας συνδικαλιστικής δράσης, με την οποία επιδιώκεται η διαφύλαξη και η προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων, πλην όμως εξικνείται μέχρι του σημείου παράβασης θεμελιωδών υποχρεώσεων του εργαζομένου, και τούτο διότι μοναδικό σκοπό είχε την πρόκληση ανήκεστης ζημίας στην Εταιρεία μας από την δημιουργία αφενός αναταραχής στον εργασιακό χώρο και αφετέρου της εντύπωσης στους πελάτες, συνεργάτες μας και προστηθέντες τους, ότι η Εταιρεία μας στερείται συνέπειας, επαγγελματικότητας, συναλλακτικού και εργατικού ήθους, καθώς και

της απαραίτητης οργάνωσης και υποδομής, με αποτέλεσμα να προσβληθεί η επαγγελματική υπόληψη και φήμη της Εταιρείας μας.

Επειδή, σε κάθε περίπτωση, και όλως επικουρικά ακόμη κι αν θεωρηθεί συνδικαλιστική η δράση του καθ' ου, παρότι παραγκωνίζει συνειδητά ως Πρόεδρος τα όργανα του σωματείου των εργαζομένων (Σ.Ε.Ε.Α.Β.), η άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας πρέπει να γίνεται χωρίς να προσβάλλονται τα συνταγματικώς κατοχυρωμένα δικαιώματα της ιδιοκτησίας και της επιχειρηματικής ελευθερίας του εργοδότη και κατά τρόπο που να μην συνεπάγεται καταχρηστική άσκηση, τέτοια δε καταχρηστική άσκηση συντρέχει εν προκειμένω, διότι βλάπτονται τα συμφέροντα της δημόσιας επιχείρησής ουσιαδώς, αδικαιολόγητα και δυσανάλογα.

Επειδή ο καθ' ου με την ως άνω παράνομη και υπαίτια συμπεριφορά του προέβη κατ' εξακολούθηση στην προσβολή της προσωπικότητας της Εταιρείας μας ως προς την πίστη, τη φήμη και άλλα άυλα αγαθά προς τρίτους και συγκεκριμένα στους αντισυμβαλλομένους πελάτες μας.

Επειδή από όλα τα ανωτέρω περιστατικά και δεδομένων των παράνομων πράξεων και της εν γένει κακόβουλης και κακόπιστης συμπεριφοράς του καθ' ου, συντρέχει κατεπείγουσα περίπτωση και άμεσος, βάσιμος και σοβαρός κίνδυνος, όχι μόνο να εξακολουθήσουν τα ως άνω περιστατικά και να επαναληφθούν παρόμοια, όπως άλλωστε έχει συμβεί ουκ ολίγες φορές, αλλά να ενταθούν και να δημιουργήσουν ανεξέλεγκτες καταστάσεις, με ανεπανόρθωτη βλάβη τόσο στην περιουσία και τα συμφέροντα της αιτούσας Εταιρείας, όσο και στο γενικό δημόσιο συμφέρον, πρέπει να ληφθούν ασφαλιστικά μέτρα, για την προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων αυτών, τα οποία βρίσκονται σε κίνδυνο, ώστε να ρυθμιστεί προσωρινά η κατάσταση, προς αποτροπή αναπόφευκτων επεισοδίων και καταστάσεων.

Επειδή επιφυλασσόμεθα παντός νομίμου δικαιώματος να προσφύγουμε ενώπιον των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων κατά του καθ' ου.

Επειδή όλα τα ανωτέρω αποδεικνύονται με έγγραφα και μάρτυρες.

Επειδή η παρούσα είναι νόμιμη, βάσιμη και αληθινή, ασκείται δε ενώπιον του καθ' ύλην και κατά τόπον αρμοδίου Δικαστηρίου.

Επειδή συντρέχει επείγουσα ανάγκη να ρυθμιστεί η επαιειλούμενη αυτή κατάσταση προς αποτροπή επικείμενου κινδύνου με την χορήγηση προσωρινής διαταγής.

Επειδή διά την κατάθεση της παρούσης εξεδόθη το προβλεπόμενο γραμμάτιο προείσπραξης δικηγορικής αμοιβής ΔΣΑ ..Π6233.193.../16-2-2026.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΩ ΛΟΓΟΥΣ

Και με ρητή επιφύλαξη κάθε νόμιμου δικαιώματός μας
και όσων προστεθούν κατά την συζήτηση της παρούσας

ΑΤΟΥΜΕΘΑ

Να γίνει δεκτή η παρούσα αίτησή μας.

Να διαταχθεί από το Δικαστήριο Σας, για τους αναφερόμενους στο ιστορικό νόμιμους λόγους,

Να παύσουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος και να απέχουν στο μέλλον ατομικά και από κοινού οι ίδιοι να παρακινούν καθημερινά τους εργαζόμενους της Εταιρείας κατά τις πρωινές ώρες και αφού έχουν χτυπήσει τις κάρτες τους ή/και ανεξάρτητα από αυτό, να απέχουν από τα εργασιακά τους καθήκοντα και να συγκεντρώνονται στο εστιατόριο της Εταιρείας ή/και σε αύλιους χώρους, χωρίς προηγούμενη απόφαση του Σ.Ε.Ε.Α.Β. και χωρίς να έχουν τηρηθεί οι νόμιμες διαδικασίες για την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα,

Να απαγορευθεί στον καθ' ου ή/και σε κάθε άλλον τρίτο να προβαίνουν ατομικά και από κοινού οι ίδιοι σε οιαδήποτε πράξη, συμπεριφορά ή/και παράλειψη, η οποία δύναται να παρακωλύσει την εβρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την απρόσκοπτη παραγωγή των επιμέρους εργοστασίων της,

Να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από οιαδήποτε ενέργεια, παρακίνηση, παρότρυνση των εργαζομένων επί σκοπώ τη διακοπή/ παύση της προσήκουσας εργασίας τους (χωρίς της τήρησης νόμιμων διαδικασιών),

Να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από πράξεις απειλητικές και παραπλανητικές προς τους εργαζομένους της

Εταιρείας και γενικώς από οιαδήποτε ενέργεια είναι ικανή να βλάψει την Εταιρεία και τους εργαζομένους της,

Να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από ενέργειες και συμπεριφορές που τείνουν να προκαλέσουν έκρυθμες καταστάσεις εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

Να διαταχθεί με προσωρινή διάταξη του Δικαστηρίου Σας και μέχρι την εκδίκαση της παρούσας, λόγω της κατεπείγουσας κατάστασης και του επικείμενου κινδύνου, που συνίσταται στην εξακολούθηση των τρεχουσών και στην πιθανολόγηση τέλεσης νέων παράνομων και συγχρόνως αξιόποινων πράξεων από τον καθ' ου ή/και κάθε άλλον τρίτο, με τις αναφερόμενες στο ιστορικό αναπόφευκτες και καταστροφικές συνέπειες, ήτοι:

Να παύσουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι να παρακινούν καθημερινά τους εργαζόμενους της Εταιρείας κατά τις πρωινές ώρες και αφού έχουν χτυπήσει τις κάρτες τους ή/και ανεξάρτητα από αυτό, να απέχουν από τα εργασιακά τους καθήκοντα και να συγκεντρώνονται στο εστιατόριο της Εταιρείας ή/και σε αύλειους ή έτερους χώρους χωρίς προηγούμενη απόφαση του Σ.Ε.Ε.Α.Β. και χωρίς να έχουν τηρηθεί οι νόμιμες διαδικασίες για την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα,

Να απαγορευθεί στον καθ' ου ή/και σε κάθε άλλον τρίτο να προβαίνουν ατομικά και από κοινού οι ίδιοι σε οιαδήποτε πράξη, συμπεριφορά ή/και παράλειψη, η οποία δύναται να παρακωλύσει την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την απρόσκοπτη παραγωγή των επιμέρους εργοστασίων της,

Να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από οιαδήποτε ενέργεια, παρακίνηση, παρότρυνση των εργαζομένων επί σκοπώ τη διακοπή/ παύση της προσήκουσας εργασίας τους (χωρίς της τήρησης νόμιμων διαδικασιών),

Να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από πράξεις απειλητικές και παραπλανητικές προς τους εργαζομένους της Εταιρείας και γενικώς από οιαδήποτε ενέργεια είναι ικανή να βλάψει την Εταιρεία και τους εργαζομένους της,

Να απέχουν ο καθ' ου ή/και κάθε άλλος τρίτος ατομικά και από κοινού οι ίδιοι από ενέργειες και συμπεριφορές που τείνουν να προκαλέσουν έκρυθμες καταστάσεις εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας,

Να απειληθεί σε βάρος του καθ' ου ή/και σε κάθε τρίτο άτομο χρηματική ποινή ποσού χιλίων ευρώ (1.000,00) και προσωπική κράτηση ενός (1) μήνα για κάθε παράβαση της εκδοθησόμενης απόφασης και της προσωρινής διαταγής στην οποία προβαίνει ατομικά ή/και μέσω τρίτων.

Να καταδικαστεί ο καθ' ου στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή του Πληρεξουσίου Δικηγόρου μας.

Αθήνα, 13 Φεβρουαρίου 2026

Ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Δ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ - Α. ΑΦΡΑΤΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Α.Μ. ΔΣΑ : 80649

Ν. ΒΑΜΒΑ 1 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10674

Α.Φ.Μ. : 996987560 - Δ.Ο.Υ. Δ' ΑΘΗΝΩΝ

ΤΗΛ : 210.3389851, FAX : 210.3389862, E-MAIL : info@aalawyers.gr

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΡ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Α.Μ. ΔΣΑ : 28948

ΤΗΛ : 6944.585396, E-MAIL : danastaspoulos@aalawyers.gr



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ

Είδος Δικογράφου: ΜΗ ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΑΤΑΓΗΣ

Γενικός Αριθμός Κατάθεσης: 35263/2026

Ειδικός Αριθμός Κατάθεσης: 2180/2026

Στο ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ σήμερα την 16-02-2026 ημέρα Δευτέρα και ώρα 10:09 εμφανίσθηκε στη Γραμματεία ο/η δικηγόρος ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ με [redacted] κατέθεσε τα παραπάνω δικόγραφα.

Για την πράξη αυτή συντάχθηκε η έκθεση αυτή που υπογράφεται νόμιμα.

Ο/Η Καταθέσας

ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ

Ο/Η Γραμματέας

ΓΑΡΕΦΑΛΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

Διαδικασία: ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ

Ο/Η Πρόεδρος Υπηρεσίας ορίζει ως χρόνο συζήτησης της Προσωρινής Διαταγής την 18-02-2026, ημέρα Τετάρτη

και ώρα 11:00

στο γραφείο του Προέδρου Υπηρεσίας του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ στο με τον όρο να επιδοθεί αντίγραφο της αίτησης και της πράξης αυτής 24 ΩΡΕΣ πριν από τη συζήτηση, με επιμέλεια του αιτούντος.

ΑΘΗΝΑ, 16-02-2026

Ο/Η Πρόεδρος

ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΕΛΕΝΗ

Απορρίπτεται αίτηση
αοριστήσεως προσωρινής
διαταγής

18.2.26
Βασιλική Γεωργιάδου
Πρόεδρος Πρωτοδικών



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ

Είδος Δικογράφου: ΑΙΤΗΣΗ ΜΕ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΔΙΑΤΑΓΗ
Γενικός Αριθμός Κατάθεσης: 35260/2026
Ειδικός Αριθμός Κατάθεσης: 2180/2026

Στο ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ σήμερα την 16-02-2026 μετά τη συζήτηση του αιτήματος για έκδοση Προσωρινής Διαταγής προσδιορίστηκε η συζήτηση της ως άνω αίτησης ως ακολούθως.

Ο/Η Γραμματέας

ΓΑΡΕΦΑΛΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

A/A

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΡΑΒΙΑΣ

Διαδικασία: ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ

Το κτίριο και η αίθουσα εκδικάσεως της αιτήσεως γνωστοποιούνται την παραμονή της δικασίμου σε έκθεμα που αναρτάται στον 1ο όροφο του κτιρίου 5.

Ορίζουμε ως χρόνο συζήτησης την 22-06-2026, ημέρα Δευτέρα και ώρα 09:00 στο ακροατήριο του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ με Αριθμό Πινακίου 60 και με τον όρο να κοινοποιηθεί το δικόγραφο αυτό 7 ΗΜΕΡΕΣ πριν από τη δικάσιμο.

ΑΘΗΝΑ, 18/02/2026

Ο/Η Δικαστής

ΓΕΩΡΓΟΥΣΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

ΑΚΡΙΒΕΙΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
το οποίο θεωρήθηκε για
τη νόμιμη σήμανση και
μεταφορά του.



18/2/2026
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΡΑΒΙΑΣ



Δ.Σ. ΑΘΗΝΩΝ

No:
E86623_1
Ημερομηνία:
19/02/2026

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΣΗΜΩΝ 2,00 ΕΥΡΩ
Παράρτημα Ι & ΙΙΙ, Ν. 4194/2013 (ΦΕΚ Α' 208 / 27-9-2013)

Η δικηγόρος **ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ** του **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ** με ΑΜ **044778** και ΑΦΜ **168540872** κατέβαλε το ποσό των **ΔΥΟ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΜΗΔΕΝ ΛΕΠΤΩΝ**, που αφορά σε αγορά απούλοποιημένων ενσήμων για **ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΕΑΒ ΑΕ 2026**.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΝΣΗΜΩΝ

ΕΝΣΗΜΟ
ΤΑΧΔΙΚ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ


ΚΟΣΤΟΣ
2,00 €
2,00 €

Με εντολή Δ.Σ. ΑΘΗΝΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

VOICE NEWS
ΟΛΑ ΣΤΟ ΦΩΣ





5. Ασκούμε νόμιμα την παρούσα ανακοίνωση δίκης προς το Ελληνικό Δημόσιο, διότι είναι ο κύριος μέτοχος της «ΕΑΒ Α.Ε.», κατά ποσοστό 99,86%, ενώ λειτουργούσε, επί σειρά ετών, μεταξύ άλλων, για τη σύναψη δανείων εκ μέρους της ΕΑΒ, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό (ιδετε άρθρο 7 του Ν. 696/1977).

6. Η ΕΑΒ Α.Ε. ελέγχεται εξ' ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο και ως εκ τούτου εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν.3429/2005 σύμφωνα με το οποίο ως «δημόσια επιχείρηση» νοείται κάθε ανώνυμη εταιρεία, στην οποία το ελληνικό δημόσιο δύναται να ασκεί άμεσα ή έμμεσα αποφασιστική επιρροή, λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό της κεφάλαιο ή της χρηματοοικονομικής συμμετοχής του ή των κανόνων που τη διέπουν.

7. Σύμφωνα δε, με το άρθρο 103 του Ν. 5079/2023 (ΦΕΚ Α 215/22.12.2023), όπως ισχύει μετά και τις τροποποιήσεις του άρθρου 78 του Ν. 5195/2025, επήλθε ο νομικός μετασχηματισμός της ΕΑΒ ΑΕ σε εταιρεία διεπόμενη από τον Ν. 4548/2018, η οποία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

8. Η ΕΑΒ Α.Ε. εποπτεύεται από το Υπουργείο Οικονομικών και το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, σε θέματα που συνδέονται με διακρατικές συμφωνίες συνεργασίας με ξένες αμυντικές βιομηχανίες κατ' άρθρο 44 παρ. 1 Ν. 1947/1991.

9. Σύμφωνα δε, με την παρ.5 του άρθρου 103 το Ν.5079/2023 «5. Το Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπείται στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας από κοινού από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Άμυνας.»

10. Τέλος, το Ελληνικό Δημόσιο διορίζει και παύει όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της ΕΑΒ Α.Ε. (ιδετε άρθρο 1 παρ. 8 του Ν. 43/1975 και άρθρο 10 παρ. 2-3 του τροποποιημένου ισχύοντος καταστατικού της ΕΑΒ).

11. Στην παρούσα χρονική περίοδο βρίσκονται σε εξέλιξη προγράμματα υψηλής εθνικής σημασίας, όπως το πρόγραμμα συντήρησης των πυροσβεστικών αεροσκαφών (Canadair), αλλά και προγράμματα που στοχεύουν στην αναβάθμιση του αξιόμαχου και στη διασφάλιση της επιχειρησιακής ετοιμότητας του κράτους, όπως τα προγράμματα αναβάθμισης των μαχητικών αεροσκαφών F-16 Viper. Προσέτι, βρίσκονται σε εξέλιξη προγράμματα που έχουν εδραιώσει διαχρονικά την ΕΑΒ Α.Ε. στο διεθνές αεροναυπηγικό στερέωμα όπως τα προγράμματα συμπαραγωγής δομικών

μερών (απαρτιών) αεροσκαφών C-130J και F-16V ως αποκλειστικός προμηθευτής (sole source supplier) για την παγκόσμια αγορά.

12. Εκ των ανωτέρω καθίσταται προφανές ότι, **το επιτελούμενο από την ΕΑΒ Α.Ε. έργο συνδέεται άμεσα με την εθνική άμυνα και ασφάλεια της χώρας**, κατά τρόπο ώστε τυχόν διατάραξη της εργασιακής ειρήνης, πέραν της δυσανάλογης και ανεπανόρθωτης υλικής ζημίας που θα προκληθεί στην Εταιρεία, **επιφέρει συνέπειες ευρύτερου δημοσίου ενδιαφέροντος, άμεσα συνδεόμενες με κρίσιμους λόγους εθνικής άμυνας και ασφάλειας, θέτοντας σε άμεσο κίνδυνο θεμελιώδη εθνικά αγαθά και συμφέροντα.**

13. Ενδεχόμενη απόρριψη της αίτησης θα βλάψει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και τα συμφέροντά του.

14. **Επειδή** ως ανήκουσα εταιρεία στο Ελληνικό Δημόσιο, σύμφωνα με τα παραπάνω, έχουμε έννομο συμφέρον και παραδεκτά και νόμιμα ασκούμε την υπό κρίση ανακοίνωση δίκης για να λάβει γνώση το Ελληνικό Δημόσιο, προς το οποίο απευθύνεται η παρούσα ανακοίνωση δίκης και να συμμετάσχει στην ως άνω ανοιγείσα δίκη (άρθρα 91,92 ΚΠολΔ.)

15. **Επειδή** όλα τα παραπάνω αποδεικνύονται με έγγραφα, μπορούν δε να αποδειχθούν και με μάρτυρες.

16. **Επειδή** το Δικαστήριό Σας είναι αρμόδιο καθ' ύλη και κατά τόπο αρμόδιο για την εκδίκαση της παρούσας ανακοίνωσης δίκης, εφόσον οι ως άνω (α) από 20-02-2026 με στοιχεία ΓΑΚ 40822/2026 ΕΑΚ 2545/2026 κλήση και (β) από 13-02-2026 με στοιχεία προσδιορισμού ΓΑΚ 35260/2026 και ΕΑΚ 2180/2026 κύρια αίτηση ασφαλιστικών μέτρων, έχουν ασκηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Σας.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Και όσα ήθελαν προστεθεί κατά τη συζήτηση της παρούσας ανακοίνωσης δίκης.

Και με τη ρητή επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μας.

ΑΙΤΟΥΜΕΘΑ

Να γίνει δεκτή η παρούσα ανακοίνωση δίκης στη μεταξύ μας και του εναγόμενου ανοιγείσα δίκη με (α) την από 13-02-2026 με στοιχεία προσδιορισμού ΓΑΚ

35260/2026 και ΕΛΚ 2180/2026 κύρια αίτηση ασφαλιστικών μέτρων και (β) την από 20-02-2026 με στοιχεία ΓΑΚ 40822/2026 ΕΛΚ 2545/2026 κλήση ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, η οποία συζητείται την 10^η-03-2026.

Να παρέμβει το προς ον η παρούσα ανακοίνωση δίκης στην εν λόγω δίκη υπέρ της ανακοινώουσας την εν λόγω δίκη.

Να καταδικασθεί ο εναγόμενος στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή του πληρεξουσίου δικηγόρου μας.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2026

Ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Δ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ - Α. ΑΦΡΑΤΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Α.Μ. ΔΣΑ : 80649

Ν. ΒΑΜΒΑ 1 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10674

Α.Φ.Μ. : 996987560 - Δ.Ο.Υ. Δ' ΑΘΗΝΩΝ

ΤΗΛ : 210.3389851, FAX : 210.3389862, E-MAIL : info@aalawyers.gr

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΡ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Α.Μ. ΔΣΑ : 28948

ΤΗΛ : 6944.585396, E-MAIL : danastasopoulos@aalawyers.gr



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ

Είδος Δικογράφου: ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΔΙΚΗΣ
Γενικός Αριθμός Κατάθεσης: 46322/2026
Ειδικός Αριθμός Κατάθεσης: 2839/2026

Στο ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ σήμερα την 27-02-2026 ημέρα Παρασκευή και ώρα 12:32 εμφανίσθηκε στη Γραμματεία ο ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ [REDACTED] κατέθεσε το παραπάνω δικόγραφο.

Για την πράξη αυτή συντάχθηκε η έκθεση αυτή που υπογράφεται νόμιμα.

Ο/Η Καταθέσας

ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ

Ο/Η Γραμματέας

ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

Διαδικασία: ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ

**Το κτίριο και η αίθουσα εκδίκασεως της αιτήσεως γνωστοποιούνται
την παραμονή της δικασίμου σε έκθεμα που αναρτάται στον 1ο όροφο του κτιρίου 5.**

Ορίζουμε ως χρόνο συζήτησης την 10-03-2026, ημέρα Τρίτη και ώρα 09:00 στο ακροατήριο του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ με Αριθμό Πινακίου 120 και με τον όρο να κοινοποιηθεί το δικόγραφο αυτό 5 ΗΜΕΡΕΣ πριν από τη δικάσιμο.

ΑΘΗΝΑ, 27-02-2026

Ο/Η Δικαστής

ΚΑΒΒΟΥΡΑ ΔΗΜΗΤΡΑ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΑΘΗΝΑ, 27-02-2026

Ο/Η Γραμματέας

ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής παραγγέλλεται όπως επιδώσει την παρούσα νόμιμα και εμπρόθεσμα προς τον **Νικόλαο Καπίρη** του Κωνσταντίνου, **κάτοικο Περιστερίου Αττικής επί της οδού Αιγαίου αρ. 25** προς γνώση του και για τις νόμιμες συνέπειες, καλουμένου να παραστεί όταν, όπου και όπως ανωτέρω ορίζεται.

Αθήνα, 27-02-2026

Η Πληρεξούσια Δικηγόρος

ΣΟΦΙΑ Κ. ΓΚΩΝΙΑ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ (Α.Μ. ΔΣΑ 44778)
ΘΟΥΚΥΔΙΔΟΥ 31, 16343 ΠΙΛΟΥΠΟΛΗ ΑΤΤΙΚΗΣ
Α.Φ.Μ. 668540872
ΤΗΛ: 697.1942340, E-MAIL: sofagonia@gmail.com

VOICE NEWS
ΟΛΑ ΣΤΟ ΦΩΣ

