



LAWYERS

Δικηγορική Εταιρεία Αναστασόπουλος - Αφράτη
Συγγρού 1, Τ.Κ. 10674, Αθήνα, 210.3389861, fax 210.3389862, info@anastawyers.gr



ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΕΔΡΑ ΘΗΒΑΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΔΙΚΗΣ

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΑΒ ΑΕ», που



ΠΡΟΣ

Το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο εκπροσωπείται νόμιμα (α) από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ο οποίος κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, επί [redacted] (β) από τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας, ο οποίος κατοικοεδρεύει [redacted]

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ ΠΡΟΣ

Το σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» (Σ.Ε.Ε.Α.Β.), με έδρα στην Τανάγρα [redacted] 311, όπως νομίμως εκπροσωπείται.

Ι. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

1. Ενώπιον του Δικαστηρίου Σας καταθέσαμε την από 02-03-2026 με στοιχεία κατάθεσης δικογράφου ...561/2026... αγωγή μας κατά του ως άνω προς το οποίο η παρούσα ανακοίνωση κοινοποιείται σωματείου, με την οποία, για τους σε αυτήν αναφερόμενους λόγους, να γίνει δεκτή η παρούσα αγωγή μας, να αναγνωρισθεί ότι η εξαγγελθείσα τετράωρη στάση εργασίας της 10^{ης}-02-2026 του εναγόμενου σωματείου είναι παράνομη και καταχρηστική, να αναγνωρισθεί ότι οι επαναλαμβανόμενες απεργιακές κινητοποιήσεις του εναγόμενου

ΣΥΜΜΕΤΕΛΕΣ
ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ
2025
3/3/2025
237
ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΠΙΣΤΡΑΤΗΣ
2221023097

σωματείου, οι οποίες εκδηλώνονται από 02-02-2026 και εντεύθεν, με τη μορφή στάσεων εργασίας και λοιπών συλλογικών αποχών από την εργασία, είναι παράνομες και καταχρηστικές, να αναγνωρισθεί ότι η από 19-02-2026 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του εναγόμενου σωματείου, με την οποία παρανόμως αποφασίσθηκε η συνέχιση των ως άνω απεργιακών κινητοποιήσεων με τον ίδιο τρόπο που εφαρμόζονται έως σήμερα, είναι άκυρη, παράνομη και καταχρηστική, να απαγορευθεί η πραγματοποίηση της ως άνω εξαγγελθείσας απεργίας καθώς και η επανάληψή της στο μέλλον με βάση τις αυτές συνθήκες και προϋποθέσεις και με τα αυτά αιτήματα, να συντηθούν οι πάσης φύσεως προθεσμίες επίδοσης των δικογράφων και να επιτραπεί η κοινοποίηση επικυρωμένου αποσπάσματος ή θεωρημένου αντιγράφου της απόφασης που θα εκδοθεί και μετά την 7^η μ.μ. βραδινή καθώς και κατά τις ημέρες Σάββατο και Κυριακή, να κηρυχθεί η απόφαση που θα εκδοθεί προσωρινώς εκτελεστή, να απειληθεί κατά ενός εκάστου των νομίμων εκπροσώπων του εναγομένου ή οποιουδήποτε άλλου μέλους αυτού, χρηματική ποινή χιλίων (1.000) ευρώ, για κάθε παραβίαση του διατακτικού της εκδοθησομένης απόφασης, να καταδικαστεί το εναγόμενο στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή του πληρεξουσίου δικηγόρου μας.

2. Η συζήτηση της από 02-03-2026 αγωγής μας με στοιχεία κατάθεσης δικογράφου... ΓΑΚ 561/2026 ενώπιον του Δικαστηρίου Σας, προσδιορίστηκε για τη δικάσιμο της ..5-3-2026..... το δε ακριβές περιεχόμενό της έχει επί λέξει ως εξής:



[REDACTED]

ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΕΔΡΑ ΘΗΒΑΣ

ΑΓΩΓΗ

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΑΒ ΑΕ», που

[REDACTED]
[REDACTED] όπως νομίμως εκπροσωπείται.

ΚΑΤΑ

Του σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» (Σ.Ε.Ε.Α.Β.), με έδρα στην [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED] όπως νομίμως εκπροσωπείται.

Ι. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Α. ΦΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΑΒ Α.Ε. ΚΑΙ ΤΟΥ Σ.Ε.Ε.Α.Β. Α.Ε.

Η «Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής «ΕΑΒ Α.Ε.» ή «Εταιρεία») ιδρύθηκε με το Ν. 43/1975 ως ανώνυμη εταιρεία, αρχικώς με

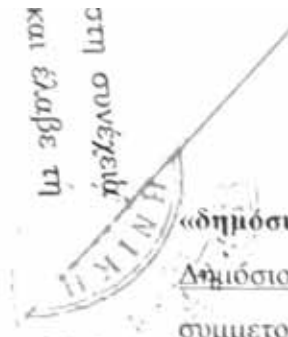
την επωνυμία «Εθνική Βιομηχανία Αεροπορικού Υλικού», η οποία στη συνέχεια τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε δυνάμει του Ν. 696/1977, οπότε και έλαβε τη σημερινή της επωνυμία.

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν.696/1977, η ΕΑΒ Α.Ε. «αποτελεί επιχείρηση κοινής ωφελείας» και προς τούτο, «απολαύει απάντων των δικονομικών προνομίων, ως εάν είναι το Δημόσιον» (βλ. άρθρο 6 του Ν. 696/1977). Με το άρθρο 103 του Ν. 5079/2023 (ΦΕΚ Α 215/22.12.2023), όπως ισχύει μετά και τις τροποποιήσεις του άρθρου 78 του Ν. 5195/2025, επήλθε ο νομικός μετασχηματισμός της ΕΑΒ ΑΕ σε εταιρεία διεπόμενη από τον Ν. 4548/2018, η οποία, εφεξής λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Η Εταιρεία μας ανήκει στη ΓΕΝΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ήτοι στο Ελληνικό Δημόσιο υπό ευρεία έννοια.

Προσέτι, η ΕΑΒ Α.Ε. είναι επιφορτισμένη με την κάλυψη αναγκών γενικού δημοσίου συμφέροντος, όπως είναι οι ανάγκες της Πολεμικής Αεροπορίας, του Πολεμικού Ναυτικού, του Λιμενικού Σώματος, κ.λπ. Αποτελεί εταιρεία κοινής ωφελείας, όπως προεκτέθηκε, και είναι ζωτικής σημασίας για την εθνική άμυνα και για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, αφού η λειτουργία της διασφαλίζει την ασφάλεια και ακεραιότητα του Κράτους και την υγεία και ζωή των πολιτών, που απειλούνται από πυρκαγιές ή άλλα ατυχήματα. Ο ως άνω χαρακτήρας της ΕΑΒ Α.Ε. έχει γίνει δεκτός και από την υπ' αριθμόν 2075/6-5-2011 αμετάκλητη απόφαση του Εφετείου Αθηνών.

Η Εταιρεία εποπτεύεται από το Υπουργείο Οικονομικών και το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, σε θέματα που συνδέονται με διακρατικές συμφωνίες συνεργασίας με ξένες αμυντικές βιομηχανίες κατ' άρθρο 44 παρ. 1 Ν. 1947/1991. Ειδικότερα, κατά την παρ. 5 του άρθρου 103 του Ν. 5079/2023: «Το Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπείται στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας από κοινού από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Άμυνας».

Μέτοχοι της Εταιρείας είναι: (α) το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο αντιπροσωπεύει το 99,86% του μετοχικού κεφαλαίου της, και (β) η Τράπεζα Πειραιώς, η οποία αντιπροσωπεύει το 0,14% του μετοχικού κεφαλαίου αυτής. Η ΕΑΒ Α.Ε. ελέγχεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο και, ως εκ τούτου, εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3429/2005, σύμφωνα με το οποίο ως



«δημόσια επιχείρηση» νοείται κάθε ανώνυμη εταιρεία, στην οποία το Ελληνικό Δημόσιο δύναται να ασκεί άμεσα ή έμμεσα αποφασιστική επιρροή, λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό της κεφάλαιο ή της χρηματοοικονομικής συμμετοχής του ή των κανόνων που τη διέπουν.

Τέλος, επισημαίνεται ότι, το Ελληνικό Δημόσιο διορίζει και παύει όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της ΕΑΒ Α.Ε. (ίδετε άρθρο 1 παρ. 8 του Ν. 43/1975 και άρθρο 10 παρ. 2-3 του τροποποιημένου ισχύοντος καταστατικού της ΕΑΒ).

Το βιομηχανικό συγκρότημα και οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας είναι εγκατεστημένα σε έκταση 1.850 στρεμμάτων στον Νομό Βοιωτίας, στον Δήμο Τανάγρας και αντικείμενο της δραστηριότητάς της είναι, εκτός της «[...] κάλυψη[ς] των αναγκών των Ενόπλων Δυνάμεων και λοιπών δημοσίων υπηρεσιών», η παροχή προϊόντων που περιλαμβάνουν τη σχεδίαση, κατασκευή και συντήρηση Αεροπορικού υλικού (στρατιωτικού και πολιτικού νηολογίου), πυραυλικών οπλικών συστημάτων, ηλεκτρονικού υλικού (τηλεπικοινωνιών, ηλεκτρονικού πολέμου, κρυπτασφάλειας, οπτικοηλεκτρονικών, καλωδιώσεων κ.ά.), σύνθετων υλικών, η κατασκευή απαρτίων (μηχανουργικών, ελασματοουργικών και σύνθέτων υλικών), η τεχνική συναρμολόγηση τμημάτων Αεροσκαφών και Αεροκινητήρων στρατιωτικού και πολιτικού νηολογίου, η εκπόνηση Μελετών Δομικών Επισκευών Αεροσκάφους, η Σχεδίαση, Ανάλυση, Ανάπτυξη Προϊόντων, από τη φάση της αρχικής σχεδίασης έως τη δημιουργία του κατασκευαστικού φακέλου δομικών μερών και συστημάτων αεροσκάφους, καθώς επίσης ηλεκτρονικών συστημάτων και παρακολούθηση της κατασκευής του αναπτυξιακού πρωτοτύπου.

Η Εταιρεία παρέχει επίσης υπηρεσίες της σε τρίτους στον τομέα της συντήρησης, επισκευής και κατασκευής αεροσκαφών και κινητήρων (για στρατιωτικούς ή πολιτικούς σκοπούς) και εν γένει αεροδιαστημικού υλικού (ίδετε άρθρο 1 του Ν. 43/1975 και άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 2166/1993), καθώς και στον τομέα των ηλεκτρονικών συστημάτων και σε οπικά ή μη συστήματα παντός τύπου εγκατεστημένα επί ιπτάμενων μέσων, εδάφους, πλοίων και παντός τύπου χερσαίων οχημάτων (ίδετε άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 2166/1993). Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αντικείμενο τις τροποποιήσεις αεροσκαφών και παροχή υπηρεσιών εφαρμοσμένης

έρευνας, τεχνολογίας, τις μελέτες σε αεροπορικό υλικό, την τεχνική εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση, ως και τη διακρίβωση συσκευών και οργάνων.

Βασικοί πελάτες της ΕΑΒ Α.Ε. είναι η Πολεμική Αεροπορία, το Πολεμικό Ναυτικό, ο Στρατός Ξηράς, το Λιμενικό Σώμα και τρίτοι σε όλο τον κόσμο.

Η ΕΑΒ Α.Ε. διαθέτει βιομηχανική και τεχνολογική υποδομή υψηλής τεχνολογίας και ανταγωνιστικά συγκριτικά πλεονεκτήματα, όπως: **κομβική θέση** (στο σταυροδρόμι τριών Ηπείρων), **συνολική εξυπηρέτηση πτητικών μέσω** «Από το Ρύγχος ως την Ουρά–Nose to Tail», ανταγωνιστικότητα κυρίως στους τομείς ποιότητας και τεχνολογίας που καταλήγουν στην ικανοποίηση των πελατών, η οποία αποδεικνύεται από: **α)** το εύρος της πελατειακής βάσης (πλέον των 90 πελατών από 36 χώρες και 2 διεθνείς οργανισμούς) και **β)** την Αφοσίωση των Πελατών (συνεργασία με NSPA 28 έτη, με Lockheed Martin 22 έτη, με Dassault Aviation 27 έτη, με SNECMA 27 έτη, με Aerolia-Premium Aerotech 27 έτη, με Πολεμική Αεροπορία Ιορδανίας 24 έτη, με Boeing 14 έτη, AirbusHelicopters 10 έτη, LM Sikorsky 15 έτη, HAE AMMROC 5 έτη, κ.λπ.). Η εταιρεία μας διαθέτει επίσης όλες τις απαραίτητες πιστοποιήσεις-εξουσιοδοτήσεις από διεθνείς οίκους, ενώ πληθώρα αναληφθέντων έργων βρίσκονται σε εξέλιξη.

Εκ των ανωτέρω συνάγεται ότι, η λειτουργία της ΕΑΒ Α.Ε. εξυπηρετεί **βασικές ανάγκες του κοινωνικού συνόλου με τη συντήρηση και αναβάθμιση των μαχητικών και μεταγωγικών αεροσκαφών της πολεμικής Αεροπορίας προς διασφάλιση της εθνικής άμυνας.** Επιπλέον, η ΕΑΒ Α.Ε. είναι επιφορτισμένη με την **συντήρηση του στόλου των πυροσβεστικών αεροσκαφών,** συμβάλλοντας καθοριστικά στη διασφάλιση της υγείας, της ζωής και της παρουσίας των πολιτών που απειλούνται από πυρκαγιές ή από τυχόν άλλα ατυχήματα (π.χ. ναυάγιο κ.λπ.), αλλά και της ομαλής λειτουργίας πολλών επιχειρήσεων και εκμεταλλεύσεων κοινής ωφέλειας, **αφού η επιχειρησιακή ικανότητα των πυροσβεστικών αεροσκαφών εξασφαλίζει τη λειτουργία των υγειονομικών υπηρεσιών και των επιχειρήσεων διανομής ύδατος και των επιχειρήσεων παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος, των επιχειρήσεων παραγωγής και διύλισης ακάθαρτου πετρελαίου, των επιχειρήσεων μεταφοράς αγαθών και προσώπων, αφού σε περίπτωση ανυπαρξίας επιχειρησιακής ικανότητας των στις εγκαταστάσεις μας συντηρούμενων πυροσβεστικών οχημάτων και λοιπών αεροσκαφών σε**

περίπτωση εκ

συμβάντος, δεν

ταχεία αποκατάσ

ανταπόκριση μας

και όλα τα άλλα

περίπτωση εκτάκτου ανάγκης - πυρκαγιάς, ναυαγίου ή άλλου συναφούς συμβάντος, δεν θα μπορούν να διασφαλιστούν οι ως άνω λειτουργίες, η δε ταχεία αποκατάσταση της λειτουργίας αυτών των επιχειρήσεων εξαρτάται από την ανταπόκρισή μας να διατηρούμε επιχειρησιακά ενεργά τα πυροσβεστικά αεροσκάφη και όλα τα άλλα πτητικά μέσα.

Περαιτέρω, στην ΕΑΒ Α.Ε. αναβαθμίζονται τα μαχητικά αεροσκάφη F-16 Block 52 στη διαμόρφωση «Viper» για την Ελληνική Πολεμική Αεροπορία (ΠΑ). Η διαμόρφωση Viper παρέχει νέες και ενισχυμένες δυνατότητες ασφάλειας, δικτύωσης και αισθητήρων, που θα επιτρέψουν στην ΠΑ να αντιμετωπίζει με επιτυχία τις αναδυόμενες απειλές στην περιοχή και να υποστηρίζει συμμαχικές αποστολές παγκοσμίως. Συνολικά 84 αεροσκάφη θα αναβαθμιστούν στη διαμόρφωση Viper έως το 2027.

Εκ των ανωτέρω καθίσταται προφανές ότι, το επιτελούμενο από την ΕΑΒ Α.Ε. έργο συνδέεται άμεσα με την εθνική άμυνα και ασφάλεια της χώρας, κατά τρόπο ώστε τυχόν διατάραξη της εργασιακής ειρήνης, πέραν της δυσανάλογης και ανεπανόρθωτης υλικής ζημίας που θα προκληθεί στην Εταιρεία, επιφέρει συνέπειες ευρύτερου δημοσίου ενδιαφέροντος, άμεσα συνδεδεμένες με κρίσιμους λόγους εθνικής άμυνας και ασφάλειας, θέτοντας κατ' επέκταση σε άμεσο κίνδυνο θεμελιώδη εθνικά αγαθά και συμφέροντα.

Επίσης, στην ΕΑΒ Α.Ε. η πλειοψηφία των εργαζομένων έχει συστήσει σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» (Σ.Ε.Ε.Α.Β.), με έδρα τη Θήβα, διοικούμενο σήμερα από 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενου από τα εξής μέλη: Νικόλαο Καπύρη (Πρόεδρο), Δημήτριο Βάσσο (Γενικό Γραμματέα), Χαράλαμπο Κολυμπήρη, Αθανάσιο Μπετσικόκο, Ιωάννη Αράπη, Αθανάσιο Νικολάου, Κωνσταντίνο Κακάτσο, Αθανάσιο Παρακάτη, Παρθενία Πολύζου, Ιωάννη Θαλασσινό και Λεωνίδα Μανταδάκη.

Σκοπός του σωματείου τούτου, ως πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, όπως και όλων εν γένει των συνδικαλιστικών σωματείων που δρουν στην ελληνική επικράτεια είναι η προάσπιση και η προαγωγή των συμφερόντων των εργαζομένων, η οποία όμως πρέπει πάντοτε να υλοποιείται μέσα στα πλαίσια

του νόμου, της καλής πίστης αλλά και των χρηστών και συναλλακτικών ηθών.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την ως άνω αμετάκλητη 2075/6-5-2011 απόφαση του Εφετείου Αθηνών, το ανωτέρω σωματείο Σ.Ε.Ε.Α.Β., προκειμένου να κηρύξει στάση εργασίας ή οποιασδήποτε μορφής απεργία πρέπει να συμμορφώνεται με τα άρθρα 19 παρ. 2, 20 και 21 του Ν. 1264/82, 3 παρ. 1 και 2 του Ν. 2224/94, ήτοι
α) να γνωστοποιεί, νόμιμα και με δικαστικό επιμελητή, τα αιτήματα και τους λόγους που τα θεμελιώνουν, τέσσερις (4) πλήρεις ημέρες πριν να αρχίσει η απεργία, β) να γνωστοποιεί το προσωπικό ασφαλείας που απαιτείται για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, γ) να καλείται ο εργοδότης δι' εγγράφου επιδιδομένου δια δικαστικού επιμελητή σε δημόσιο διάλογο.

Σημειώνεται περαιτέρω, ότι οι 324/2011 και 100/2022 ομοίως αμετάκλητες αποφάσεις του Δικαστηρίου Σας (Μονομελές Πρωτοδικείο Θηβών), οι οποίες, έκριναν παράνομες δίωρες στάσεις εργασίας των εργαζομένων της Εταιρείας, αποφαινόνται, ότι η ΓΣ, η οποία είναι αρμόδια να αποφασίζει για την διενέργεια στάσεων εργασίας των εργαζομένων, πρέπει να τηρεί τις διατάξεις για την νόμιμη λειτουργία των συλλογικών οργάνων και να τηρείται η απαρτία και η αργή της μυστικότητας.

Β. ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ ΤΟΥ ΕΝΑΓΟΜΕΝΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Από την 15-01-2026 και εφεξής, το εναγόμενο σωματείο, δια των οργάνων του και ιδίως του Προέδρου αυτού κ. Νικολάου Καπίρη, ο οποίος υπήρξε ο βασικός υποκινητής και εκφραστής των επίμαχων ενεργειών, εκκίνησε οργανωμένη πρακτική υποκίνησης εργαζομένων της Εταιρείας σε αποχή από τα εργασιακά τους καθήκοντα, χωρίς προηγούμενη νόμιμη απόφαση των αρμοδίων καταστατικών οργάνων, ήτοι της Γενικής Συνέλευσης, και χωρίς τήρηση των προβλεπόμενων από τον νόμο διατυπώσεων για κήρυξη απεργίας ή στάσης εργασίας. Η πρακτική αυτή δεν εκδηλώθηκε ως μεμονωμένο περιστατικό, αλλά ως διαρκής και επανωλαμβανόμενη αποχή από την εργασία, η οποία λάμβανε χώρα σε καθημερινή

ΒΑΣΙΚΗ ΠΡΟΚΑΛΩΣΗ
ΕΥΡΥΘΙΜΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Ειδικότερα,
μήνυμα (email) ε
(“seeab@hai

βάση, προκαλώντας ουσιώδη διατάραξη της παραγωγικής διαδικασίας και της ευρυθμής λειτουργίας των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

Ειδικότερα, κατά την ως άνω ημερομηνία **(15-01-2026)**, απεστάλη ηλεκτρονικό μήνυμα (email) από τον λογαριασμό ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του Σ.Ε.Ε.Α.Β. («seeab@haicorp.com»), με το οποίο απηυθύνετο, **μη νόμιμα**, προς τους εργαζόμενους κάλεσμα σε συγκέντρωση εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, αποδίδοντας στη Διοίκηση δήθεν «περικοπές» και καλλιεργώντας τεχνητά κλίμα έντασης και αντιπαράθεσης, παρουσιάζοντας δε την κινητοποίηση ως ζήτημα «μέλλοντος» της Εταιρείας και των εργαζομένων. **Το κάλεσμα αυτό δεν συνοδευόταν από οποιοδήποτε σαφώς προσδιορισμένο πλαίσιο αιτημάτων, ούτε ερείδετο σε προηγούμενη απόφαση αρμοδίου συνδικαλιστικού οργάνου, ήτοι Γενικής Συνέλευσης ή έστω, Διοικητικού Συμβουλίου, ικανή να θεμελιώσει συλλογική κινητοποίηση ή αποχή από την εργασία.** Αντιθέτως, επρόκειτο για αυθαίρετη και άνευ θεσμικής νομιμοποίησης πρωτοβουλία, με την οποία επιχειρήθηκε η δημιουργία κλίματος αναστάτωσης εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας και η σταδιακή απομάκρυνση του προσωπικού από τα εργασιακά του καθήκοντα.

Η ίδια πρακτική επαναλήφθηκε με νέο ηλεκτρονικό μήνυμα που απεστάλη, **μη νόμιμα**, στις **23-01-2026** από τον ίδιο λογαριασμό του Σ.Ε.Ε.Α.Β., με το οποίο καλείτο εκ νέου το προσωπικό σε συγκέντρωση εντός των εγκαταστάσεων, **αυτή τη φορά με επίκληση δήθεν «ομόφωνης απόφασης» του σωματείου, χωρίς ωστόσο να κοινοποιείται ή να επιδεικνύεται οποιαδήποτε σχετική απόφαση αρμοδίου συλλογικού οργάνου.** Στο ίδιο μήνυμα, μάλιστα, καλείτο ρητώς το σύνολο των εργαζομένων **να απομακρυνθεί από τις θέσεις εργασίας του, καλλιεργώντας εκ νέου κλίμα έντασης και αντιπαράθεσης, χωρίς σαφή αιτήματα και χωρίς τήρηση οποιασδήποτε νόμιμης συνδικαλιστικής διαδικασίας.**

Ακολούθως, κατά τις ημερομηνίες **27-01-2026, 28-01-2026 και 30-01-2026,** έλαβαν χώρα επαναλαμβανόμενες οργανωμένες συγκεντρώσεις εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, κατά τις οποίες εργαζόμενοι, αφού προσέρχονταν κανονικά στην εργασία τους και χτυπώντας την κάρτα εργασίας τους, καλούνταν να εγκαταλείψουν τους χώρους απασχόλησης και να συγκεντρωθούν αρχικώς σε

κοινόχρηστους χώρους και εν συνεχεία πλησίον διοικητικών και παραγωγικών μονάδων (Κτίριο 10), προκαλώντας διαρκή αναστάτωση και παρεμπόδιση της εργασιακής λειτουργίας, και πάλι χωρίς σαφές και προσδιορισμένο αίτημα, πέραν γενικών και καταγγελτικών διατυπώσεων κατά της Διοίκησης της Εταιρείας.

Σημειούται ότι, οι εν λόγω ενέργειες είχαν ως άμεσο αποτέλεσμα τη διατάραξη της παραγωγικής διαδικασίας και την παρεμπόδιση της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας, χωρίς να έχει προηγηθεί νόμιμη προκήρυξη απεργίας ή στάσης εργασίας και χωρίς να υφίσταται σαφές και συγκεκριμένο πλαίσιο διεκδικήσεων!

Ιδίως δε, ενώ κατά το ίδιο χρονικό διάστημα η Διοίκηση της Εταιρείας είχε ήδη αναλάβει πρωτοβουλίες ενημέρωσης και διαλόγου με τους εργαζομένους της, παρέχοντας αναλυτική πληροφόρηση προς αυτό, αναφορικά με τους εκάστοτε αορίστους λόγους που προβάλλονταν μέσω μηνυμάτων του Σωματείου ως αιτία των κινητοποιήσεων, οι κινητοποιήσεις όχι μόνον δεν ανεστάλησαν αλλά, αντιθέτως, συνεχίστηκαν με αυξανόμενη ένταση. Το γεγονός αυτό καταδεικνύει ότι δεν επρόκειτο για ενημερωτικού χαρακτήρα ενέργειες, αλλά για οργανωμένη δημιουργία συνθηκών αποχής των εργαζομένων από την εργασία τους και άσκησης πίεσης μέσω διατάραξης της λειτουργίας της Εταιρείας.

Ειδικότερα, από τις αρχές Φεβρουαρίου 2026 και ιδίως από τη 02-02-2026 και εφεξής, οι ανωτέρω πρακτικές έλαβαν πλέον συστηματικό και εντεινόμενο χαρακτήρα, με τη συμμετοχή μελών της διοίκησης του σωματείου αλλά και απλών μελών αυτού, τα οποία καλούσαν καθημερινά τους εργαζομένους να προσέρχονται κανονικά στους χώρους εργασίας τους και να χτυπούν την κάρτα εργασίας τους, πλην όμως εν συνεχεία να απέχουν από τα καθήκοντά τους και να συγκεντρώνονται σε κοινόχρηστους και αύλιους χώρους των εγκαταστάσεων του εργοστασίου. Η κατάσταση έλαβε τέτοια έκταση ώστε, ήδη από την 03-02-2026 και επανειλημμένως τις επόμενες ημέρες (ενδεικτικά δε κατά τις 04-02-2026, 12-02-2026 και 13-02-2026), η Διοίκηση της Εταιρείας αναγκάστηκε να ζητήσει την παρέμβαση του Αστυνομικού Τμήματος Τανάγρας για τη διασφάλιση της τάξης και της απρόσκοπτης λειτουργίας του εργοστασίου, περιστατικά τα οποία καταγράφηκαν επισήμως στα σχετικά βιβλία συμβάντων.

αποστολή της
αποστολής της
αποστολής της
αποστολής της

Παράλληλα, κατά τις πρώτες πρωινές ώρες εκάστης ημέρας (02-02-2026 και 03-02-2026) και συγκεκριμένα μεταξύ 05:15 και 05:45 π.μ., ομάδες μελών του σωματείου τοποθετούνται αυθαίρετα στις κύριες πύλες των εγκαταστάσεων (κεντρική είσοδος), δημιουργώντας συνθήκες παρεμπόδισης της εισόδου και εξόδου εργαζομένων, διοικητικών στελεχών της ΕΑΒ Α.Ε. και συνεργατών αυτής. Με την τοποθέτηση δε οχημάτων των μελών του ΔΣ του σωματείου στις εισόδους, τη χρήση προσωρινών σημάτων (πορτοκαλί κώνοι) και τη φυσική παρουσία οργανωμένων ομάδων μελών στις πύλες, επιχειρείτο παρανόμως έλεγχος της προσέλευσης και δημιουργία κλίματος πίεσης και εκφοβισμού. Σε επιμέρους περιπτώσεις δε, παρανόμως απαγορεύουν τη πρόσβαση όχι μόνο εργαζομένων, αλλά και εξωτερικών συνεργείων και τεχνικών συνεργατών της Εταιρείας (ενδ. συνεργατών-εργολάβων της Lockheed Martin, ήτοι η τεχνική-κατασκευαστική εταιρεία Apella SA).

Αντίστοιχες ενέργειες εκδηλώνονται και σε λοιπές εισόδους του εργοστασιακού χώρου, όπου θύρες παραμένουν παρανόμως τεχνητά κλειστές με δεματικά καλωδίων (tire up), ενώ χρησιμοποιούνται από τα μέλη του σωματείου μέσα ενίσχυσης της έντασης, όπως τηλεβόες και αναρτήσεις συνθημάτων σε πανό, δημιουργώντας κλίμα εκφοβισμού εντός και περίξ των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, επισημαίνουμε ότι, η μοναδική συντονισμένη ενέργεια στην οποία προέβη το εναγόμενο κατά το κρίσιμο αυτό διάστημα, για να δικαιολογήσει την όλως αυθαίρετη και παράνομη στάση του, ήταν η παράδοση στη Διοίκηση της Εταιρείας του από 06-02-2026 εγγράφου (Αρ. Εξ. 691), με το οποίο γνωστοποιήθηκε η απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου (Δ.Σ. 557/06.02.2026) περί προκήρυξης τετράωρης στάσης εργασίας για την 10-02-2026 (09:00-13:00). Πλην όμως, ακόμη και ως προς αυτή τη μεμονωμένη στάση εργασίας, δεν τηρήθηκαν οι νόμιμες διατυπώσεις που απαιτούνται για τη νομιμότητά της (ως ρητώς απαιτείται από τα άρθρα 19 παρ. 2,20 και 21 του Ν. 1264/1982 και 3 παρ. 1 και 2 του Ν. 2224/1994), καθόσον δεν έλαβε χώρα νόμιμη επίδοση με δικαστικό επιμελητή και δεν τηρήθηκε η προβλεπόμενη προθεσμία προειδοποίησης, ούτε γνωστοποιήθηκαν τα αναγκαία στοιχεία που ο νόμος απαιτεί (όπως, ενδεικτικά, το προβλεπόμενο προσωπικό ασφαλείας και η νόμιμη πρόσκληση σε δημόσιο διάλογο, όπου απαιτείται).

Σε κάθε δε περίπτωση, η ανωτέρω, έστω και πλημμελής, γνωστοποίηση αφορά μία συγκεκριμένη και μεμονωμένη τετράωρη στάση εργασίας, και δεν δύναται να καλύψει ή να νομιμοποιήσει την προϋπάρχουσα και επακολούθησασα παρατεταμένη αποχή των εργαζομένων από την εργασία τους ή την γενικότερη έκρυθμη κατάσταση που επικρατεί στην Εταιρεία, οι οποίες, επαναλαμβάνουμε ότι, συνεχίζονται χωρίς να έχει ληφθεί ή κοινοποιηθεί οποιαδήποτε νόμιμη απόφαση αρμοδίου οργάνου του σωματείου.

Εντός του ανωτέρω πλαισίου, ιδιαίτερος κρίσιμη καθίσταται η αλληλουχία των γεγονότων της 12-02-2026. Κατά την ημερομηνία αυτή, η Διοίκηση της Εταιρείας εξέδωσε επίσημη ανακοίνωση, με την οποία αποσαφηνίσθηκε πλήρως το πραγματικό και κανονιστικό πλαίσιο των ζητημάτων που κατά καιρούς προβάλλονταν ως λόγοι κινητοποιήσεων από το σωματείο, διασφαλίζοντας τη συνέχιση βασικών παροχών προς τους εργαζομένους της. Παρά ταύτα, την ίδια ημέρα (12-02-2026) και λίγες ώρες αργότερα, απεστάλη ηλεκτρονικό μήνυμα από τον επίσημο λογαριασμό του Σ.Ε.Ε.Α.Β., υπογεγραμμένο από τον Πρόεδρο αυτού, με το οποίο δηλωνόταν ρητώς ότι οι κινητοποιήσεις συνεχίζονται και δεν αναστέλλονται, χωρίς φυσικά πάλι, να γίνεται επίκληση ή κοινοποίηση οποιασδήποτε σχετικής απόφασης Γενικής Συνέλευσης ή άλλου αρμοδίου οργάνου.

Η χρονική αυτή εγγύτητα καταδεικνύει ότι η συνέχιση της αποχής από την εργασία δεν αποτέλεσε προϊόν συλλογικής απόφασης του σωματείου, αλλά επιλογή που εκδηλώθηκε μονομερώς και ανεξαρτήτως της εξέλιξης των πραγματικών δεδομένων.

Συναφώς, στις 19-02-2026, το εναγόμενο απέστειλε, μη νόμιμα, ηλεκτρονικό μήνυμα προς το σύνολο των εργαζομένων με θέμα «ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ», με το οποίο το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ε.Α.Β. καλούσε σε Γενική Συνέλευση «[...] σήμερα 19/02/2026 και ώρα 09:30 [...]» με μόνο αναφερόμενο θέμα «σχέδιο δράσης»! Το ως άνω ηλεκτρονικό μήνυμα, πέραν της προφανούς αοριστίας, δεν περιέχει τα στοιχειώδη στοιχεία πρόσκλησης σε Γενική Συνέλευση (όπως σαφή ημερήσια διάταξη και προσδιορισμό αντικειμένου αποφάσεων) και, εν πάση περιπτώσει, προκύπτει και εξ αυτού ότι μέχρι τότε δεν είχε ληφθεί ή κοινοποιηθεί νόμιμη απόφαση που να θεμελιώνει τις ήδη εκδηλωθείσες κινητοποιήσεις και τη συνεχιζόμενη αποχή από την εργασία.

Κατόπιν τούτων, και ακριβώς επειδή είχε πλέον παρέλθει σημαντικός χρόνος συνεχόμενης διατάραξης της εργασιακής λειτουργίας χωρίς νόμιμη συνδικαλιστική θεμελίωση, η Εταιρεία απέστειλε την από 25-02-2026 εξώδικη δήλωση-γνωστοποίηση-πρόσκληση προς το εναγόμενο σωματείο, νομίμως επιδοθείσα αυθημερόν σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 7733Γ/25-02-2026 έκθεση επίδοσης της δικαστικής επιμελήτριας Εφετείου Ευβοίας, κας. Μαρίας Ι. Αντωνίου, με την οποία ζήτησε εντός 24 ωρών να επιδοθούν τυχόν νόμιμες αποφάσεις Γενικής Συνέλευσης ή/και Διοικητικού Συμβουλίου που θεμελιώνουν τις μέχρι τότε κινητοποιήσεις, καθώς και να παύσει κάθε παράνομη ενέργεια που έχει ως αποτέλεσμα την παρεμπόδιση της ομαλής λειτουργίας της Εταιρείας και των εργοστασίων της.

Μόνον μετά την εξώδικη αυτή όγληση, και δη στις 26-02-2026, το εναγόμενο απέστειλε, μη νόμιμα και πάλι, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τα Πρακτικά έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της 19-02-2026, επιχειρώντας εκ των υστέρων να προσδώσει συλλογικό έρεισμα σε ενέργειες που είχαν ήδη λάβει χώρα επί μακρό χρονικό διάστημα. Η χρονική αλληλουχία της εν λόγω ενέργεια καταδεικνύει ότι, η αναφορά σε συλλογική απόφαση ΓΣ δεν αποτέλεσε τη βάση των κινητοποιήσεων, αλλά προβλήθηκε εκ των υστέρων, μόνο κατόπιν εξώδικης όγλησης της Εταιρείας, και πάντως, δεν δύναται να θεραπεύσει αναδρομικά την μέχρι τότε παρατεταμένη αποχή από την εργασία και τη διαρκή παρεμπόδιση της λειτουργίας της.

II. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ ΤΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

Απεργία κατά τον γενικό ορισμό της, είναι η προσωρινή και συλλογική αποχή από την εργασία (αρνητικό στοιχείο) που αποφασίζεται με σκοπό να υποστηριχθούν συλλογικές διεκδικήσεις των εργαζομένων (θετικό στοιχείο). Στην κλασική αυτή έννοια της απεργίας τα εννοιολογικά στοιχεία είναι η αποχή από την εξηρητημένη εργασία, ο συλλογικό χαρακτήρας της αποχής και ο αγωνιστικός (συλλογικός) σκοπός. Η απεργία, όπως κάθε συνδικαλιστικό δικαίωμα, είναι ταυτόχρονα ατομικό και κοινωνικό. Παράλληλα, συνιστά ιδιωτικό δικαίωμα εντασσόμενο στην κατηγορία των διαπλαστικών δικαιωμάτων με αρκετές όμως ιδιαιτερότητες (ίδτε σχετικά I.



Σε κάθε δε περίπτωση, η άσκηση του δικαιώματος της απεργίας υπόκειται σε όρισμένους όρους. Η μη τήρησή τους καθιστά την απεργία παράνομη. Οι όροι αυτοί είναι:

Α) Απόφαση ΓΣ: Άσκηση από συνδικαλιστική οργάνωση με απόφαση γενικής συνέλευσης (άρθρο 20 παρ. 1 ν. 1264/1982, ΚΕΔ 416 παρ. 1) που λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία (άρθρο 8 παρ. 3β ν. 1264/1982 όπως τροπ. από άρθ. 86 ν. 4808/2021, ΚΕΔ 375 § 3β).

Β) Λοιποί όροι:

1. Απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης του εργοδότη με δικαστικό επιμελητή, 24 τουλάχιστον ώρες πριν από την πραγματοποίηση της (νέο άρθρο 19 παρ.1 εδ. γ' Ν. 1264/1982, ΚΕΔ 415 παρ. 1). Η προειδοποίηση με τη νέα ρύθμιση αφορά και τις στάσεις εργασίας. Η προειδοποίηση πρέπει να προσδιορίζει ημέρα και ώρα έναρξης, τη διάρκειά της, τη μορφή της, τα αιτήματα και τους λόγους που τη θεμελιώνουν (νέο άρθ. 19 παρ. 1 Ν. 1264/1982). Απαγορεύεται με αυτό τον περιορισμό η αιφνιδιαστική απεργία.

2. Η υποχρέωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης στο να διαθέτει το αναγκαίο προσωπικό ασφαλείας (άρθρο 21 παρ. 1 όπως αντικ. από άρθ. 95 Ν. 4808/2021, ΚΕΔ 417) για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης κάθε είδους και την πρόληψη καταστροφών, ανεξάρτητα από το ποια οργάνωση κηρύσσει την απεργία. Σχετικά προβλέπεται η υποχρέωση γνωστοποίησης στον εργοδότη των ονομάτων των διατιθέμενων εργαζομένων. Το προσωπικό ασφαλείας, που αμείβεται κανονικά, υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του υπό τις οδηγίες του εργοδότη για το σκοπό που διατίθεται (νέο άρθρο 21 παρ. 3 Ν. 1264/1982). Η πρόβλεψη του προσωπικού ασφαλείας γίνεται με ειδική διαδικασία (άρθρο 21 παρ. 4).

Πέρα δε τούτων, σημειούται ότι, ειδικοί περιορισμοί επιβάλλονται για το προσωπικό κοινής ωφέλειας. Για τις επιχειρήσεις αυτές, που προσδιορίζονται επακριβώς στο νέο άρθρο 19 Ν. 1264/1982, (ΚΕΔ 415 παρ. 2), χωρίς διάκριση αν πρόκειται για επιχειρήσεις ιδιωτικού ή δημοσίου φορέα, καθώς και για τους εργαζομένους στο δημόσιο με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου προβλέπεται αυξημένος χρόνος προειδοποίησης που είναι οι τέσσερις (4) πλήρεις μέρες από την γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν, με

έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή στον εργοδότη ή στον εργοδότες, στο υπουργείο που ασκεί την σχετική εποπτεία και στο υπουργείο απασχόλησης. Άλλως η απεργία είναι παράνομη.

Ακόμη, πέραν από το προσωπικό ασφαλείας για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων, προβλέπεται η υποχρέωση για πρόσθετο προσωπικό προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι στοιχειώδεις ανάγκες του κοινωνικού συνόλου. Το προσωπικό αυτό καλείται πλέον «Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας» (νέο άρθρο 21 Ν. 1264/1982 όπως διαμορφώθηκε από το άρθ. 95 Ν. 4808/2021, ΚΕΔ 417 παρ. 2). Οι στοιχειώδεις ανάγκες προσδιορίζονται τουλάχιστον σε ποσοστό 1/3 της συνήθους παρεχόμενης υπηρεσίας. Ο νομοθέτης προβλέπει ορισμένα κριτήρια για τον προσδιορισμό των στοιχειωδών αναγκών, όπως είναι το είδος και η κοινωνική χρησιμότητα των υπηρεσιών και αγαθών που παρέχει η αντίστοιχη επιχείρηση, με τον αντιπεριορισμό ότι δεν πρέπει να αποδυναμώνεται η άσκηση του δικαιώματος της απεργίας. Η επιλογή των συγκεκριμένων προσώπων γίνεται με ευθύνη της συνδικαλιστικής οργάνωσης με συμφωνία και σε περίπτωση διαφωνίας με μεσολάβηση και τελικά με διαιτησία (νέο άρθ. 21 παρ. 9 Ν. 1264/1982). Αυτοί τελούν υπό το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη με τον περιορισμό ότι η εργασία τους περιορίζεται στην εξυπηρέτηση των στοιχειωδών αναγκών, όπως αυτές προσδιορίζονται από τη σχετική απόφαση. Η μη συμμόρφωση πέρα της ατομικής ευθύνης μπορεί αν είναι συλλογική να καταστήσει την απεργία παράνομη. Απεργία χωρίς προσωπικό ασφαλείας είναι παράνομη (ίδτε σχετικά Ι. Κουκιάδης, *Ατομικό και Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο - Επιτομή*, 10η έκδ., 2025, § 3, σ. 468 = sakkoulas-online).

Τέλος, με ειδικό νόμο προβλέπεται και πρόσκληση εργοδότη για δημόσιο διάλογο (άρθρο 3 παρ.1 Ν. 2224/1994 όπως αντικ. από άρθ. 94 Ν. 4808/2021, ΚΕΔ 418) που διεξάγεται με ένα μεσολαβητή από τον ΟΜΕΔ και με ειδική διαδικασία που αναφέρεται αναλυτικά από το νόμο. Η διαδικασία στηρίζεται κατά βάση στις διαβουλεύσεις των μερών, αλλά προβλέπεται με κοινή συμφωνία των μερών και η δημόσια διαβούλευση (άρθ. 3 παρ. 6 Ν. 2224/1994), οπότε και πράγματι αποκαθίσταται ο χαρακτηρισμός του δημόσιου διαλόγου.

Λαμβανομένων υπόψη των ανωτέρω, καθίσταται σαφές ότι το εναγόμενο Σ.Ε.Ε.Α.Β. δεν τήρησε καμία από τις προϋποθέσεις του νόμου.

Α. ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Α.1. Έλλειψη απόφασης Γενικής Συνέλευσης του εναγομένου σωματείου και απόλυτη ακυρότητα της δήθεν από 19-02-2026 Γενικής Συνέλευσης

Σύμφωνα με το άρθρο 24 του καταστατικού του εναγομένου, το οποίο φέρει τίτλο «Απεργία δικαίωμα και διαδικασία λήψης αποφάσεων», ορίζεται ότι: «[...] Η απεργία και η στάση εργασίας είναι δικαίωμα των μελών του Σωματείου για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, ασφαλιστικών και γενικά συμφερόντων τους. Στην απεργία μπορούν να πάρουν μέρος και εργαζόμενοι μη μέλη του Σωματείου που δεν καλύπτονται συνδικαλιστικά με απόφαση της Γ.Σ. Για ολιγόωρες στάσεις εργασίας εφ'όσον δεν πραγματοποιούνται την ίδια μέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα αρκεί η απόφαση του Δ.Σ. Η Γ.Σ. μπορεί να εξουσιοδοτήσει το Δ.Σ. να κηρύξει αλλεπάλληλες στάσεις εργασίας ή απεργία 24ωρη ή απεργία διαρκείας στα πλαίσια που παρέχει το Σύνταγμα, οι Διεθνείς Συμβάσεις και η μη αντίθετη με το Σύνταγμα Εργατική Νομοθεσία, [...]».

Σύμφωνα δε, με το άρθρο 20 παρ. 1 του Ν. 1264/1982 εδ. δ': «[...] η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης που λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία από νόμιμα συγκροτημένο όργανο[...]».

Συγκεκριμένα, όλες οι εκκλήσεις του εναγομένου μέσω των ηλεκτρονικών μηνυμάτων προς τους εργαζομένους της εταιρείας για δήθεν ενημέρωσή τους και οι εντολές του για αποχή από τα εργασιακά τους καθήκοντα, στις 15-01-2026, στις 23-01-2026 και στις 12-02-2026, αλλά και η μοναδική προκηρυχθείσα στάση εργασίας στις 10-02-2026 είναι μη νόμιμες, καθώς, πέρα των λοιπών λόγων (ίδτε σχετικά κατωτέρω κεφάλαια Α.2. έως Α.5.), ουδόλως υπήρξε απόφαση γενικής συνέλευσης του εναγομένου, αν και θα έπρεπε, αφενός λόγω του κοινωφελούς χαρακτήρα της ΕΑΒ Α.Ε., αφετέρου λόγω των προβλεπομένων διατυπώσεων στον νόμο και στο ίδιο το καταστατικό του εναγομένου. Τουναντίον, μέλη του ΔΣ του εναγομένου και απλά μέλη αυτού, όλως αυθαίρετως, παρανόμως και με δική τους πρωτοβουλία,

πρακτικώς, την εύρυθμη λειτουργία των εργοστασίων της Εταιρείας, χωρίς καμία απολύτως ληφθείσα νόμιμη συνδικαλιστική απόφαση.

Προσέτι, η ίδια η στάση του εναγομένου μετά την κοινοποίηση της από 25-02-2026 εξώδικης όγλησης της Εταιρείας μας καταδεικνύει με σαφήνεια ότι τα μέλη του Διοικητικού του Συμβουλίου γνωρίζουν ασφαλώς τη νόμιμη και καταστατική διαδικασία λήψης αποφάσεων για απεργιακές κινητοποιήσεις, πλην όμως επιλέγουν συνειδητά να την αγνοούν και να ενεργούν αυθαιρέτως.

Χαρακτηριστικό είναι ότι απέστειλαν, μη νόμιμα, ηλεκτρονικό μήνυμα στις 19-02-2026 προς το σύνολο των εργαζομένων, με το οποίο δήθεν καλούσαν σε Γενική Συνέλευση την ίδια ακριβώς ημέρα (!), χωρίς οποιαδήποτε αναφορά σε συγκεκριμένη ημερήσια διάταξη ή αντικείμενο αποφάσεων. Η πρακτική αυτή παραβιάζει ευθέως τόσο τις καταστατικές τους υποχρεώσεις όσο και τις στοιχειώδεις αργές λειτουργίας συλλογικών οργάνων.

Ετι περαιτέρω, το γεγονός ότι τα πρακτικά της επικαλούμενης αυτής Γενικής Συνέλευσης μας απεστάλησαν στις 26-02-2026, ήτοι αποκλειστικά και μόνο μετά την εξώδικη όγληση της Εταιρείας, καταδεικνύει ότι η επίκληση συλλογικής απόφασης δεν αποτέλεσε τη βάση των κινητοποιήσεων, αλλά προβλήθηκε εκ των υστέρων. Με τον τρόπο αυτό, το ίδιο το εναγόμενο συνομολογεί εμμέσως ότι κάθε απεργιακή κινητοποίηση προϋποθέτει απόφαση Γενικής Συνέλευσης, την οποία όμως δεν διέθετε κατά τον κρίσιμο χρόνο, αλλά ούτε και μέχρι σήμερα, ενώ το Διοικητικό του Συμβούλιο στερείται αρμοδιότητας να κηρύξει αυτοτελώς τέτοιας φύσεως κινητοποιήσεις.

Τα πρακτικά της δήθεν διενεργηθείσας Γενικής Συνέλευσης της 19-02-2026 γνωστοποιήθηκαν κατά μη νόμιμο τρόπο, ήτοι με απλό μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου της 26-02-2026, στο οποίο αναγραφόταν επί λέξει: «Καλημέρα, κατόπιν ολοκλήρωσης της διαδικασίας, σας αποστέλλουμε συνημμένα τα πρακτικά της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της 19ης Φεβρουαρίου 2026. Το Δ.Σ. του ΣΕΕΑΒ». Το δε ακριβές περιεχόμενό τους, είναι το εξής:

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΚΤΑΚΤ



000'3

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ 19-2-2026

Σήμερα στις 19-2-2026 στο χώρο των κοινωνικών εκδηλώσεων της ΕΑΒ (εστιατόριο) έγινε ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ του ΣΕΕΑΒ (είτακτο) με αριθμό 553 με θέμα το σχέδιο δράσης του Σωματίου.

Κατά την έναρξη της διαδικασίας και αφού διαπιστώθηκε απουσία έγινε έλεγχος προεδρείου της Γ.Σ. μετά την πρόταση των μελών από τις παρατάξεις και από αποδέκτες το σώμα εκλέχθηκαν οι κάτωθι: ΓΥΦΤΟΝΙΚΟΣ ΔΗΜ - ΠΑΝΑΓΟΥΛΙΑΣ ΔΗΜ - ΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΓΕΝΙΑ - ΚΕΣΙΑΔΗΣ ΔΑΜΙΑΝΟΣ - ΑΥΡΕΣΤΑΙΟΥ ΔΕΛΗΚΕ - ΝΕΣΤΑΝΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ. Προεδρος: ΓΥΦΤΟΝΙΚΟΣ ΔΗΜ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΠΑΝΑΓΟΥΛΙΑΣ ΔΗΜ.

Ξεκίνησαν οι διαδικασίες ώρα 09³⁰ και κατόπιν της ελέγχου του προεδρείου και το μορφή των χρόνων των ομιλιών έγιναν οι τοποθετήσεις ως εξής: Προεδρος (ΑΚΕ) ομιλία από 09⁴⁰ - 10⁰⁵ και κατατέθηκε στο προεδρείο το σχέδιο δράσης της παράταξης για: Συνέχιση και κλιμάκωση των κινητοποιήσεων με τον ίδιο τρόπο που γίνεται μέχρι σήμερα και κλιμάκωση των μορφών αγώνα. ΕΓΓΡΑΦΟ (2) Αναλυτικά οι προτάσεις στο έγγραφο που κατατέθηκε.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ (ΔΑΚΕ) ομιλία 10⁰⁵ - 10³⁰ και κατατέθηκε στο προεδρείο το σχέδιο δράσης της παράταξης για: 4ωρη επίσημη εργασία - κατόπιν 24ωρη σε δεύτερο χρόνο με δράσης και παραστάσεις στο ΥΠΟΙΚ. Δοκίμια τυπου κλπ ΕΓΓΡΑΦΟ (3) Αναλυτικά οι προτάσεις στο έγγραφο που κατατέθηκε.

(ΔΕΣ) ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΣ ομιλία 10³⁰ - 10³⁵ και κατατέθηκε στο προεδρείο το σχέδιο δράσης της παράταξης για: Εξωστρέφεια στους αγώνες, νέα Γ.Σ ενόψει 11/3, 4ωρη επίσημη εργασία με καθεστώς στο ΥΠΟΙΚ κλπ. ΕΓΓΡΑΦΟ (4) Αναλυτικά οι προτάσεις στο έγγραφο.

(ΕΡΚ) ΝΙΚΟΛΑΟΥ ομιλία 10³⁵ - 10⁴⁰ και κατέθεσε στο προεδρείο το σχέδιο δράσης της παράταξης για: Συνέχιση ενημερώσεις, κινητοποιήσεις, 4ωρη επίσημη εργασία στο ΥΠΟΙΚ και στο ΥΠΕΘΑ. ΕΓΓΡΑΦΟ (5) Αναλυτικά οι προτάσεις της παράταξης στο έγγραφο.

(ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ) ΠΟΛΙΤΩΝ ομιλία 10⁴⁰ - 10⁴². Δεν κατατέθηκε έγγραφο με προτάσεις δράσεων.

(ΠΑΣ) ΚΟΝΤΑΜΠΙΡΗΣ ομιλία 10⁴² - 10⁵⁰ Δεν κατατέθηκε έγγραφο με προτάσεις δράσεων.

(ΕΝΩΣΙΜ) ΜΠΕΤΣΙΚΕΚΟΣ ομιλία 10⁵⁰ - 10⁵⁵ Δεν κατατέθηκε έγγραφο με προτάσεις δράσεων.

Κατά την διάρκεια της ομιλιών κατατέθηκε από τον εκπρόσωπο της ΕΑΚ ΝΙΒΑΛΟΥ ΑΔΩΝ. Έγγραφο καταρχήν το οποίο επικυρώνεται. ΕΓΓΡΑΦΟ (1) →

Άνοιξε και καταλογος ομιλιών οι οποίες ομιλίες της ακολουθίας
της παρατάξεις: οι ομιλίες ήταν (5) περίε και μιλούν από 10⁵⁵ - 11¹⁵.
Από 11¹⁵ - 11²⁰ διαβιούσαν στο χώρο οι (4) τέσσερις προτάσεις των παρατάξεων
στην συνέλευση κατόνιν μιλούν με υποδοχική δια ανατάξας της χώρας όπως και
ασοδωμένοι από το προεδρείο μετ' οι δύο επικρατέστερες να μιλούν με πρόθετα
για να αναδειχθεί από το χώρο το κενό διαβίου.

Από 11²⁵ - 11³⁰ έγινε Δευτερολογία από τον πρόεδρο του ΣΕΕΑΒ. Κατόνιν της συνελεύσεως
Από 11³⁵ - 11⁴⁰ Διαβιούσαν για (2) δύο προτάσεις και ήταν επικρατέστερες οι
υποδοχική οι προτάσεις αυτές ήταν των παρατάξεων ΑΚΕ και ΕΑΚ.

Ζητήθηκαν από το προεδρείο συνάδελφοι (υποδοχικοί) για την διεξαγωγή
της υποδοχής και επιθυμούν κάλπες. Αποταβίστηκε από κοινού η
υποδοχή να γίνει από 11⁵⁰ μέχρι και 14⁰⁰. Στις 14⁰⁰ ο πρόεδρος του ΣΕΕΑΒ
πρότεινε στους υποδοχικούς παρατάξεις της υποδοχής έως τις 14³⁰ για την
Β' Βάρδια και συνέχιση της υποδοχής στις 20/26 από 08⁰⁰ μέχρι και 10⁰⁰.

Οι προτάσεις των παρατάξεων από υποδοχικούς, οι υποδοχικοί
κατόνιν και της καταμετρίας των ψήφων κατέθεσαν: ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ
ΕΙΛΑΚΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΘΕΜΑ "ΣΧΕΔΙΟ ΑΡΑΣΗΣ, ΨΗΦΙΣΑΝ: 89:
ΕΓΓΡΑΦΑ 897 ΕΛΑΒΑΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΚΕ 747 ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΑΚ 150. ΕΓΓΡΑΦΟ (6)

Η πρόταση της ΑΚΕ η οποία υπερψηφίστηκε εκ των δύο έχει ως εξής:

- Συνεχίσει και επιμένει την κινητοποίηση με τον πιο τρόπο που εφαρμόζεται έως ότου
πας έχω αποδείξει στην πράξη ότι φέρνει αποτελέσματα • Δυνατότητα αμέσως αλλαγής
κλιμακίου το ποσοστό αρχικά ανάλογα με τις εξελίξεις και τη στιγμή της διακινύσεως
των κλιμακίων • Το Διοικητικό Συμβούλιο να αποταβίσει κλιμακίου στο τέλος κάθε ημέρας
επιφέρει αρνητικά βήματα χωρίς καθυστερήσεις και προσηγορεύεται • Ρητή απαγόρευση
σκόδα σε όλες των εργασιών που επιδέχονται με την παραγωγική διαδικασία ενισχύσεων
επιπλέον και αναβάθμισης αφοροκλήν και δεν έχουν κλίμα αναλίστως ευρύτερης υποστήριξης
Καμία ανοχή σε αυθαίρετα παραινεία μέσα στην χώρα δουλειάς.

Συνολικά κατατέθηκαν στο προεδρείο (5) περίε έγγραφα τα οποία επιβ.
κρίνονται μαζί με το πρακτικό υποδοχής έγγραφο Ν^ο (6).

Το πρακτικό συνετάξε ο Γραμματέας δια έμβε και είναι υπόλοιποι
οι οποίοι ευφώνησαν και υπογράψαν.



000'9

Ο Πρόεδρος
ΓΥΦΤΟΜΙΚΟΛΟΣ ΔΗΜ.
Αδριανός

Ο Γραμματέας
Παναγιώτης Δημήτριος
Γεωργιάδης

Τα μέλη

ΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΓΕΝΙΑ.

ΕΝ

ΚΕΣΙΔΗΣ ΔΑΜΙΑΝΟΣ

[Signature]

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ - ΔΕΛΗΚΩΝΣΤΑΝΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

[Signature]

Από το ίδιο το περιεχόμενο των πρακτικών της από 19-02-2026 Γενικής Συνέλευσης του εναγομένου προκύπτει αναντίρρητα ότι η φερόμενη ως ληφθείσα απόφαση δεν συνιστά νόμιμη κήρυξη απεργίας, αλλά ένα αόριστο και θεσμικά ανεξέλεγκτο πλαίσιο «εξουσιοδότησης» διαρκών απεργιακών κινητοποιήσεων. Συγκεκριμένα, κατά τα ίδια τα πρακτικά, υπερψηφίστηκε πρόταση για «τη συνέχιση και κλιμάκωση των κινητοποιήσεων με τον ίδιο τρόπο που εφαρμόζονται έως σήμερα που έχει αποδείξει ότι φέρνει αποτέλεσμα. Δυνατότητα άμεσης αλλαγής και κλιμάκωσης των μορφών αγώνα ανάλογα με τις εξελίξεις και τη στάση της διοίκησης και της κυβέρνησης. Το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζει καθημερινά στο τέλος κάθε ημέρας, τα επόμενα αγωνιστικά βήματα χωρίς καθυστερήσεις και πισωγυρίσματα. Ρητή απαγόρευση εισόδου σε όλους τους εργολάβους που εμπλέκονται με την παραγωγική διαδικασία συντήρησης, επισκευής και αναβάθμισης αεροσκαφών και δεν έχουν καμία απολύτως συμβατική υποχρέωση. Καμία ανοχή σε αυθαίρετη παρουσία μέσα στους χώρους δουλειάς.».

Η ως άνω απόφαση πάσχει ακυρότητας, ως και η προκηρυγθείσα στάση εργασίας αλλά και οι εν γένει καθημερινές (χωρίς οιαδήποτε σχετική απόφαση ΓΣ) παράνομες απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζομένων.

Πρώτον, από τα ίδια τα πρακτικά δεν προκύπτει κατά κανέναν τρόπο η ύπαρξη νόμιμης απαρτίας (ιδετε σχετικά και τις adhoc υπ' αριθμ. 324/2011 και 100/2020 αποφάσεις του Δικαστηρίου Σας-Μονομελές Πρωτοδικείο Θηβών). Η αναφορά ότι «διαπιστώθηκε απαρτία» είναι παντελώς αόριστη και στερείται οποιουδήποτε ελέγχμου στοιχείου. Δεν προσδιορίζεται ο αριθμός οικονομικά ενήμερων μελών, ούτε τα μέλη με δικαίωμα ψήφου, ούτε οι παρόντες, ούτε η διαδικασία ελέγχου της απαρτίας. Η έλλειψη αυτή καθίσταται ιδιαίτερος κρίσιμη ενόψει του ότι, κατά νόμο, η λήψη απόφασης για απεργία προϋποθέτει συγκεκριμένη διαδικασία και μυστική ψηφοφορία από νομίμως συγκροτημένο σώμα. Η πλήρης απουσία αριθμητικών και διαδικαστικών δεδομένων καθιστά την απόφαση ανεξέλεγκτη και, συνεπώς, ανυπόστατη.



Δεύτερον, από το περιεχόμενο των ίδιων των πρακτικών προκύπτει ότι η διαδικασία τροποποιήθηκε την ίδια στιγμή που διεξαγόταν η ψηφοφορία.

Συγκεκριμένα, ο Πρόεδρος του σωματίου πρότεινε την παράταση της ψηφοφορίας για τη Β' βάρδια, καθώς και τη συνέχισή της την επόμενη ημέρα (20-02-2026), πρακτική που δεν ερείδεται σε καμία διάταξη ούτε του καταστατικού (ίδτε σχετικά άρθρα 9 και 24) ούτε του νόμου. Η κατακερματισμένη και διαδοχική διεξαγωγή ψηφοφορίας, χωρίς σαφές χρονικό και διαδικαστικό πλαίσιο, υπονομεί τον ενιαίο χαρακτήρα της Γενικής Συνέλευσης και αναιρεί τις εγγυήσεις γνησιότητας της μυστικής ψηφοφορίας. Πρόκειται για αυθαίρετη διαδικαστική κατασκευή, προφανώς επιστρατευθείσα εκ των υστέρων, σε μία απέλπιδα προσπάθεια σχηματισμού της απαιτούμενης απαρτίας.

Τρίτον, ακόμη και μετά τη φερόμενη λήψη της απόφασης, ουδέποτε κοινοποιήθηκαν νομίμως τα συνοδευτικά έγγραφα που θα επέτρεπαν ουσιαστικό έλεγχο της εγκυρότητάς της. Δεν προσκομίστηκαν πίνακες παρόντων, αποτελέσματα ψηφοφορίας, αριθμός εγκύρων ή ακύρων ψήφων, ούτε οποιοδήποτε αποδεικτικό στοιχείο που να τεκμηριώνει την πραγματική συγκρότηση της συνέλευσης.

Τέταρτον και κυριότερο, το ίδιο το περιεχόμενο της απόφασης προδίδει τον μη νόμιμο χαρακτήρα της. Αντί συγκεκριμένης απεργιακής απόφασης με ορισμένο αντικείμενο, αιτήματα, μορφή και διάρκεια, υιοθετείται ένα αόριστο πλαίσιο «διαρκούς εξουσιοδότησης» προς το Διοικητικό Συμβούλιο να καθορίζει καθημερινά τις μορφές κινητοποίησης. Μια τέτοια απόφαση αντιστρατεύεται ευθέως τη νομοθετική απαίτηση συλλογικής και συγκεκριμένης βούλησης της Γενικής Συνέλευσης και οδηγεί σε ανεξέλεγκτη μεταβίβαση του απεργιακού δικαιώματος σε όργανο που δεν έχει την αρμοδιότητα να το ασκεί αυτοτελώς.

Υπό τα δεδομένα αυτά, καθίσταται πρόδηλο ότι η επίμαχη «απόφαση» της 19-02-2026 δεν συνιστά νόμιμη απεργιακή απόφαση, αλλά εκ των υστέρων επιχειρούμενη θεσμική επίφαση σε ήδη εκδηλωθείσες κινητοποιήσεις. Κατ' ακολουθίαν, τόσο η φερόμενη απόφαση της ως άνω Γενικής Συνέλευσης όσο και η συναφής στάση εργασίας της 10-02-2026 και οι εν γένει απεργιακές κινητοποιήσεις που λαμβάνουν χώρα, πρέπει να κηρυχθούν παράνομες, ήδη και μόνο για τους ανωτέρω λόγους.

Α.2. Μη τήρηση των περί προειδοποιήσεων προβλέψεων του νόμου

Στις στάσεις εργασίας και στην διαλείπουσα απεργία είναι αναγκαία συγκεκριμένη προειδοποίηση του εργοδότη. Εάν η προειδοποίηση είναι γενική και δεν προσδιορίζει την έναρξη, την περιοδικότητα και τη λήξη της απεργίας τότε το σωματείο εκτός των άλλων, παραβιάζει κατάφορα την καλή πίστη. (Γ. Λεβέντης Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο 2η Έκδοση σελίς 692 επ. και Εφ. Αθ. 7807/91 Ελλ.Δνη 1993.110,Μον.Πρωτ.Αθ. 2722/87 ΔΕΝ 1998.181).

Ειδικότερα, κατά το άρθρο 19 παρ.1 Ν.1264/1982, όπως ισχύει, απαιτείται προηγούμενη προειδοποίηση του εργοδότη με επίδοση δια δικαστικού επιμελητή, τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) ώρες πριν από την έναρξη της κινητοποίησης, η οποία πρέπει να προσδιορίζει με σαφήνεια τον χρόνο έναρξης, τη διάρκεια, τη μορφή της κινητοποίησης, καθώς και τα αιτήματα και τους λόγους που τη θεμελιώνουν. Η υποχρέωση αυτή καταλαμβάνει και τις στάσεις εργασίας, αποκλείοντας αιφνιδιαστικές κινητοποιήσεις.

Περαιτέρω, για επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, όπως η ΕΑΒ Α.Ε., ισχύει αυξημένο πλαίσιο νομιμότητας, καθόσον, κατά το άρθρο 19 παρ.2 Ν.1264/1982, απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) πλήρων ημερών, με έγγραφη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν, κοινοποιούμενη με δικαστικό επιμελητή όχι μόνο στον εργοδότη αλλά και στο εποπτεύον Υπουργείο και στο Υπουργείο Εργασίας. Η μη τήρηση της τετραήμερης αυτής προθεσμίας συνεπάγεται ευθέως την παρανομία της απεργίας.

Εν προκειμένω, καμία από τις ανωτέρω ουσιώδεις προϋποθέσεις δεν τηρήθηκε. Το εναγόμενο σωματείο ουδέποτε πρόεβη σε νόμιμη επίδοση προειδοποίησης με δικαστικό επιμελητή ούτε προς την ΕΑΒ Α.Ε. ούτε προς τα αρμόδια εποπτεύοντα Υπουργεία Οικονομικών και Εθνικής Αμύνης, ενώ δεν γνωστοποίησε ούτε τη μορφή, ούτε τη διάρκεια, ούτε τα αιτήματα και τους λόγους των κινητοποιήσεων. Περαιτέρω, ουδόλως τηρήθηκε η εκ του νόμου απαιτούμενη τετραήμερη προθεσμία προειδοποίησης.

Κατ'αποτέλεσμα, η επίμαχη στάση εργασίας και εν γένει απεργιακές κινητοποιήσεις που εξαγγέλλονται με την από 19-02-2026 ΓΣ, είναι παράνομες ήδη εκ του λόγου αυτού, ήτοι λόγω ευθείας παραβίασης των άρθρων 19 και 20 Ν. 1264/1982.

Α.3. Παραβίαση των διατάξεων περί προσωπικού ασφαλείας και ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας

Η στάση εργασίας συνιστά μορφή απεργίας και υπάγεται στο σύνολο των περιορισμών νομιμότητας που θέτει το άρθρο 21 Ν. 1264/1982, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με τον Ν. 4808/2021. Ειδικώς για επιχειρήσεις στρατηγικής και κοινωνικής σημασίας, όπως η ΕΑΒ Α.Ε., η τήρηση των διατάξεων περί προσωπικού ασφαλείας αποτελεί ουσιώδη προϋπόθεση νομιμότητας της κινητοποίησης.

Κατά τη διάταξη του άρθρου 21 Ν. 1264/1982, όπως ισχύει, η συνδικαλιστική οργάνωση που προκηρύσσει απεργία ή στάση εργασίας οφείλει, πριν την έναρξη της κινητοποίησης, να γνωστοποιεί στον εργοδότη τα πρόσωπα που θα συγκροτούν:

α) το προσωπικό ασφαλείας για την προστασία εγκαταστάσεων και πρόληψη ατυχημάτων και

β) το προσωπικό ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας, το οποίο πρέπει να καλύπτει κατ'ελάχιστον το ένα τρίτο (1/3) της συνήθους λειτουργίας. Η υποχρέωση αυτή είναι αυτοτελής και η παράλειψή της καθιστά την απεργία παράνομη.

Η εν λόγω υποχρέωση αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα εν προκειμένω, καθόσον η Εταιρεία μας επιτελεί έργο μείζονος βιομηχανικής, οικονομικής και εθνικής σημασίας, συνδεδεμένο άμεσα με την υποστήριξη αμυντικών συστημάτων του Κράτους και την εκτέλεση διεθνών συμβάσεων υψηλής τεχνολογίας. Συνεπώς, η εξασφάλιση προσωπικού ασφαλείας και ελάχιστης λειτουργίας αποτελεί κρίσιμο όρο προστασίας υπέρτερων δημοσίων αγαθών και ζητημάτων που άπτονται της εθνικής άμυνας και ασφαλείας της χώρας.

Εντούτοις, το εναγόμενο ουδέποτε μας γνωστοποίησε οποιοδήποτε προσωπικό ασφαλείας ή ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας, ούτε πριν από τη στάση εργασίας της 10-02-2026 ούτε κατά τη διάρκεια των εν γένει κινητοποιήσεων που εκδηλώθηκαν το επίμαχο χρονικό διάστημα. Δεν κοινοποιήθηκαν ονόματα εργαζομένων, κατανομή

από την άσκηση του απεργιακού δικαιώματος, να καλέσουν τον εργοδότη σε δημόσιο διάλογο, με έγγραφο κοινοποιούμενο νομίμως. Η διαδικασία αυτή αποτελεί ουσιαστική εγγύηση νομιμότητας, αποσκοπούσα στην εξάντληση κάθε δυνατότητας συνεννόησης πριν την προσφυγή σε απεργιακές κινητοποιήσεις. Ο νομοθέτης επιβάλλει τη διαμεσολάβηση διαδικασίας δημόσιου διαλόγου με τη συνδρομή μηχανισμών όπως ο ΟΜΕΔ, ακριβώς για να αποτραπεί η αιφνίδια και καταχρηστική διακοπή λειτουργίας επιχειρήσεων κρίσιμης σημασίας.

Εν προκειμένω, το εναγόμενο ουδέποτε τήρησε την ανωτέρω υποχρέωση. Δεν απηύθυνε στην ενάγουσα πρόσκληση σε δημόσιο διάλογο πριν την εκδήλωση των απεργιακών κινητοποιήσεων, ούτε επικαλέστηκε οποιαδήποτε σχετική διαδικασία διαμεσολάβησης. Οι κινητοποιήσεις εκδηλώθηκαν αιφνίδια και μονομερώς, χωρίς την προηγούμενη ενεργοποίηση της υποχρεωτικής αυτής διαδικασίας.

Η παράλειψη αυτή συνιστά λόγο παρανομίας των απεργιακών κινητοποιήσεων, όπως έχει επανειλημμένως κριθεί και νομολογιακά. Ειδικότερα, με την ad hoc υπ' αριθ. 2075/2011 απόφαση του Εφετείου Αθηνών και 324/2011, 100/2020 αποφάσεις του Δικαστηρίου Σας (Μονομελές Πρωτοδικείο Θηβών), εκδοθείσες μεταξύ ημών των διαδίκων, κρίθηκε ότι η μη προηγούμενη πρόσκληση σε δημόσιο διάλογο καθιστά την απεργία παράνομη, ανεξαρτήτως άλλων πλημμελειών (ιδετε σχετικά και 84/2024, 877/2022 ΕφΘεσσαλ, ΜονΠρΘεσ 5054/2024, ΕφΠατρ. 917/2000, Μον.Πρωτ.Αθ. 1505/2001, Εφ. Πειρ. 258/2008, ΤΝΠ ΙΣΟΚΡΑΤΗΣ και ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ).

Ως εκ τούτων, η υποχρέωση πρόσκλησης σε δημόσιο διάλογο είναι αυτοτελής και τυπικά προσδιορισμένη από τον νόμο, ώστε απεργία, όπως εν προκειμένω από το εναγόμενο εκδηλούμενη, χωρίς την τήρησή της κρίνεται παράνομη.

Α.5. Παραβίαση της αρχής του εσχάτου μέσου (ultima ratio)

Περαιτέρω, οι επίδικες κινητοποιήσεις παραβιάζουν και τη θεμελιώδη αρχή του εσχάτου μέσου (ultima ratio), η οποία ουσιαστικά αποτελεί ειδικότερη έκφραση της αρχής της αναλογικότητας, που στο δίκαιο της απεργίας οδηγεί στη θέση, ότι η

προσφυγή στην απεργία πρέπει να αποφεύγεται όταν η ικανοποίηση αιτημάτων μπορεί να γίνει με ηπιότερα μέσα (Ι. Κουκιάδης, Ατομικό και Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο - Επιτομή, 10η έκδ., 2025, § 4, σ. 479 = sakkoulas-online αλλά και 6694/2024 ΜονΠρωτΘεσσαλον., ΤΝΠ ΙΣΟΚΡΑΤΗΣ).

Στην προκειμένη περίπτωση, οι κινητοποιήσεις εκδηλώθηκαν χωρίς να έχει προηγηθεί οργανωμένη διαδικασία διαπραγματεύσεων από το εναγόμενο και χωρίς την τήρηση των σταδίων που επιβάλλει το θεσμικό πλαίσιο του Ν. 1876/1990. Η προσφυγή σε παρατεταμένη αποχή και διαρκείς κινητοποιήσεις, χωρίς προηγούμενη εξάντληση των ηπιότερων μέσων, παραβιάζει ευθέως την αρχή της ultima ratio και καθιστά την απεργία καταχρηστική.

Η εφαρμογή της αρχής αυτής στο συλλογικό εργατικό δίκαιο αναγνωρίζεται παγίως στη θεωρία και τη νομολογία (ίδτε Γ. Λεβέντη ο.π. σελ. 696 και 747 επ. Καποδίστρια ΕΕΔ 1979, σελ. 8, Εφ. Αθ. 1597/84 ΕΕΔ 1984.517 Λεβέντη η απεργία ως έσχατο μέσο και ο Ν. 1876/90 ΔΕΝ 1992 σελ. 785 επ), κατά τις οποίες η απεργία που ασκείται χωρίς προηγούμενη εξάντληση των ηπιότερων μέσων είναι άκυρη.

ΙΙΙ. ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Ειδική περίπτωση παράνομης απεργίας συνιστά η θεώρηση της άσκησης της ως καταχρηστικής άσκησης με βάση την απαγόρευση κατάχρησης δικαιώματος κατά το άρθρο 281 ΑΚ. Η απεργία καθίσταται παράνομη όχι γιατί ασκήθηκε κατά παράβαση κάποιου όρου του νόμου, αλλά γιατί η θεμιτή καταρχήν άσκησή της πραγματοποιείται με τέτοιο τρόπο στην υλοποίησή της, ή με αιτήματα αυτά καθεαυτά εμπίπτοντα στους νόμιμους σκοπούς της, αλλά με περιεχόμενο, που υπερβαίνει η άσκησή της την απαιτούμενη καλόπιστη συμπεριφορά ή το σκοπό του συγκεκριμένου δικαιώματος σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 281 ΑΚ. Στην αξιολόγηση της καταχρηστικής άσκησης εντάσσεται και η συνεκτίμηση του γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος (Ι. Κουκιάδης, Ατομικό και Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο - Επιτομή, 10η έκδ., 2025, § 4, σ. 475 = sakkoulas-online).

Όπως εκτέθηκε ανωτέρω, κατά το άρθρο 23 παρ. 2 εδάφ. Α' του Συντάγματος, η απεργία αποτελεί δικαίωμα και ασκείται από τις νόμιμα συνεστημένες

συνδικαλιστικές οργανώσεις, για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων. Υπόκειται όμως, ως συνταγματικό δικαίωμα, στον περιορισμό του άρθρου 25 παρ. 3 του Συντάγματος, συμφωνά προς τον οποίο η καταχρηστική άσκηση δικαιώματος δεν επιτρέπεται. Καταχρηστική δε, είναι η άσκησή του, όταν υπερβαίνει προφανώς τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαιώματος, όπως ορίζεται από το άρθρο 281 ΑΚ που εφαρμόζεται και επί απεργίας (ιδετε ανωτέρω *Ι. Κουκιάδης, Ατομικό και Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο - Επιτομή, 10η έκδ., 2025, § 4, σ. 475*) η οποία τοποθετείται αναγκαστικά στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων (ιδιωτικών εννόμων σχέσεων) εξελισσομένων μεταξύ μισθωτών και εργοδοτών.

Η καταχρηστική ή μη άσκηση του δικαιώματος της απεργίας διαπιστώνεται από το Δικαστήριο, στα πλαίσια των διατάξεων του άρθρου 22 παρ. 4 Ν. 1264/1982, ύστερα από τη στάθμιση των αντιθέτων συμφερόντων των απεργών και του εργοδότη, όπως η πολύ μεγάλη ζημία στην επιχείρηση του εργοδότη, το μέγεθος της επίπτωσης των ζημιογόνων συνθηκών στο κοινωνικό σύνολο ή την εθνική οικονομία, σε συνδυασμό με τη μορφή και τη διάρκειά της, το μέγεθος της προσβολής των ατομικών δικαιωμάτων τρίτων και η προφανής ή μη δυσαναλογία μεταξύ της ζημίας της επιχείρησης και της αναμενόμενης ωφέλειας των απεργών (ιδετε *ΑΠ 75/1998 ΕΛΔ 40,1364, ΑΠ 528/1990 ΕΕΔ 49,832, ΑΠ 1293/1983 ΔΕΝ 40,429, ΕφΑΘ 8571/1998 ΕΛΔ 40,1195, ΕφΑΘ 10461/1990, ό.π. Γ. Λεβέντη, Η καταχρηστική απεργία, κατά το Σύνταγμα και το κοινό Δίκαιο, ΝοΒ 32,236 επ., ιδίου, Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο παρ. 46, σελ. 592-613, Δ. Παπασταύρου Απεργία, παρ. 96-21 6.100-1120, Στ. Βλαστού, Αστικά Σωματεία Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις, παρ. 462, 6.507 επ.*).

Η απεργία μπορεί να χαρακτηριστεί ως καταχρηστική, εκτός άλλων λόγων, και από το είδος των αιτημάτων της, όταν αυτά είναι προδήλως παράλογα ή παράνομα (ιδίως όταν είναι αντίθετα προς κανόνες δημοσίας τάξεως), όχι όμως διότι είναι αδικαιολόγητα ή απλώς υπερβολικά. Συναφώς, όταν από την ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών είναι δυνατόν να επέλθει πλήρης καταστροφή ή ανεπανόρθωτη βλάβη ή πολύ μεγάλη ζημία στην επιχείρηση του εργοδότη. Ειδικότερα, ο χαρακτηρισμός ως καταχρηστικής της ασκήσεως δικαιώματος απεργίας που έχει αίτημα την αύξηση των αποδοχών των μισθωτών, οι οποίες έχουν ήδη συμβατικώς καθορισθεί σε ποσά ανώτερα των νομίμων, εξαρτάται από το ύψος των

καταβαλλομένων ήδη αποδοχών, τη διαφορά τους από τις νόμιμες, το ύψος της αξιούμενης αύξησης, το χρόνο χορηγήσεως της προηγούμενης αύξησης, τις επιπτώσεις επί της οικονομικής αντοχής του εργοδότη και τις λοιπές περιστάσεις.

Σημειώνεται κατ'αρχάς ότι, το εναγόμενο σωματείο ουδέποτε γνωστοποίησε προς την Εταιρεία ενιαίο, σαφές και ορισμένο πλαίσιο απεργιακών αιτημάτων, κατά τις επιταγές των άρθρων 19, 20 και 21 του Ν. 1264/1982. Αντιθέτως, συμπερασματικά και μόνο, λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των παράνομων εξαγγελθέντων γνωστοποιήσεων του εναγομένου από τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που απέστειλε, από τις δημόσιες τοποθετήσεις σε συνεντεύξεις του Προέδρου του σωματείου καθ'όλη τη διάρκεια των επίμαχων απεργιακών κινητοποιήσεων (ίδτε ενδ. τη συνέντευξη στο περιφερειακό τηλεοπτικό κανάλι «Star Kentrikis Elladas» κατά την 11η-02-2026, απόσπασμα της οποίας δημοσιεύθηκε και στη σελίδα του καναλιού στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης), προκύπτει ότι οι προβαλλόμενες αιτιάσεις μεταβάλλονταν διαρκώς, χωρίς σταθερό περιεχόμενο, άλλοτε αναφερόμενες σε ζητήματα παροχών αποχώρησης εργαζομένων, άλλοτε σε επιδόματα και άλλοτε σε γενικόλογες αναφορές περί «μέλλοντος των εργαζομένων», χωρίς σαφή εξειδίκευση.

Από τη συνολική αποτίμηση των πραγματικών περιστατικών, συμπεραίνουμε ότι ο πραγματικός πυρήνας των κινητοποιήσεων περιορίζεται σε δύο επιμέρους οικονομικά ζητήματα, και δη αφενός στη διατήρηση παροχών συνδεδεμένων με τη λύση της εργασιακής σχέσης (εφάπαξ και συναφείς καταβολές) και αφετέρου στη μη αναμόρφωση ή μείωση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Πέραν των ανωτέρω, ουδέποτε διατυπώθηκε ενιαίο και συνεκτικό διεκδικητικό πλαίσιο, ούτε επιδόθηκε σχετικό έγγραφο κατά τα προβλεπόμενα στον Ν. 1264/1982 και το άρθρο 3 Ν. 2224/1994.

Ακόμη όμως και υπό την εκδοχή αυτή, τα ως άνω αιτήματα δεν συγκροτούν πρόσφορο και ορισμένο απεργιακό αντικείμενο. Και τούτο διότι συνδέονται με ζητήματα ήδη τελούντα υπό θεσμική και νομοθετική επεξεργασία, ενώ κατά τον χρόνο εκδήλωσης και εξέλιξης των κινητοποιήσεων μεταβλήθηκαν ουσιαδώς τα πραγματικά δεδομένα. Ειδικότερα, η Διοίκηση της Εταιρείας προέβη σε επίσημες ανακοινώσεις (ίδτε ενδεικτικά Ανακοινώσεις στις 12-02-2026, 25-02-

2026) και ενέργειες διασφάλισης βασικών παροχών, με αποτέλεσμα η αρχική αιτιολογική βάση των κινητοποιήσεων να αποδυναμωθεί ή και να εκλείψει.

Η εξέλιξη αυτή έχει ιδιαίτερη σημασία, καθόσον, κατά πάγια νομολογία, η ύπαρξη σαφούς και προσδιορισμένου απεργιακού αιτήματος αποτελεί ουσιώδη προϋπόθεση νομιμότητας της απεργίας. Ενδεικτικώς, η υπ' αριθ. 2075/2011 απόφαση του Εφετείου Αθηνών, έχει ρητώς κρίνει ότι η τήρηση των ουσιωδών διατυπώσεων του Ν.1264/1982 και η σαφής οριοθέτηση του αντικείμενου της κινητοποίησης αποτελούν αναγκαία στοιχεία της συνδικαλιστικής νομιμότητας.

Περαιτέρω, κατά τις διατάξεις του Ν.1264/1982, το δικαίωμα απεργίας προστατεύεται μεν συνταγματικά, πλην όμως τελεί υπό τις εγγυήσεις της συλλογικής διαδικασίας, της διαφάνειας και της σαφήνειας ως προς το διεκδικητικό του περιεχόμενο. Για τον λόγο αυτό, η απεργία δεν μπορεί να λειτουργεί ως αυτοσκοπός ή ως μέσο γενικευμένης πίεσης, αποσυνδεδεμένο από συγκεκριμένο και ενεργό διεκδικητικό αντικείμενο.

Ιδίως δε, εν προκειμένω, αποδεικνύεται ότι οι κινητοποιήσεις συνεχίστηκαν ακόμη και μετά τη δημόσια αποσαφήνιση του πραγματικού και νομικού πλαισίου και την ανακοίνωση διατήρησης των παροχών από τη Διοίκηση της Εταιρείας (ίδτε σχετ. 25-02-2026 Ανακοίνωση). Η συνέχιση των απεργιακών κινητοποιήσεων, παρά την αποδυνάμωση της αρχικής αιτιολογικής τους βάσης, καταδεικνύει ότι αποσυνδέθηκαν από συγκεκριμένο διεκδικητικό σκοπό και κατέστησαν μορφή πίεσης προς την Εταιρεία.

Υπό τα δεδομένα αυτά, η επίμαχη απεργιακή κινητοποίηση, η οποία στερείται σαφούς και σταθερού διεκδικητικού πλαισίου, μεταβάλλεται διαρκώς ως προς το αντικείμενό της και συνεχίζεται ακόμη και μετά την αποδυνάμωση της αρχικής αιτιολογικής της βάσης, υπερβαίνει προδήλως τα όρια της συνταγματικής προστασίας του δικαιώματος απεργίας και συνιστά καταχρηστική άσκησή του, κατά την έννοια του άρθρου 281 ΑΚ. Η δε κατάχρηση αυτή, καθίσταται εντονότερη λαμβανομένης υπόψη της φύσεως της δραστηριότητας της Εταιρείας και της ιδιαίτερης σημασίας της για το δημόσιο συμφέρον και την εθνική άμυνα και ασφάλεια τη χώρας, καθώς η επίμονη συνέχιση απεργιακών κινητοποιήσεων, χωρίς σαφές διεκδικητικό αντικείμενο, οδηγεί σε δυσανάλογη

διατάραξη της λειτουργίας της και υπερβαίνει τον κοινωνικοοικονομικό σκοπό δικαιώματος απεργίας, όπως αυτός οριοθετείται από τον Ν. 1264/1982.

Από τη συνολική παραγωγικού χρόνου α επισυναπτόμενο πίνακα

Α. Οικονομική Σημείωση

Η έκταση της απεργίας

IV. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΖΗΜΙΑ – ΑΝΕΠΙΛΟΓΩΤΗ ΒΛΑΒΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Από το σύνολο των ανωτέρω πραγματικών περιστατικών προκύπτει με απόλυτη σαφήνεια ότι, οι παράνομες και αυθαίρετες ενέργειες του εναγομένου επέφεραν άμεση και εκτεταμένη διατάραξη της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας, με ιδιαίτερα σοβαρές οικονομικές συνέπειες και ουσιώδη κίνδυνο για την απρόσκοπτη εκτέλεση κρίσιμων επιχειρησιακών και αμυντικών έργων που έχει αναλάβει.

Η παράλυση της παραγωγικής λειτουργίας εκδηλώθηκε σωρευτικά σε όλες τις βασικές παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας, ήτοι στα εργοστάσια Αεροκατασκευών, Αεροκινητήρων και Αεροσκαφών, με σταθερή και υψηλής έντασης απώλεια παραγωγικού χρόνου. Ειδικότερα, από τα επίσημα στοιχεία των αρμόδιων Διευθύνσεων Εργοστασίων προκύπτει ότι, κατά το διάστημα από 02-02-2026 έως και 26-02-2026, καταγράφηκε δραματική απομείωση ενεργού παραγωγικού χρόνου λόγω των παράνομων και αυθαίρετων απεργιακών κινητοποιήσεων των εργαζομένων της Εταιρείας. Όπως προκύπτει από τον κάτωθι επισυναπτόμενο συγκεντρωτικό πίνακα αποτίμησης χαμένων εργατοωρών και εκτίμησης κόστους (ίδτε κατωτέρω κεφ. Α), η διατάραξη της λειτουργίας της Εταιρείας εκδηλώθηκε σε όλες τις βασικές παραγωγικές μονάδες της. Ειδικότερα:

α) Εργοστάσιο Αεροκατασκευών (Δ/3400): Καταγράφονται ιδιαίτερα υψηλές ημερήσιες απώλειες εργατοωρών, οι οποίες σε επανειλημμένες περιπτώσεις προσέγγισαν επίπεδα πλήρους παραγωγικής αδράνειας.

β) Εργοστάσιο Αεροκινητήρων (Δ/3200): Καταγράφεται σταθερή και σημαντική απομείωση παραγωγικού χρόνου σε όλο το επίμαχο διάστημα, με αντίστοιχη αποδυνάμωση της λειτουργικής ικανότητας της μονάδας.

γ) Εργοστάσιο Αεροσκαφών (Κτίριο 31): Αποτυπώνονται οι μεγαλύτερες ημερήσιες απώλειες εργατοωρών, σε επίπεδα που συνιστούν ουσιώδη αποδιοργάνωση της παραγωγικής λειτουργίας.

Από τη συνολική αποτίμηση των ανωτέρω στοιχείων προκύπτει ότι η απώλεια παραγωγικού χρόνου ανήλθε σε **74.806 χαμένες εργατοώρες** (ίδετε κατωτέρω επισυναπτόμενο πίνακα κεφ. Α).

Α. Οικονομική ζημία λόγω της απώλειας εργατοωρών

Η έκταση της ζημίας αποτυπώνεται και σε οικονομικό επίπεδο, βάσει των επίσημων στοιχείων κοστολόγησης και παραγωγικής παρακολούθησης της Εταιρείας. Τα στοιχεία αυτά προκύπτουν από τα εσωτερικά συστήματα αποτίμησης της ΕΑΒ Α.Ε. και αποτυπώνουν την επίπτωση της απώλειας παραγωγικού χρόνου ανά παραγωγική μονάδα ως εξής:

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΟΣΤΟΣ ΧΑΜΕΝΩΝ ΩΡΩΝ ΛΟΓΩ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΩ	ΚΟΣΤΟΣ	ΤΙΜΗ
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	02/02/26	986	56.447 €	62.657 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	03/02/26	1.007	57.650 €	63.991 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	04/02/26	946	54.157 €	60.115 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	05/02/26	994	56.905 €	63.165 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	06/02/26	1.034	59.195 €	65.707 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	09/02/26	1.278	73.164 €	81.212 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	10/02/26	1.368	78.317 €	86.931 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	11/02/26	1.488	85.186 €	94.557 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	12/02/26	1.524	87.247 €	96.845 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	13/02/26	1.380	79.004 €	87.694 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	16/02/26	1.596	91.369 €	101.420 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	17/02/26	1.596	91.369 €	101.420 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	18/02/26	1.608	92.056 €	102.182 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	19/02/26	1.548	88.621 €	98.370 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	20/02/26	1.416	81.064 €	89.982 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	24/02/26	1.488	85.186 €	94.557 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	25/02/26	1.548	88.621 €	98.370 €

Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	26/02/26	1.590	91.026 €
ΣΥΝΟΛΟ		24.395	1.396.587 €

1.590
 Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ
 Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ
 Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ
 Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ
 Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ

Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	02/02/26	468	35.568 €	37.393 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	03/02/26	480	36.480 €	38.352 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	04/02/26	518	39.368 €	41.388 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	05/02/26	543	41.268 €	43.386 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	06/02/26	549	41.724 €	43.865 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	09/02/26	605	45.980 €	48.340 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	10/02/26	592	44.992 €	47.301 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	11/02/26	574	43.624 €	45.863 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	12/02/26	561	42.636 €	44.824 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	13/02/26	564	42.864 €	45.064 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	16/02/26	552	41.952 €	44.105 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	17/02/26	582	44.232 €	46.502 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	18/02/26	576	43.776 €	46.022 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	19/02/26	534	40.584 €	42.667 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	20/02/26	588	44.688 €	46.981 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	24/02/26	570	43.320 €	45.543 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	25/02/26	588	44.688 €	46.981 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	26/02/26	540	41.040 €	43.146 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΚΙΝΗΤΗΡΩΝ	27/02/26		0 €	0 €
ΣΥΝΟΛΟ		9.984	758.784 €	797.722 €

Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	02/02/26	2.326	176.776 €	185.847 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	03/02/26	1.997	151.772 €	159.560 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	04/02/26	2.130	161.880 €	170.187 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	05/02/26	2.249	170.924 €	179.695 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	06/02/26	2.116	160.816 €	169.068 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	09/02/26	2.528	192.128 €	201.987 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	10/02/26	1.910	145.160 €	152.609 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	11/02/26	2.647	201.172 €	211.495 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	12/02/26	2.718	206.568 €	217.168 €

Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	13/02/26	2.396	182.096 €	191.440 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	16/02/26	2.539	192.964 €	202.866 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	17/02/26	2.569	195.244 €	205.263 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	18/02/26	2.609	198.284 €	208.459 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	19/02/26	2.538	192.888 €	202.786 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	20/02/26	2.309	175.484 €	184.489 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	24/02/26	2.316	176.016 €	185.048 €
Δ/ΝΣΗ ΕΡΓ. ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ	25/02/26	2.530	192.280 €	202.147 €
ΣΥΝΟΛΟ		40.427	3.072.452 €	3.230.117 €
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		74.806	5.227.823 €	5.578.051 €

Εκ των ανωτέρω στοιχείων προκύπτει ότι, για το εξεταζόμενο χρονικό διάστημα, καταγράφεται συνολική απώλεια 74.806 εργατοωρών, η οποία αντιστοιχεί σε τουλάχιστον 5.227.823,00 € σε επίπεδο άμεσων κόστους και 5.578.051,00 € σε επίπεδο τιμολόγησης. Η αποτίμηση αυτή αφορά αποκλειστικά την άμεση ζημία από την απώλεια παραγωγικού χρόνου, όπως αυτή προκύπτει από τα επίσημα επιχειρησιακά δεδομένα των επιμέρους μονάδων της Εταιρείας, και δεν περιλαμβάνει συναφείς ή παρεπόμενες συνέπειες, όπως ενδεικτικά συμβατικές ρήτρες, διαφυγόντα έσοδα, καθυστερήσεις εκτέλεσης συμβάσεων ή βλάβη υφιστάμενων συνεργασιών, οι οποίες τελούν αυτοτελώς υπό διαμόρφωση και αξιολόγηση.

Β. Συνέπειες απολεσθέντων εργατοωρών στην Εταιρεία- Ανεπανόρθωτη

Βλάβη

Η ανωτέρω μαζική απώλεια παραγωγικού χρόνου και η ουσιαστική αναστολή κρίσιμων παραγωγικών λειτουργιών της Εταιρείας επέφεραν άμεση διατάραξη σε προγράμματα και έργα υψηλής επιχειρησιακής, οικονομικής και εθνικής σημασίας, με αλυσιδωτές συνέπειες σε χρονοδιαγράμματα, ορόσημα προγραμμάτων και συμβατικές της δεσμεύσεις. Ειδικότερα, επηρεάστηκαν καίρια: (α) το πρόγραμμα αναβάθμισης αεροσκαφών F-16 Viper, με ακύρωση/μετατόπιση κρίσιμων διαδικασιών και οροσήμων (ACF, DD-250, έλεγχοι κινητήρων), καθώς και με παρεμπόδιση πρόσβασης συνεργαζόμενου φορέα, ήτοι της κατασκευαστικής εταιρείας Apella SA στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, (β) η εργοστασιακή συντήρηση πυροσβεστικών αεροσκαφών Canadair, ενόψει της αντιπυρικής

περιόδου, με μη ολοκλήρωση προγραμματισμένων αποδόσεων (ενδεικτικώς S/N 1123) και συνακόλουθο κίνδυνο για τη διαθεσιμότητα του στόλου, (γ) η εκπαίδευση αλλοδαπών πληρωμάτων/σπουδαστών και οι συναφείς διεθνείς συνεργασίες (ενδεικτικώς ΗΑΕ και Μπαχρέιν), λόγω περιστατικών παρεμπόδισης εισόδου και διατάραξης προγραμματισμένων δραστηριοτήτων, (δ) η κατασκευή/παράδοση επιμέρους εξαρτημάτων αεροσκαφών για Lockheed Martin (προγράμματα F-16 & C-130J), με μη εκτέλεση προγραμματισμένων αποστολών (ενδεικτικώς Plug Top & Sides 6041, F-1 Tank VN-47, Aft VN-27) και συνακόλουθο κίνδυνο ενεργοποίησης ποινικών ρητρών καθυστέρησης και υποβάθμισης της αξιοπιστίας της Εταιρείας, και τέλος, (ε) η τεχνική υποστήριξη κινητήρων και συναφών έργων (ενδεικτικώς υποστήριξη M53/SAFRAN καθώς και μη απόδοση κινητήρων R2800-CA3 και T53-L-13B για μέσα επιχειρησιακής σημασίας).

Η σοβαρότητα της διατάραξης αποδεικνύεται και από την ίδια την αντίδραση στρατηγικού πελάτη της Εταιρείας, ήτοι της Lockheed Martin, η οποία, κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα, εξέφρασε ρητώς με επιστολές διαμαρτυρίας την έντονη ανησυχία της για τις απεργιακές κινητοποιήσεις του σωματείου, την ακύρωση προγραμματισμένων ελέγχων αεροσκαφών, την εκτροπή του χρονοδιαγράμματος των συμφωνιών με την EAB A.E. και την επίπτωση στους μηνιαίους στόχους που είχαν εξαρχής θέσει. Το γεγονός αυτό καταδεικνύει ότι, η ζημία υπερβαίνει το επίπεδο μιας πρόσκαιρης εσωτερικής καθυστέρησης και πλήττει ευθέως την συμβατική αξιοπιστία, την εξωστρεφή εικόνα και την διαπραγματευτική θέση της Εταιρείας σε ενεργά και μελλοντικά προγράμματα.

Σημειούται δε ότι, τα εν λόγω έργα εκτελούνται σε αλληλοεξαρτώμενες φάσεις, με εξειδικευμένες διαδικασίες που διέπονται από κανόνες ασφαλείας, ποιότητας και πιστοποίησης, οι οποίοι δεν επιτρέπουν αναπλήρωση του χαμένου χρόνου εκ των υστέρων με συμπίεση ή παράκαμψη σταδίων παραγωγής. Κάθε ημέρα παράλυσης μετακυλίστα υποχρεωτικά σε επόμενες φάσεις, διογκώνοντας τον κίνδυνο ενεργοποίησης ποινικών ρητρών, διαφυγόντων εσόδων, απώλειας εμπιστοσύνης πελατών/φορέων και διατάραξης έργων δημοσίου συμφέροντος, ιδίως όπου συνδέονται με την επιχειρησιακή ετοιμότητα της Πολεμικής Αεροπορίας και την πολιτική προστασία του Κράτους. Κατ'ακολουθίαν, οι επίμαχες ενέργειες του εναγομένου σωματείου δεν συνιστούν πλέον, μία απλή μορφή πίεσης προς τη

σήμερα αξιόπιστο συνεργάτη των διεθνώς πρωτοστατούντων εταιρειών βιομηχανικού κλάδου της αεροναυπηγικής.

Επειδή, σε κάθε περίπτωση, η τακτική του εναγομένου εξέρχεται από τα όρια της γνήσιας συνδικαλιστικής δράσης, με την οποία επιδιώκεται η διαφύλαξη και η προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων, πλην όμως εξικνείται μέχρι του σημείου παράβασης θεμελιωδών υποχρεώσεων του εργαζομένου, και τούτο διότι μοναδικό σκοπό έχει την πρόκληση ανήκεστης ζημίας στην Εταιρεία μας από την δημιουργία αφενός αναταραχής στον εργασιακό χώρο και αφετέρου της εντύπωσης στους πελάτες, συνεργάτες μας και προστεθέντες τους, ότι η Εταιρεία μας στερείται συνέπειας, επαγγελματικότητας, συναλλακτικού και εργατικού ήθους, καθώς και της απαραίτητης οργάνωσης και υποδομής, με αποτέλεσμα να προσβληθεί η επαγγελματική υπόληψη και φήμη της Εταιρείας μας.

Επειδή, σε κάθε περίπτωση, και όλως επικουρικά ακόμη κι αν θεωρηθεί συνδικαλιστική η δράση του εναγομένου, η άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας πρέπει να γίνεται χωρίς να προσβάλλονται τα συνταγματικώς κατοχυρωμένα δικαιώματα της ιδιοκτησίας και της επιχειρηματικής ελευθερίας του εργοδότη και κατά τρόπο που να μην συνεπάγεται καταχρηστική άσκηση, τέτοια δε καταχρηστική άσκηση συντρέχει εν προκειμένω, διότι βλάπτονται τα συμφέροντα της δημόσιας επιχείρησής ουσιαστικώς, αδικαιολόγητα και δυσανάλογα.

Επειδή όλα τα ανωτέρω αποδεικνύονται με έγγραφα και μάρτυρες.

Επειδή η παρούσα είναι νόμιμη, βάσιμη και αληθινή, ασκείται δε ενώπιον του καθ' ύλην και κατά τόπον αρμοδίου Δικαστηρίου.

Επειδή διά την κατάθεση της παρούσης εξεδόθη το προβλεπόμενο γραμμάτιο προείσπραξης δικηγορικής αμοιβής ΔΣΑ Π6262083/01-03-2026.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Και με ρητή επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μας

Και όλα όσα ήθελαν προστεθεί κατά τη συζήτηση της υπό κρίση αγωγής

ΑΙΤΟΥΜΕΘΑ

Να γίνει δεκτή η παρούσα αγωγή μας.

Να αναγνωρι
2026 του εναγομένου

Να αναγνωρισθ
εναγομένου σωματείου
μορφή στίσι

αι από τα όρια
και η
απειρών του

Να αναγνωρισθεί ότι η εξαγγελθείσα τετράωρη στάση εργασίας της 10^{ης}-02-2026 του εναγόμενου σωματείου είναι παράνομη και καταχρηστική.

Να αναγνωρισθεί ότι οι επαναλαμβανόμενες απεργιακές κινητοποιήσεις του εναγόμενου σωματείου, οι οποίες εκδηλώνονται από 02-02-2026 και εντεύθεν, με τη μορφή στάσεων εργασίας και λοιπών συλλογικών αποχών από την εργασία, είναι παράνομες και καταχρηστικές.

Να αναγνωρισθεί ότι η από 19-02-2026 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του εναγόμενου σωματείου, με την οποία παρανόμως αποφασίσθηκε η συνέχιση των ως άνω απεργιακών κινητοποιήσεων με τον ίδιο τρόπο που εφαρμόζονται έως σήμερα, είναι άκυρη, παράνομη και καταχρηστική.

Να απαγορευθεί η πραγματοποίηση της ως άνω εξαγγελθείσας απεργίας καθώς και η επανάληψή της στο μέλλον με βάση τις αυτές συνθήκες και προϋποθέσεις και με τα αυτά αιτήματα.

Να συντηθούν οι πάσης φύσεως προθεσμίες επίδοσης των δικογράφων και να επιτραπεί η κοινοποίηση επικυρωμένου αποσπάσματος ή θεωρημένου αντιγράφου της απόφασης που θα εκδοθεί και μετά την 7^η μ.μ. βραδινή καθώς και κατά τις ημέρες Σάββατο και Κυριακή.

Να κηρυχθεί η απόφαση που θα εκδοθεί προσωρινώς εκτελεστή.

Να απειληθεί κατά ενός εκάστου των νομίμων εκπροσώπων του εναγομένου ή οποιουδήποτε άλλου μέλους αυτού, χρηματική ποινή χιλίων (1.000) ευρώ, για κάθε παραβίαση του διατακτικού της εκδοθησομένης απόφασης.

Να καταδικαστεί το εναγόμενο στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή του πληρεξουσίου δικηγόρου μας.

Αθήνα, 02 Μαρτίου 2026

Ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Δ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ - Α. ΑΦΡΑΤΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
Α.Μ. ΔΣΑ : 80649
Ν. ΒΑΜΒΑ 1 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10674
Α.Φ.Μ. : 996987560 - Δ.Ο.Υ. Δ' ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ : 210.3389851, FAX : 210.3389862, E-MAIL : info@aalawyers.gr
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΡ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Μ. ΔΣΑ : 28948



Δ.Σ. ΑΘΗΝΩΝ

Νο:
Ε90058_2
Ημερομηνία:
01/03/2026

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΣΗΜΩΝ 2,00 ΕΥΡΩ
Παράρτημα Ι & ΙΙΙ, Ν. 4194/2013 (ΦΕΚ Α' 208 / 27-9-2013)

Η δικηγόρος **ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ** του **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ** με ΑΜ **044778** και ΑΦΜ **168540872** κατέβαλε το ποσό των **ΔΥΟ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΜΗΔΕΝ ΛΕΠΤΩΝ**, που αφορά σε αγορά απούλοποιημένων ενσήμων για **ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ ΓΙΑ ΔΙΚΟΓΡΑΦΑ ΕΑΒ ΕΝΩΠΙΩΝ ΜΟΝ ΠΡΩΤ ΒΟΙΩΤΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΔΡΑ ΘΗΒΑΣ**.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΝΣΗΜΩΝ	
ΕΝΣΗΜΟ	ΚΟΣΤΟΣ
ΤΑΧΔΙΚ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ	2,00 €
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	2,00 €

Με εντολή Δ.Σ. ΑΘΗΝΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

VOICE NEWS
ΟΛΑ ΣΤΟ ΦΩΣ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΛΙΒΑΔ. & ΘΗΒΩΝ)

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ

Είδος Δικογράφου: ΑΓΩΓΗ
Γενικός Αριθμός Κατάθεσης: 561/2026
Ειδικός Αριθμός Κατάθεσης: 143/2026

Στο ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΕΔΡΑ ΘΗΒΩΝ) σήμερα την 02-03-2026 ημέρα Δευτέρα και ώρα 10:56 κατατέθηκε στη Γραμματεία το παραπάνω δικόγραφο.

Για την πράξη αυτή συντάχθηκε η έκθεση αυτή που υπογράφεται νόμιμα.

Ο/Η Γραμματέας

ΚΟΡΔΟΠΑΤΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

Διαδικασία: ΕΡΓΑΤΙΚΑ-ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

Πινάκιο: ΠΕΘ09 - ΠΙΝ.ΠΕΡ.ΔΙΑΦ.
με Αριθμό Πινακίου: 1

Ορίζουμε ως χρόνο συζήτησης την 05-03-2026, ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:00 στο ακροατήριο του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΕΔΡΑ ΘΗΒΩΝ), με υποχρέωση να κοινοποιηθεί το δικόγραφο αυτό προ 48 ωρών κατόπιν σύντημησης της προθεσμίας επίδοσης λόγω κατεπείγοντος δυνάμει του υπ. αρ.22 παρ.4 εδ. α' του Ν.1264/1982.

ΘΗΒΑ, 02-03-2026

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

που θεωρήθηκε για τη νόμιμη
σήμανση και την έκδοσή του κατά τη

σειρά της παράγγελια

Θήβα, 02/03/2026

Ο/Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ευαγγελία Κορδοπάτη

3. Ασκούμε νόμιμα την παρούσα ανακοίνωση δίκης προς το Ελληνικό Δημόσιο, διότι είναι ο κύριος μέτοχος της «ΕΑΒ Α.Ε.», κατά ποσοστό 99,86%, ενώ λειτουργούσε, επί σειρά ετών, μεταξύ άλλων, για τη σύναψη δανείων εκ μέρους της ΕΑΒ, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό (ιδετε άρθρο 7 του Ν. 696/1977).

4. Η ΕΑΒ Α.Ε. ελέγχεται εξ 'ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο και ως εκ τούτου εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν.3429/2005 σύμφωνα με το οποίο ως «δημόσια επιχείρηση» νοείται κάθε ανώνυμη εταιρεία, στην οποία το ελληνικό δημόσιο δύναται να ασκεί άμεσα ή έμμεσα αποφασιστική επιρροή, λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό της κεφάλαιο ή της χρηματοοικονομικής συμμετοχής του ή των κανόνων που τη διέπουν.

5. Σύμφωνα δε, με το άρθρο 103 του Ν. 5079/2023 (ΦΕΚ Α 215/22.12.2023), όπως ισχύει μετά και τις τροποποιήσεις του άρθρου 78 του Ν. 5195/2025, επήλθε ο νομικός μετασχηματισμός της ΕΑΒ ΑΕ σε εταιρεία διεπόμενη από τον Ν. 4548/2018, η οποία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

6. Η ΕΑΒ Α.Ε. εποπτεύεται από το Υπουργείο Οικονομικών και το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, σε θέματα που συνδέονται με διακρατικές συμφωνίες συνεργασίας με ξένες αμυντικές βιομηχανίες κατ' άρθρο 44 παρ. 1 Ν. 1947/1991.

7. Σύμφωνα δε, με την παρ.5 του άρθρου 103 το Ν.5079/2023 «5. Το Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπείται στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας από κοινού από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Άμυνας.»

8. Τέλος, το Ελληνικό Δημόσιο διορίζει και παύει όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της ΕΑΒ Α.Ε. (ιδετε άρθρο 1 παρ. 8 του Ν. 43/1975 και άρθρο 10 παρ. 2-3 του τροποποιημένου ισχύοντος καταστατικού της ΕΑΒ).

9. Στην παρούσα χρονική περίοδο βρίσκονται σε εξέλιξη προγράμματα υψηλής εθνικής σημασίας, όπως το πρόγραμμα συντήρησης των πυροσβεστικών αεροσκαφών (Canadair), αλλά και προγράμματα που στοχεύουν στην αναβάθμιση του αξιόμαχου και στη διασφάλιση της επιχειρησιακής ετοιμότητας του κράτους, όπως τα προγράμματα αναβάθμισης των μαχητικών αεροσκαφών F-16 Viper. Προσέτι, βρίσκονται σε εξέλιξη προγράμματα που έχουν εδραιώσει διαχρονικά την ΕΑΒ Α.Ε. στο διεθνές αεροναυπηγικό στερέωμα όπως τα προγράμματα

συμπαγωγής δομικών μερών (απαρτιών) αεροσκαφών C-130J και F-16V αποκλειστικός προμηθευτής (sole source supplier) για την παγκόσμια αγορά.

Πρωτοδικείου Βοιωτίας
5-3-2026

Να παρέμβει το προς
της ανακοίνωσης την εν λ.

10. Εκ των ανωτέρω καθίσταται προφανές ότι, **το επιτελούμενο από την ΕΛΒ Α.Ε. έργο συνδέεται άμεσα με την εθνική άμυνα και ασφάλεια της χώρας**, κατά τρόπο ώστε τυχόν διατάραξη της εργασιακής ειρήνης, πέραν της δυσανάλογης και ανεπανόρθωτης υλικής ζημίας που θα προκληθεί στην Εταιρεία, **επιφέρει συνέπειες ευρύτερου δημοσίου ενδιαφέροντος, άμεσα συνδεδεμένες με κρίσιμους λόγους εθνικής άμυνας και ασφάλειας, θέτοντας σε άμεσο κίνδυνο θεμελιώδη εθνικά αγαθά και συμφέροντα.**

11. Ενδεχόμενη απόρριψη της αγωγής και κατ'επέκταση των αιτημάτων μας που εμπεριέχοντο σε αυτήν, θα βλάψει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και τα συμφέροντά του.

12. **Επειδή** ως ανήκουσα εταιρεία στο Ελληνικό Δημόσιο, σύμφωνα με τα παραπάνω, έχουμε έννομο συμφέρον και παραδεκτά και νόμιμα ασκούμε την υπό κρίση ανακοίνωση δίκης για να λάβει γνώση το Ελληνικό Δημόσιο, προς το οποίο απευθύνεται η παρούσα ανακοίνωση δίκης και να συμμετάσχει στην ως άνω ανοιγείσα δίκη (άρθρα 91,92 ΚΠολΔ.)

13. **Επειδή** όλα τα παραπάνω αποδεικνύονται με έγγραφα, μπορούν δε να αποδειχθούν και με μάρτυρες.

14. **Επειδή** το Δικαστήριό Σας είναι αρμόδιο καθ' ύλη και κατά τόπο αρμόδιο για την εκδίκαση της παρούσας ανακοίνωσης δίκης, εφόσον η ως άνω από 02-03-2026 αγωγή ασκηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Σας.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Και όσα ήθελαν προστεθεί κατά τη συζήτηση της παρούσας ανακοίνωσης δίκης.

Και με τη ρητή επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μας.

ΑΙΤΟΥΜΕΘΑ

Να γίνει δεκτή η παρούσα ανακοίνωση δίκης στη μεταξύ μας και του εναγόμενου ανοιγείσα δίκη με την από 02-03-2026 με στοιχεία κατάθεσης δικογράφου... ΓΑΚ 561/2026..... αγωγή μας ενώπιον του Μονομελούς

ο από την ΕΑΒ
από
F-16V ως

Πρωτοδικείου Βοιωτίας-παράλληλη έδρα Θήβας, η οποία συζητείται την
...5-3-2026

Να παρέμβει το προς ον η παρούσα ανακοίνωση δίκης στην εν λόγω δίκη υπέρ της ανακοινώουσας την εν λόγω δίκη.

Να καταδικασθεί το εναγόμενο στην εν γένει δικαστική μας δαπάνη και στην αμοιβή του πληρεξουσίου δικηγόρου μας.

Αθήνα, 2 Μαρτίου 2026

Ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Δ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ - Α. ΑΦΡΑΤΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
Α.Μ. ΔΣΑ : 80649
Ν. ΒΑΜΒΑ 1 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10674
Α.Φ.Μ. : 996987560 - Δ.Ο.Υ. Δ' ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ : 210.3389851, FAX : 210.3389852, E-MAIL : info@aallawyers.gr
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΥ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Μ. ΔΣΑ : 28948
ΤΗΛ : 6944.585396, E-MAIL : danastasopoulos@aallawyers.gr

VOI NEWS
ΟΛΑ ΣΤΟ ΦΩΣ



No:
E90058_3
Ημερομηνία:
01/03/2026


Δ.Σ. ΑΘΗΝΩΝ

ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΣΗΜΩΝ 2,00 ΕΥΡΩ
Παράρτημα I & III, Ν. 4194/2013 (ΦΕΚ Α' 208 / 27-9-2013)

Η δικηγόρος **ΓΚΩΝΙΑ ΣΟΦΙΑ** του **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ** με ΑΜ **044778** και ΑΦΜ **168540872** κατέβαλε το ποσό των **ΔΥΟ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΜΗΔΕΝ ΛΕΠΤΩΝ**, που αφορά σε αγορά απούλοποιημένων ενσήμων για **ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ ΓΙΑ ΔΙΚΟΓΡΑΦΑ ΕΑΒ ΕΝΩΠΙΟΝ ΜΟΝ ΠΡΩΤ ΒΟΙΩΤΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΔΡΑ ΘΗΒΑΣ.**

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΝΣΗΜΩΝ	
ΕΝΣΗΜΟ	ΚΟΣΤΟΣ
ΤΑΧΔΙΚ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ	2,00 €
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	2,00 €

ΜΕ ΕΥΤΟΛΗ Δ.Σ. ΑΘΗΝΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

VOICE NEWS
ΟΛΑ ΣΤΟ ΦΩΣ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΛΙΒΑΔ. & ΘΗΒΩΝ)

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ

Είδος Δικογράφου: ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΔΙΚΗΣ
Γενικός Αριθμός Κατάθεσης: 568/2026
Ειδικός Αριθμός Κατάθεσης: 144/2026

Στο ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΕΔΡΑ ΘΗΒΩΝ) σήμερα την 02-03-2026 ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:50 κατατέθηκε στη Γραμματεία το παραπάνω δικόγραφο.

Για την πράξη αυτή συντάχθηκε η έκθεση αυτή που υπογράφεται νόμιμα.

Ο/Η Γραμματέας

ΚΟΡΔΟΠΑΤΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

Διαδικασία: ΕΡΓΑΤΙΚΑ-ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ

Πινάκιο: ΠΕ009 - ΠΙΝ.ΠΕΡ.ΔΙΑΦ.
με Αριθμό Πινακίου: 2

Ορίζουμε ως χρόνο συζήτησης την 05-03-2026, ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:00 στο ακροατήριο του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΘΗΒΩΝ), με τον όρο να κοινοποιηθεί το δικόγραφο αυτό πριν από τη δικάσιμο.

ΘΗΒΑ, 02-03-2026
Η ΔΙΚΑΣΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΚΩΣΤΑΡΑ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
που θεωρήθηκε για τη γόμιμη
σήμανση και την έκδοσή του κατά τη
σειρά της παραγγελίας

ΘΗΒΑ 02-03-2026
Ο/Η Γραμματέας

ΚΟΡΔΟΠΑΤΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

Αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής παραγγέλλεται όπως επιδώσει την παρούσα νόμιμα και εμπρόθεσμα προς το σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» (Σ.Ε.Α.Β.), με έδρα στην Τανάγρα Βοιωτίας και γραφεία στο Σχηματάρι Βοιωτίας, [redacted] όπως νομίμως εκπροσωπείται, προς γνώση του και για τις νόμιμες συνέπειες, καλουμένου να παραστεί όταν, όπου και όπως ανωτέρω ορίζεται.

Αθήνα, 2-03-2026

Η Πληρεξούσια Δικηγόρος

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ - Α. ΑΦΡΑΤΗ
& ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ - Α.Μ. ΔΙΑ 80649
ΝΕΟΦΥΤΟΥ ΒΑΜΒΑ 1 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10674
ΑΦΜ: 996987560 - ΔΟΥ Δ' ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ.: 210 3389851 - 6977269231
e-mail: nafirati@aalawyers.gr
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΑΦΡΑΤΗ
Α.Μ. ΔΙΑ 32873

Δ. ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
ΑΦΜ: 996987560
Τηλ: 210 3389851
e-mail: ANA

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ - Α. ΑΦΡΑΤΗ
& ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ - Α.Μ. ΔΙΑ 80649
ΝΕΟΦΥΤΟΥ ΒΑΜΒΑ 1 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10674
ΑΦΜ: 996987560 - ΔΟΥ Δ' ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ.: 210 3389851 - 6977269231
e-mail: nafirati@aalawyers.gr
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΑΦΡΑΤΗ
Α.Μ. ΔΙΑ 32873

VOI... NEWS
ΟΛΑ ΣΤΟ ΦΩΣ

